

မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီ



အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ
နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း
(၂၀၂၃-၂၀၃၂)



ဥယျာဇဉ်

ဒေါက်တာစိုးဝင်း၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ



၁။ အမျိုးသမီးများ၏အင်အားသည် နိုင်ငံ့လူဦးရေ၏ ထက်ဝက်ကျော်ရှိသည့်အတွက် ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သည့် နိုင်ငံတည်ဆောက်ရာတွင် အမျိုးသမီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍသည် အရေးပါလှပါသည်။ အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများ အကာအကွယ်ပေးရေး၊ အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးနှင့် လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့အတွက် အခြားနိုင်ငံများနည်းတူ မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။ နိုင်ငံတော်အနေဖြင့်လည်း ပထမ (၁၀) နှစ်တာ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ကို ပြဋ္ဌာန်းအကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

၂။ ယခုအခါ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို မိတ်ဆက်တင်ပြခွင့်ရသည့်အတွက် အထူးပင်ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ဤစီမံကိန်းကို မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီနှင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ရေးဆွဲရေး ဦးဆောင်ကော်မတီတို့၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် ဆက်စပ်ဝန်ကြီးဌာနများ၊ ဦးစီးဌာန/အဖွဲ့အစည်းများ၊ အမျိုးသမီးအဖွဲ့များပါဝင်သော လုပ်ငန်းကော်မတီ (၁၂) ခုတို့က သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းနယ်ပယ်များအလိုက် တာဝန်ယူရေးဆွဲခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၃။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို ဆက်လက်ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ရာမှာ စီမံကိန်းပါ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ်သည် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် အမှန်တကယ်လိုအပ်မှုရှိသည့် ဦးစားပေးနယ်ပယ်များ ဖြစ်ကြပါသည်။ ကဏ္ဍစုံတွင် အမျိုးသားများနှင့်တန်းတူ အမျိုးသမီးများ၏ပါဝင်မှုနှုန်းကို တိုးမြှင့်နိုင်သလောက် တိုးမြှင့်ပေးနိုင်ရေး၊ အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး ဆောင်ရွက်ကြရာတွင် ကျား၊ မ ရေးရာကိစ္စရပ်များသည် Cross Cutting Issue ဖြစ်ကြောင်း တွေ့မြင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

၄။ ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းသည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် ပိုမိုကောင်းမွန်ပြည့်စုံသော လူမှုဖွံ့ဖြိုးမှုပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုသေချာစေရန် အစိုးရတစ်ရပ်လုံးသာမက အဖွဲ့အစည်းအားလုံးက ကိုယ်စီအခန်းကဏ္ဍအသီးသီးမှ စွမ်းအားပြည့် ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည်ကိုလည်း တွေ့မြင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းပါ လုပ်ငန်းစဉ်များအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းသည် မိမိတို့နိုင်ငံတွင်း အာဆီယံမဏ္ဍိုင် (၃) ရပ်အောက်ရှိ ကဏ္ဍပေါင်းစုံက အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သည့် ASEAN Gender Mainstreaming Strategic Framework - AGMSF ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို ဆောင်ရွက်ခြင်းလည်း ဖြစ်ပါသည်။

၅။ ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းတွင် နိုင်ငံတော်၏ ဦးစားပေးကဏ္ဍများဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများ လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး၊ ကဏ္ဍစုံတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု တိုးမြှင့်ရေး၊ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုလျော့နည်းပျောက်ရေး၊ သဘာဝ ဘေးအန္တရာယ်ကို ခံနိုင်ရည်စွမ်းအားမြှင့်တင်ရေးနှင့် ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှရေးကို ဦးတည်သည့် လုပ်ငန်းစဉ် များအတွက် မူဝါဒ၊ ဥပဒေ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများချမှတ်ခြင်း၊ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း အစီအမံများကို ညွှန်ကြားမှုများ သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ထားရှိကာ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း၊ သုံးသပ်အကြံပြုခြင်း နည်းလမ်းများဖြင့် ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဤမဟာဗျူဟာ စီမံကိန်းအနေဖြင့် နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် များစွာအထောက်အကူပြုမှာဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတကာနှင့် ဒေသတွင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို ဖြည့်ဆည်းပေးရာရောက်သည့် သိသာထင်ရှားသော ပြယုဂ်တစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

၆။ သို့ဖြစ်ရာ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းပါ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း အားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအနေဖြင့် ကဏ္ဍစုံတွင် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင် လာပြီး ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးပန်းတိုင်ကို ရောက်ရှိစေဖို့အတွက် ဆောင်ကြဉ်းပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ဤမဟာဗျူဟာစီမံကိန်းဖြစ်မြောက်ရေးအတွက် အဖက်ဖက်က ပံ့ပိုးကူညီပေးကြပါသော သက်ဆိုင်ရာကော်မတီ အသီးသီးတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သူများအား အထူးပင်ဝမ်းမြောက်ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း မှတ်တမ်းတင်အပ် ပါသည်။



ဒေါက်တာစိုးဝင်း

ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး

လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ

မာတိကာ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	စာမျက်နှာ
၁	ဥပယျာဇဉ်	
၂	အတိုကောက်စကားလုံးများ ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း	
၃	နိဒါန်း	၁
၄	နောက်ခံအကြောင်းအရာ	၁-၂
၅	အခြေခံရေးဆွဲထားသည့် လမ်းညွှန်မူဘောင်များ	၃
၆	ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်မည့် အကြောင်းအရာများ	၃-၄
၇	ရည်မှန်းချက်	၄
၈	အဓိကလုပ်ငန်းနယ်ပယ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း	၄-၅
	(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု	၆-၂၀
	(ခ) အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး	၂၁-၄၄
	(ဂ) အမျိုးသမီးများနှင့် ကျန်းမာရေး	၄၅-၆၃
	(ဃ) အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု	၆၄-၇၉
	(င) အမျိုးသမီးများနှင့် အရေးပေါ်အခြေအနေများ	၈၀-၉၇
	(စ) အမျိုးသမီးများနှင့် စီးပွားရေး	၉၈-၁၁၁
	(ဆ) အမျိုးသမီးများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး	၁၁၂-၁၁၉
	(ဇ) အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားများ	၁၂၀-၁၃၄
	(ဈ) အမျိုးသမီးများနှင့် လူ့အခွင့်အရေး	၁၃၅-၁၄၉
	(ည) အမျိုးသမီးများနှင့် မီဒီယာ	၁၅၀-၁၅၉
	(ဋ) အမျိုးသမီးများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	၁၆၀-၁၇၀
	(ဌ) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ	၁၇၁-၁၉၂
၉	စီမံချက်ကာလ	၁၉၃
၁၀	ဘဏ္ဍာငွေသုံးစွဲမှု	၁၉၃
၁၁	စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း၊ အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်းနှင့် သုံးသပ်အကြံပြုခြင်း	၁၉၃
၁၂	နိဂုံး	၁၉၄
၁၃	နောက်ဆက်တွဲများ	
	▪ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာအမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း ဦးဆောင်ကော်မတီ	
	▪ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာအမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း လုပ်ငန်းကော်မတီများ	

အတိုကောက်စာလုံးများ (Abbreviation)

- ACDM - ASEAN Committee on Disaster Management
- ACW - ASEAN Committee on Women
- ACWC - ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children
- AGMSF - ASEAN Gender Mainstreaming Strategic Framework (2021 - 2025)
- ARF-PGI - ASEAN Regional Framework on Protection, Gender and Inclusion in Disaster Management
- AWPR - ASEAN Women for Peace Registry
- BPFA - Beijing Declaration and Platform for Action
- CBDRM - Community Based Disaster Risk Management
- CD - Cooperative Department
- CEDAW - Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
- C & G S - Clean and Green School
- CLC - Community Learning Center
- CP - Child Protection
- CRL - Child Rights Law
- CSD - Competency Standard Developer
- CSOs - Civil Society Organizations
- CWCD - Center for Women Care and Development
- DACU - Development Assistance Coordination Unit
- DAE - Department of Alternative Education
- DAST - Department of Advanced Science and Technology
- DBE - Department of Basic Education
- DERPT - Department of Education Research, Planning and Training
- DHE - Department of Higher Education
- DHRNL - Department of Historical Research and National Library
- DISI - Directorate of Industrial Supervision and Inspections
- DMNL - Department of Myanmar Nationalities' Languages

DMS - Department of Medical Services

DSPE - Department of Sports and Physical Education

DOB - Department of Buildings

DOELC - Department of Ethnic Literature and Culture

DOER - Department of Ethnic Rights

DOFA - Department of Fine Arts

Dol - Department of Labour

DOP - Department of Prosecution

DOR - Department of Rehabilitation

DPH - Department of Public Health

DRD - Department of Rural Development

DSW - Department of Social Welfare

DTE - Department of Teacher Education

DTM - Department of Traditional Medicine

DTVET - Department of Technical and Vocational Education and Training

DYA - Department of Youth Affairs

DZGD - Dry Zone Greening Department

ECD - Environmental Conservation Department

ECDK - Early Childhood Development Kindergarten

ETD - Education and Training Department

EVAC - Elimination of Violence against Children

EVAW - Elimination of Violence against Women

FD - Forest Department

FRI - Forest Research Institute

GAD - General Administration Department

GBV - Gender - Based Violence

GRB - Gender - Responsive Budgeting

HIV - Human Immunodeficiency Virus

HPV - Human Papillomavirus

IDPs - Internally Displaced Persons

IPRD - Information and Public Relations Department

LBVD - Livestock Breeding and Veterinary Department

LHV - Lady Health Visitor

LT - Language Teacher

MAPDRR- Myanmar Action Plan on Disaster Risk Reduction

MCCT - Maternal and Child Cash Transfer

MDD - Media Development Department

MDSR - Maternal Death Surveillance and Response

MFPD - Myanmar Federation of Persons with Disabilities

MIL - Media and Information Literacy

MIP - Ministry of Immigration and Population

MPF - Myanmar Police Force

MLRC - Myanmar Literacy Resource Center

MNHRC - Myanmar National Human Rights Commission

MOALI - Ministry of Agriculture, Livestock and Irrigation

MOE - Ministry of Education

MOEA - Ministry of Ethnic Affairs

MOH - Ministry of Health

MOI - Ministry of Information

MOST - Ministry of Science and Technology

NCRC - National Committee on the Rights of the Child

NGOs - Non - Governmental Organizations

NPE - News and Periodical Enterprise

NSPA W - National Strategic Plan for the Advancement of Women

OSCC - One Stop Crisis Centre

OSWSC - One Stop Women Support Center

PBANRD- Progress of Border Area and National Races Department

PD - Planning Department

PFD - Physical Fitness Dance

PoVAW - Prevention of Violence Against Women

RBF - Rural Business Fund

RPA - ASEAN Regional Plan of Action

SC - Social Cohesion

SDGs - Sustainable Development Goals

SHC - School Health Committee

SOP - Standard Operating Procedure

SPI - Student Participation Initiative

SRHR - Sexual and Reproductive Health and Rights

SRMNCAH - Strategic Plan for Sexual, Reproductive, Maternal, Newborn, Child and Adolescent Health

SSID - Small - Scale Industries Department

SUOE - Sagaing University of Education

TA - Teaching Assistant

TWG-PGI- Technical Working Group on Protection, Gender and Inclusion

UEC - Union Election Commission

UJSO - Union Judicial Supervision Office

ULAB - Union Legal Aid Board

UMFCCI- Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry

UNDP - United Nations Development Programme

UNESCAP- United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific

UPC - Union Peace Conference

VC - Video Conferencing

VTW - Vocational Training Center for Women

WDC - Women Development Center

WFCL - Worst Forms of Child Labor

WPPL - Women's Political Participation and Leadership Survey

YUOE - Yangon University of Education

Women Organizations in Myanmar National Committee on Women

MWAF - Myanmar Women's Affairs Federation

MMCWA - Myanmar Maternal and Child Welfare Association

MWCDF - Myanmar Women and Children Development Foundation

MWEA - Myanmar Women Entrepreneurs Association

MWSF - Myanmar Women's Sports Federation

အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂)

နိဒါန်း

၁။ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ လူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်းကို အခြေခံ၍ ၂၀၂၂ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ (၁) ရက်နေ့တွင်ရှိသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခန့်မှန်းလူဦးရေမှာ ၅၅.၈ သန်းဖြစ်ပြီး အမျိုးသမီးဦးရေသည် အမျိုးသား ဦးရေထက် ၂ သန်းကျော် ပိုမိုများပြားလျက်ရှိကြောင်း လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်သည့် မြန်မာနိုင်ငံ၏နှစ်အလိုက် ခန့်မှန်းလူဦးရေစာရင်းတွင် တွေ့ရှိရပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် ကြားဖြတ် လူဦးရေ သန်းခေါင်စာရင်း ပြည်ထောင်စုအစီရင်ခံစာအရ သမားရိုးကျအိမ်ထောင်စုလူဦးရေ စုစုပေါင်း ၅၁.၁ သန်း တွင် အမျိုးသား ၄၆.၈%၊ အမျိုးသမီး ၅၃.၂% ရှိပြီး အမျိုးသမီးဦးရေသည် အမျိုးသားဦးရေထက် ၃.၃ သန်းကျော် ပိုမိုကြောင်း ဖော်ပြထားပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာ နိုင်ငံ့လူဦးရေ၏ ထက်ဝက်ကျော်ကို ကိုယ်စားပြုလျက်ရှိသော အမျိုးသမီးများသည် နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အရေးကြီးသည့်ကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ နိုင်ငံတော်အစိုးရအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် လူမှုအလွှာအသီးသီးရှိ အမျိုးသမီးများ၏ ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးစသည့်ကဏ္ဍများတွင် အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

၂။ မြန်မာနိုင်ငံအနေဖြင့် ကုလသမဂ္ဂကချမှတ်ထားသည့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင် (SDG) (၁၇) ရပ်တွင် ပန်းတိုင် (၅) ဖြစ်သည့် ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှမှုရရှိရေးနှင့် အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး စွမ်းပကား တိုးမြှင့်စေရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဆက်စပ်ပန်းတိုင်များတွင် ကျား၊ မ ရေးရာ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းလုပ်ငန်းများကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (Myanmar Sustainable Development Plan - MSDP) တွင် ကျား၊ မ ရေးရာကို အလေးပေးသည့်လုပ်ငန်းများ ထည့်သွင်းရေးဆွဲထားပြီး ညွှန်ကိန်းများနှင့်တိုင်းတာ၍ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ယင်းသို့ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် နိုင်ငံတော်၏ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အထောက်အကူပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။

နောက်ခံအကြောင်းအရာ

၃။ မြန်မာနိုင်ငံသည် ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် တရုတ်ပြည်သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ ဘေဂျင်းမြို့၌ ကျင်းပခဲ့သည့် စတုတ္ထ အကြိမ်မြောက် ကမ္ဘာ့အမျိုးသမီးညီလာခံသို့ တက်ရောက်ခဲ့ပြီး ညီလာခံမှ ချမှတ်ခဲ့သည့် ဘေဂျင်းကြေညာစာတမ်းအရ ၁၉၉၆ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ (၃) ရက်နေ့တွင် နိုင်ငံတော်အဆင့် လုပ်ငန်းယန္တရားအဖြစ် မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီကို စတင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး မြန်မာအမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့ အတွက် မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၄။ ၂၀၀၈ ခုနှစ်၊ နာဂစ်ဆိုင်ကလုန်းမုန်တိုင်း တိုက်ခတ်မှုအကျိုးဆက်ကြောင့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီး ငယ်ရွယ်များအနေဖြင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်၏ နောက်ဆက်တွဲသက်ရောက်မှုများကို အမျိုးသားများထက် ပိုမို ကြီးမားစွာ ကြုံတွေ့ခဲ့ရပါသည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် မုန်တိုင်းဒဏ်ကြောင့် နေအိမ်များပျက်စီးဆုံးရှုံးခဲ့ရ၍ ခိုလှုံစရာ နေရာအဖြစ် ယာယီကယ်ဆယ်ရေးစခန်းများ၊ ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများတွင် နေထိုင်ခဲ့ရစဉ် အဆိုပါအမျိုးသမီးများ

နှင့်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေး၊ ကျား၊ မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုမခံရစေရေးနှင့် အခြားသော လိုအပ်ချက်များ ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီ၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့်အရေးပေါ်အခြေအနေ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို စတင်ရေးဆွဲခဲ့ကြပါသည်။

၅။ ယင်းသို့ အမျိုးသမီးများနှင့် အရေးပေါ်အခြေအနေလုပ်ငန်းစီမံချက်ကို ရေးဆွဲလျက်ရှိရာမှ ကမ္ဘာ့အမျိုးသမီး ညီလာခံ (ဘေဂျင်း ၁၉၉၅) တွင် ချမှတ်ခဲ့သည့် ဘေဂျင်းလုပ်ငန်းစီမံချက်ပါ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ်ကို လွှမ်းခြုံ ရေးဆွဲနိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ကို မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ၏ လမ်းညွှန်မှုဖြင့် ရေးဆွဲခဲ့ပါသည်။

၆။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ၂၀၁၆ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်များတွင် စီမံကိန်း၏ အားသာချက်၊ အားနည်းချက်များအပေါ် လေ့လာသုံးသပ်မှုများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ပြင် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် Beijing Declaration and Platform for Action (BPFA) ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ၌ ရင်ဆိုင်ရသည့် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် တိုးတက်မှုများအပေါ် ဒေသတွင်းနိုင်ငံအားလုံးက ဘက်ပေါင်းစုံပါဝင်သည့် နိုင်ငံအဆင့် လေ့လာ သုံးသပ်ချက်များ ပြုလုပ်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း - NSPAW (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ၏ (၂၀၁၄ - ၂၀၁၉) ခုနှစ်အတွင်း (၅) နှစ်တာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နေမှုများကို စုစည်း၍ နိုင်ငံအဆင့်အစီရင်ခံစာကို UNESCAP သို့ တင်သွင်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၇။ NSPAW (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ၏ အားသာချက်များအနေဖြင့် လုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ်မှာ Beijing Platform for Action နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိခြင်း၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် NSPAW mapping Analysis ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး တွေ့ရှိချက်များအရ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်း အဖွဲ့၊ နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေးတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှုဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အမျိုးသမီးများ၊ ငြိမ်းချမ်းရေး နှင့်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့် ကဏ္ဍစုံတွင် ကျား၊ မ ရေးရာ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့စသည့် နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့များကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းစီမံချက်များ ရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါလေ့လာသုံးသပ်ချက်များအရ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ၌ သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍအလိုက် အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများအနေဖြင့် ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုမှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အားနည်းခြင်း၊ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဘတ်ဂျက်ရန်ပုံငွေလျာထားခြင်း မရှိသဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အခက်အခဲများကြုံတွေ့ခဲ့ရခြင်း၊ indicators နှင့် result framework များ ထည့်သွင်းဖော်ပြထားမှုမရှိသောကြောင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန်နှင့် အချက်အလက်ကောက်ယူရန် စိန်ခေါ်မှုများရှိခဲ့ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီနှင့် ဆပ်ကော်မတီများ ဖွဲ့စည်းနိုင်မှုမရှိခြင်းတို့ကြောင့် အားနည်းချက်များ တွေ့ရှိခဲ့ရပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ အဆိုပါလေ့လာတွေ့ရှိချက်များအရ အားနည်းချက်၊ အားသာချက်၊ အကြံပြုချက်များအား ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို ရေးဆွဲထား ရှိခြင်းဖြစ်ပါသည်။

အခြေခံရေးဆွဲထားသည့် လမ်းညွှန်မူဘောင်များ

၈။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို နိုင်ငံတော်၏မူဝါဒများနှင့်အညီ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ (၂၀၀၈)၊ အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပျောက်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women- CEDAW)၊ ကလေးသူငယ်အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (Convention on the Rights of the Child - CRC)၊ ဘေဂျင်းလုပ်ငန်းစီမံချက် (၁၉၉၅)၊ အာဆီယံလူမှုရေးနှင့်ယဉ်ကျေးမှု အသိုက်အဝန်းမဏ္ဍိုင်၏ အခြေပြမြေပုံ (ASCC Blue Print ၂၀၂၅)၊ ဒေသတွင်း အာဆီယံအမျိုးသမီးကော်မတီ ASEAN Committee on Women - ACW ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်၊ အာဆီယံ အမျိုးသမီးနှင့် ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့် မြှင့်တင်ရေးကော်မရှင် ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children - ACWC) ၏ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ၊ အာဆီယံဒေသတွင်း ကျား၊ မ ရေးရာ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း မဟာဗျူဟာမူဘောင် (၂၀၂၁ - ၂၀၂၅) (ASEAN Gender Mainstreaming Strategic Framework 2021 - 2025) တို့အပေါ် အခြေခံ၍ ရေးဆွဲထားရှိပါသည်။

ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်မည့်အကြောင်းအရာများ

၉။ မြန်မာနိုင်ငံအပါအဝင် ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအားလုံးသည် ကိုဗစ် - ၁၉ ရောဂါဖြစ်ပွားမှု အကျိုးဆက်များကို ရင်ဆိုင်ခဲ့ကြရပြီး စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးတို့အပေါ် ပြင်းထန်စွာ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါသည်။ အာရှ - ပစိဖိတ်ဒေသအတွင်း ကိုဗစ် - ၁၉ ကူးစက်ရောဂါဖြစ်ပွားမှုကြောင့် ကျား၊ မ ရေးရာအပေါ် သက်ရောက်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အိမ်ထောင်စုအတွင်း ကိုယ်ပိုင်ဝင်ငွေမရှိခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်သည့် စွမ်းရည်မရှိခြင်းတို့ကြောင့် ရပ်တည်ရန် ခက်ခဲလာခြင်းစသည့် ကျား၊ မ ရေးရာ မညီမျှမှုများနှင့် လူမှုစီးပွားအတားအဆီးများ ကြုံတွေ့ရကြောင်း လေ့လာတွေ့ရှိရပါသည်။ Two years on the lingering gendered effects of the Covid - 19 pandemic in Asia and the pacific (2022) အစီရင်ခံစာအရ အာရှနှင့်ပစိဖိတ်ဒေသအတွင်းရှိ အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များသည် ကိုဗစ် - ၁၉ ၏ ကျန်းမာရေး၊ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ နောက်ဆက်တွဲအကျိုးဆက်များ ခံစားခဲ့ရပြီး ထိုမှတစ်ဆင့် ဆင့်ပွားဖြစ်ပေါ်လာသည့် အကြမ်းဖက်မှုများလည်း ရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါသည်။ ထို့ပြင် ကလေးနှင့် မိသားစုဝင်များကို ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်းတို့ကြောင့် အခကြေးငွေမရသည့် ပြုစုစောင့်ရှောက်မှုအလုပ် (Unpaid Care Work) များနှင့် ဝန်ထုတ်ဝန်ပိုးဖြစ်လျက်ရှိခြင်း၊ စီးပွားရေးကဏ္ဍတွင် စက်ရုံများ၊ ဟိုတယ်များ၊ စားသောက်ဆိုင်များ ပိတ်သိမ်းခြင်းတို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများအတွက် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းလုပ်ငန်းများ၊ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း နည်းပါးခြင်းတို့ ဖြစ်ပွားခဲ့သည်။ အလားတူအကျိုးဆက်များကို ဒေသတွင်းနိုင်ငံများတွင်ရှိသည့် အမျိုးသမီးများနှင့်မိန်းကလေးငယ်များ ကဲ့သို့ပင် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးများလည်း ခံစားကြရပါသည်။

၁၀။ သို့ဖြစ်ရာ ကိုဗစ် - ၁၉ ပြန်လည်ထူထောင်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရာ၌ နေထိုင်မှုပုံစံသစ်နှင့်အတူ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ အရည်အသွေးများမြှင့်တင်ပေးရန်နှင့် ခေတ်ကာလနှင့်အညီ ဒီဂျစ်တယ်နည်းပညာနှင့်ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများ (digital literacy and financial inclusion) အား လက်လှမ်းမီရရှိ၍ စီးပွားရေး

ကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင်လာစေရန်အတွက် ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို ယခုစီမံကိန်းတွင် ထည့်သွင်းရေးဆွဲထားပါသည်။

၁၁။ ထို့ပြင် ရာသီဥတုဖောက်ပြန် ပြောင်းလဲမှုကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများသည် ဆိုင်ကလုံးမုန်တိုင်းများ၊ ရေကြီးမှု များ အပါအဝင် အခြားဘေးအန္တရာယ်များ ကြုံတွေ့သည့်အခါများ၌ ဘေးလွတ်ရာသို့ ရှောင်တိမ်းနိုင်ရန်နှင့် အကာအကွယ် ရရှိရန်၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုရရှိရန် အခက်အခဲများရှိနေခဲ့သဖြင့် အမျိုးသမီးများသည် ပိုမိုလွယ်ကူစွာ ထိခိုက် ခံစားရသည့် အခြေအနေကို တွေ့ရှိရသကဲ့သို့ တစ်ဖက်တွင်လည်း အမျိုးသမီးများသည် စွမ်းအင်ကို အလေအလွင့် မရှိအောင် စနစ်တကျအသုံးပြုနိုင်ခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုနည်းသော စွမ်းအင်အရင်းအမြစ်များနှင့် နည်းပညာကို အသုံးပြုနိုင်ခြင်း၊ အိမ်ထောင်စုအတွင်း ဂေဟစနစ်ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်အသုံးပြုနိုင်ခြင်းဖြင့် ရာသီဥတု ပြောင်းလဲမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆိုးကျိုးများကို လျော့ချရာတွင် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နိုင်သည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ထို့ကြောင့် ယခုစီမံကိန်းတွင် အမျိုးသမီးများ၏ အမျိုးသားများနှင့် မတူညီသော ကွဲပြားသည့် ထိခိုက်ခံရလွယ်မှု၊ လိုအပ်ချက်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များအပေါ် အသိအမှတ်ပြု ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရေး ဆောင်ရွက် သွားမည်ဖြစ်ပြီး စီမံကိန်းပါ ဆောင်ရွက်ချက်များအား အားလုံးအကျုံးဝင် ခံစားရရှိနိုင်ရန်အတွက် တိုင်းရင်းသား အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများကိုလည်း ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်၍ ရေးဆွဲထားပါသည်။

ရည်မှန်းချက်

၁၂။ အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး၊ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားလာစေရေး၊ ဘေးကင်း လုံခြုံရေးတို့အတွက် နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး စသည့် ကဏ္ဍစုံတို့တွင် ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှသည့် အခွင့်အလမ်းများ ပိုမိုထိရောက်စွာ ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ရည်မှန်းပါသည်။

အဓိကလုပ်ငန်းနယ်ပယ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း

၁၃။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို အောက်ပါအဓိကလုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ်ဖြင့် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည် -

- (က) အမျိုးသမီးများနှင့်အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု
- (ခ) အမျိုးသမီးများနှင့်ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး
- (ဂ) အမျိုးသမီးများနှင့်ကျန်းမာရေး
- (ဃ) အမျိုးသမီးများအပေါ်အကြမ်းဖက်မှု
- (င) အမျိုးသမီးများနှင့်အရေးပေါ်အခြေအနေများ
- (စ) အမျိုးသမီးများနှင့်စီးပွားရေး
- (ဆ) အမျိုးသမီးများနှင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး
- (ဇ) အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းယန္တရားများ
- (ဈ) အမျိုးသမီးများနှင့်လူ့အခွင့်အရေး
- (ည) အမျိုးသမီးများနှင့်မီဒီယာ

(င) အမျိုးသမီးများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

(ငှ) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ

၁၄။ လုပ်ငန်းနယ်ပယ် (၁၂) ရပ် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အခြေခံတိုင်းတာမှု (Based Line Data) ပါ အချက်အလက်များသည် ယေဘုယျအနေဖြင့် ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု အချက်အလက်များကို ဖြည့်သွင်းထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ဆောင်ရွက်သည့်အချက်အလက်မဟုတ်ပါက အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သည့် ခုနှစ်အား သီးခြားဖော်ပြထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်ဇယားတွင် ပါရှိသည့် ခုနှစ်များသည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်များကို ရည်ညွှန်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။ (ဥပမာ ၂၀၂၃ = ၂၀၂၃ - ၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၊ ၂၀၂၄ = ၂၀၂၄ - ၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်)

၁၅။ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ၏ ဦးဆောင်မှု၊ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ရေးဆွဲရေး ဦးဆောင်ကော်မတီ၏ ကြီးကြပ်မှုတို့ဖြင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ရေးဆွဲရေး လုပ်ငန်းကော်မတီများသည် အဓိကလုပ်ငန်းနယ်ပယ်များအလိုက် ရည်ရွယ်ချက်များ ပြည့်မီအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အတွက် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းစဉ်များအား သက်ဆိုင်ရာဦးစီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများဖြင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု

(၁) အကြောင်းအရာ

- (က) အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုတွင် ကာယအား၊ ဉာဏအားဖြင့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရသော လုပ်ငန်း အမျိုးအစားများရှိပြီး ဒီဂျစ်တယ်ခေတ်တွင် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအမည်အသစ်များ ပေါ်ထွက်လာခြင်း၊ သမားရိုးကျ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ရသော လုပ်ငန်းအများစုတွင် အလိုအလျောက်စက်များ အစားထိုးအသုံးပြုလာခြင်း၊ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု တစ်ခုတည်းတတ်မြောက်ရုံဖြင့် လုံလောက်မှုမရှိခြင်း၊ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ဘက်စုံကျွမ်းကျင်သည့် အလုပ်သမားများကိုသာ ခေါ်ယူခန့်ထားလိုခြင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး ဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များ မြင့်မားခြင်းစသည့်လိုအပ်ချက်နှင့် ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မှု ကွာဟချက် အချိုး မြင့်မားလျက်ရှိပါသည်။
- (ခ) နည်းပညာပြောင်းလဲမှုမြန်ဆန်လာသည်နှင့်အမျှ သင်ကြားပို့ချပေးသော အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု ဆိုင်ရာသင်တန်းများတွင် အမျိုးသားသီးသန့်၊ အမျိုးသမီးသီးသန့် သင်ကြားခြင်းထက် သင်တန်းအား စိတ်ပါဝင်စားသူ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် Online မှတစ်ဆင့် လွယ်လင့်တကူ ဝင်ရောက်တက်ရောက်နိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းများရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။ Soft Skills ဆိုင်ရာ သင်တန်းများကို အင်တာနက်မှတစ်ဆင့် သင်ယူလေ့လာနိုင်သကဲ့သို့ Hard Skills နှင့် Soft Skills (၂) မျိုး ပေါင်းစပ်ထားသော သင်တန်းများအတွက် Hybrid Training ဖြင့် လေ့ကျင့်သင်ကြား ပေးနေသည့် သင်တန်းကျောင်းများလည်းရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။
- (ဂ) အခြားတစ်ဖက်တွင်လည်း အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေသူများအနေဖြင့် သင်တန်းတက်ရောက်ပြီးပါက တတ်မြောက်ထားသည့် ကျွမ်းကျင်မှုနှင့်အညီ ထိုက်တန်သည့် လုပ်ခ/ လစာရရှိမည့် အလုပ်အကိုင် ရရှိလိုခြင်း၊ လက်ရှိလုပ်ငန်းခွင်တွင် လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်သမားများအနေဖြင့်လည်း အသက် မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အဆင့်မြင့်ကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်းများ တက်ရောက်လိုခြင်းနှင့် တက်ရောက်ပြီးပါက လုပ်ခ/ လစာ တိုးမြှင့်ခံစားလိုခြင်းတို့ကို ရင်ဆိုင် ကြုံတွေ့နေရပါသည်။
- (ဃ) အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် အိမ်တွင်းမှုအတတ်ပညာရပ်များတွင် သင်လွယ်တတ်လွယ်သူများ ဖြစ်ကြသည့်အလျောက် တတ်နိုင်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပမာဏငွေဖြင့် အသေးစားလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နိုင်ရေး အမျိုးသမီးများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီဝင်ဌာန များ/ အဖွဲ့အစည်းများမှ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုလုပ်ငန်းများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသမီးများ ယခင်ကထက် ပိုမိုပါဝင်လာနိုင်စေရေးနှင့် အမျိုးသမီးများအတွက် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း

အထောက်အကူပြုသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချပြီး သင်ကြားတတ်မြောက်ထားသည့် အသက်
မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ အသိပညာ၊ အတတ်ပညာ၊ ကျွမ်းကျင်မှုများဖြင့် အလုပ်အကိုင်ရရှိပြီး
တစ်နိုင်တစ်ပိုင်စီးပွားရေး လုပ်ငန်းငယ်များမှတစ်ဆင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းများ ထူထောင်လာနိုင်ရေး
တို့အတွက် ဝိုင်းဝန်းပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို ရေးဆွဲခြင်းဖြစ်ပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများ၏အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ
အောက်ပါ အတိုင်းဖြစ်ပါသည်-

(၁) အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာစေရေး
သင့်လျော်သည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲချမှတ်နိုင်ရန်၊

(၂) အမျိုးသမီးများ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေ
ရန်၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန်နှင့် ဝင်ငွေတိုး
လုပ်ငန်းများ ပိုမိုတွင်ကျယ်စွာ ဆောင်ရွက်လာနိုင်စေရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများသည် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရပ်များဖြင့် ကိုယ်ပိုင်ရပ်တည်နိုင်၍
စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ထူထောင်နိုင်ပြီး လူနေမှုအဆင့်အတန်းမြင့်မားလာကာ လူမှုဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်
စေရန်နှင့် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများရရှိ၍ ထူးချွန်ထက်မြက်သည့် အမျိုးသမီးများ ပေါ်ထွန်းလာ
စေရန် မျှော်မှန်းပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာစေရေး သင့်လျော်သည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲချမှတ်နိုင်ရန်၊										
၁.၁	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာစေရေး မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအမံများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ ချမှတ်ထားသည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို စုစည်းခြင်းနှင့် လေ့လာခြင်း၊	- စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန - အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အကြိမ်အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ ချမှတ်ထားသည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အညီ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိ/မရှိ လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် ပြုစုထုတ်ဝေခြင်း၊	- စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန - အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- အစည်းအဝေးကျင်းပသည့်အကြိမ်အရေအတွက် (ပြည်ထောင်စုနယ်မြေအပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ် (၁) ခုလျှင် (၁) ကြိမ် DoL)	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အဆင့်	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၃)	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ တိုးတက်စေရေး လိုအပ်သည့် မူဝါဒ များ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များ ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်နိုင်ရေးနှင့် ချမှတ်နိုင်ရေး အာဆီယံဒေသတွင်း နိုင်ငံများမှ ဆောင်ရွက်မှုများကို လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်း၊	- စက်မှုကြီးကြပ်ရေး နှင့်စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓
(၄)	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ တိုးတက်စေရေး အာဆီယံဒေသတွင်း နိုင်ငံများမှ ဆောင်ရွက်မှု နည်းလမ်း ကောင်းများ မှီငြမ်းရန် လိုအပ်သည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်နိုင် ရေးနှင့် ချမှတ်နိုင်ရေး အဆိုပြု တင်ပြခြင်း၊	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၅)	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်းမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာစေရေး သင့်လျော်သည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ ရေးဆွဲချမှတ်နိုင်ရန် ဘဏ္ဍာငွေရှာဖွေ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း များ	- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အလိုက် တောင်းခံမှု (၁) ကြိမ်	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
၁.၂	အမျိုးသမီးများ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးအတွက် သုတေသနပြုလုပ်ရန် (သို့မဟုတ်) စစ်တမ်းကောက်ယူနိုင်ရန် အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်းမှုကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှုအခြေအနေအား လေ့လာဆန်းစစ်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊										
(၁)	စက်မှုဇုန်များရှိ စက်ရုံ/ အလုပ်ရုံများ၊ ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ တစ်နိုင်တစ်ပိုင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ဆောင်ရွက် နေမှုစာရင်း ကောက်ယူခြင်း၊	- စီမံကိန်း ရေးဆွဲရေး ဦးစီးဌာန - စက်မှု ကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- စာရင်းကောက် သည့် အကြိမ် အရေအတွက် (ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်(၁)ခု လျှင်(၁)ကြိမ် DoL)	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ဌာန/အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၂)	အမျိုးသမီးများအတွက် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ပေါများလာနိုင် သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ စာရင်းပြုလုပ် ခြင်း၊	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပသည့် အကြိမ် အရေအတွက် (ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်(၁)ခု လျှင်(၁)ကြိမ် DoL)	-	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးများ ဦးဆောင်လုပ်ကိုင် နေသည့် တစ်နိုင်တစ်ပိုင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ စာရင်းကောက်ယူခြင်း၊ ဆန်းစစ်လေ့လာခြင်းနှင့် ဖော်ထုတ် ခြင်း၊	- စီမံကိန်းရေးဆွဲရေး ဦးစီးဌာန - စက်မှုကြီးကြပ် ရေးနှင့်စစ်ဆေး ရေးဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- စာရင်း ကောက်ယူမှု အရေအတွက် (ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်(၁)ခု လျှင်(၁)ကြိမ် DoL)	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၄)	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှုအခြေအနေအား သူတေသန ပြုလုပ်ရန် (သို့မဟုတ်) စစ်တမ်းကောက်ယူနိုင်ရန်အတွက် ဘဏ္ဍာငွေရရှိရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အလိုက် တောင်းခံမှု (၁)ကြိမ်	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အမျိုးသမီးများ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေရန်၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန်နှင့် ဝင်ငွေတိုးလုပ်ငန်းများ ပိုမိုတွင်ကျယ်စွာ ဆောင်ရွက်လာနိုင်စေရန်၊											
၂.၁	အမျိုးသမီးများ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချနိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း။										
(၁)	အမျိုးသမီးများ အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်ယူမှု အခွင့် အလမ်းများ ရရှိစေရေးအတွက် အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲများနှင့် အစည်းအဝေးများ ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း၊ အလုပ်အကိုင်များ ရွေးချယ်ခြင်း၊ သင်တန်းအမျိုးအစားများ၊ သင်ကြား ပေးနိုင်မည့် သင်တန်းကျောင်းများ နှင့် သင်တန်းနေရာများ ပြုစုခြင်း၊	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း များ	- လုပ်ငန်းညှိနှိုင်း အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့် အကြိမ် အရေအတွက် - အသိပညာပေး ဆောင်ရွက် သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	(၁) ကြိမ် DoL - ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အကြောင်း အရာ	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချနိုင်ရေး လေ့ကျင့်ရေး နည်းပြစာရင်း ပြုစုခြင်း၊ အမျိုးသမီးများအား ကျွမ်းကျင်မှု ဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရပ်များ သင်ကြားနိုင်ရေး စီစဉ် ပေးခြင်း၊	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ - ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍ	- (၁) ကြိမ် DoL	- စာရင်းပြုစုသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချနိုင်ရေး သက်ဆိုင်ရာဌာနများ၊ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- (၁) ကြိမ် DoL	- စီစဉ်ပေးသည့် အရေအတွက် (၁) ကြိမ် DoL	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချနိုင်ရေး သက်ဆိုင်ရာဌာနများ၊ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	(၁) ကြိမ် DBE	- ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	ရပ်ရွာအခြေပြု အသက်မွေးဝမ်း ကျောင်း သင်တန်းများ ပို့ချခြင်း၊	- ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - ကျေးလက်ဒေသ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	(၁၄၆) ကြိမ် DSW	- သင်တန်း ပို့ချသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	၁၉ ✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃/၂၀၂၄	၂၀၂၅/၂၀၂၆	၂၀၂၇/၂၀၂၈	၂၀၂၉/၂၀၃၀	၂၀၃၁/၂၀၃၂	
(၆)	ကျောင်းအခြေပြု အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း သင်တန်းများပို့ချခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ 	<ul style="list-style-type: none"> သင်တန်း ပို့ချသည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	<ul style="list-style-type: none"> (၄၉) ကြိမ် DSW 	<ul style="list-style-type: none"> ၇၈ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓
(၇)	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချခြင်း၊ ကာလတို - ၇ ရက်မှ ၃ လထိ ကာလလတ် - ၃ လ မှ ၆ လထိ ကာလရှည် - ၁ နှစ်မှ ၃ နှစ်ထိ	<ul style="list-style-type: none"> ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန စိုက်ပျိုးရေး ဦးစီးဌာန မွေးမြူရေးနှင့် ကုသရေး ဦးစီးဌာန သမဝါယမ ဦးစီးဌာန ကျေးလက် ဒေသဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> အနုပညာ ဦးစီးဌာန ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍ 	<ul style="list-style-type: none"> ကာလတို သင်တန်းများ ပို့ချနိုင်မည့်ဦးရေ ကာလလတ် သင်တန်းများ ပို့ချနိုင်မည့်ဦးရေ 	<ul style="list-style-type: none"> (၆၃၃၇) ဦး ETD LBVD DRD DTVE (၁၄၀) ဦး ETD LBVD DTVE DOB 	<ul style="list-style-type: none"> ၁၁၅၈၀ ✓ ၁၈၂၈ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အကြောင်း (Based (Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
J.၂	အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုသင်တန်းများ တတ်မြောက်ထားပြီး ကျွမ်းကျင်မှုရှိထားပြီးသော အမျိုးသမီးများအား အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှု အဆင့်မြင့်မားလာစေရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။									
(၁)	အဆင့်မြင့်သင်တန်း ဖွင့်လှစ်ပို့ချခြင်း၊ - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - စိုက်ပျိုးရေး ဦးစီးဌာန - သမဝါယမ ဦးစီးဌာန - နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာ နှင့်လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန	- အနုပညာ ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- အဆင့်မြင့် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	(၁) ကြိမ် ETD	၃	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ကျွမ်းကျင်မှု “စံ” ရေးဆွဲခြင်းတွင် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများအား Competency Standard Developer များအဖြစ် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- အဆင့်မြင့် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချသည့် ဦးရေ	(၁၆) ကြိမ် DTVE	၁၉၁	✓	✓	✓	✓	✓
		- ကော်မတီဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများ	- Competency Standard Developer ဦးရေ	(၅) ဦး	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အကြောင်း (Based Line Data)	အခြေခံ အချက်အလက်	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			အကြောင်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၃)	ကျွမ်းကျင်မှု အသိအမှတ်ပြုရေး လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များဖြစ်သည့် အမျိုးသမီး များအား Assessor အဖြစ် အသိအမှတ် ပြုခြင်း။	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများ	- (၅) ဦး DoL	- Assessor ဦးစေရ	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	ကျွမ်းကျင်မှု အသိအမှတ်ပြုရေး လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များဖြစ်သည့် အမျိုးသမီး များအား Inspector အဖြစ် အသိအမှတ် ပြုခြင်း။	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများ	- (၃) ဦး DoL	- Inspector ဦးစေရ	-	✓	✓	✓	✓	✓
၂-၃	အမျိုးသမီးများ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေရေးအတွက် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း။										
(၁)	အမျိုးသမီးသင်တန်းဆင်းများအား ပြင်ပလုပ်ငန်းများ၊ ကုမ္ပဏီများ၊ ပုဂ္ဂလိက လုပ်ငန်းများမှ ဆောင်ရွက် သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု လုပ်ငန်းများတွင် အလုပ်အကိုင် ဆောင်ရွက် ခြင်း။	- စိုက်ပျိုးရေး ဦးစီးဌာန - သမဝါယမ ဦးစီးဌာန - အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန	- အနုပညာ ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများ	၉၀ % CD SSID DAST	- အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း ရရှိသည့် ရာခိုင်နှုန်း	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၃)	သင်ကြားတတ်မြောက်သည့် အသက် မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာရှင်များဖြင့် ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ထူထောင် နိုင်သည်အထိ ကူညီဆောင်ရွက်ပေး ခြင်း၊	- ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန	- ကော်မတီဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍများ	- ကိုယ်ပိုင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်း ထူထောင် နိုင်သည့်ဦးရေ	(၅)ဦး SSID	-	✓	✓	✓	✓	✓

(ခ) အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) အစကောင်းမှ အနှောင်းသေချာဆိုသကဲ့သို့ အမျိုးသမီးများ ဘဝတစ်သက်တာ ဖြောင့်ဖြူး သာယာမှုရှိစေရန်၊ မိမိ၏ဆန္ဒ၊ မိမိ၏ရည်ရွယ်ချက်ပန်းတိုင်သို့ အရောက်လှမ်းနိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးများ ငယ်ရွယ်စဉ်မှစ၍ ပညာကို အပတ်တကုတ် ဆည်းပူးလေ့လာခွင့်ရရှိရန် လိုအပ် ပါသည်။ သို့ရာတွင် အမျိုးသမီးများ၊ အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များသည် အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် ပညာသင်ယူခွင့်နည်းပါးခြင်း၊ ပညာသင်ယူခွင့်ရရှိသော်လည်း ကျား၊ မ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများ ရှိနေခြင်း၊ အချို့သောဘာသာရပ်များအတွက် ကျား၊ မ အလိုက် ဝင်ခွင့်သတ်မှတ်ချက်များ ကွာဟမှုရှိနေပြီး အမျိုးသားများကိုသာ ဦးစားပေးခေါ်ယူသဖြင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပညာသင်ယူခွင့် အခွင့်အလမ်းများနည်းပါးလျက်ရှိနေပါသည်။

(ခ) အမျိုးသမီးများ၊ အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမှု အခွင့်အလမ်း များ နည်းပါးခြင်းသည် အမျိုးသားပညာရေး၏ ရည်မှန်းချက်တစ်ခုဖြစ်သည့် တွေးခေါ်ကြံဆ ဝေဖန်ပိုင်းခြားနိုင်သော၊ အသိဉာဏ်ရှိ၍ ဗလငါးတန်နှင့်ပြည့်စုံသော နိုင်ငံ့သားကောင်းများ ဖြစ်ထွန်းရေးကို ဦးတည်လေ့ကျင့်ပေးရန်ဟူသော ရည်မှန်းချက်နှင့် သွေဖည်သွားမည် ဖြစ်သကဲ့သို့ နိုင်ငံတော်မှ မျှော်မှန်းထားသည့် နိုင်ငံ့အမျိုးသမီးကောင်းများ၊ ပညာတတ်များ ပေါ်ထွန်းလာရေး အတွက် ပြုစုပျိုးထောင်မှုပြုသည့် ပညာရေးအစီအစဉ်နှင့် ဆန့်ကျင်နေ၍ နိုင်ငံတော်မှ အားကိုး အားထားပြုရမည့် လူသားအရင်းအမြစ်ကောင်းများ ဖြစ်ထွန်းစေရေးနှင့် များစွာအလှမ်းကွာဝေး လျက်ရှိပါသည်။

(ဂ) အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးကဏ္ဍတွင်ပါဝင်သည့် ဆောင်ရွက်မည့် အကြောင်းအရာများသည် ပညာရေး၏ သဘောတရားအညွှန်းဘောင်၊ ပညာရေးနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အဆင့်မြင့်ရလဒ် အညွှန်းဘောင်နှင့် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းများကို ပေါက်မြောက်အောင်မြင်စေမည့် မဏ္ဍိုင်များ၊ မဟာဗျူဟာများနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ၊ အမျိုးသားပညာရေးမဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း (၂၀၂၁-၂၀၃၀) ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ကို ပေါက်မြောက် စေမှုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ အခွင့်အရေးကာကွယ် အောင်မြင်စေရန်အတွက် ချမှတ်ထားသည့်မူဝါဒများ၊ မဟာဗျူဟာမြောက် အပြောင်းအလဲ (၁၀) ရပ် စောင့်ရှောက်သည့်ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ၊ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ အခွင့်အရေးနှင့် ရပိုင်ခွင့် များနှင့် ချိတ်ဆက်ထားပါသည်။ ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း၊ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင် (SDG-4)၊ ပညာရေးကို ပြုပြင် ပြောင်းလဲပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလည်း ထည့်သွင်း ရေးဆွဲထားပါသဖြင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့်အညွှန်းကိန်းများနှင့် ချိတ်ဆက် လျက်ရှိပြီး အထောက်အကူဖြစ်စေပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများကို ပိုမိုတိုးတက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည်-

- (၁) အမျိုးသမီးများ၏ ဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ကျား၊ မ ရေးရာတန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ပညာသင်ယူမှုအခွင့်အရေးကို အသိအမှတ်ပြုနားလည် လက်ခံနိုင်စေမည့် မူဝါဒများ၊ စနစ်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာ စေရန်၊
- (၂) ကျောင်းနေအရွယ် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး ကျောင်းပညာရေး၊ ကျောင်းပြင်ပ ပညာရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရေးများ သင်ယူတတ်မြောက်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားလာကာ ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်များကို အပြည့်အဝခံစားရရှိစေရန်၊
- (၃) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး၊ အသက်အရွယ်နှင့်သင့်လျော်သော ကာယ၊ ဉာဏ၊ စာရိတ္တ၊ မိတ္တနှင့် ဘောဂဗလငါးတန် ဘက်စုံဟန်ချက်ညီ ဖွံ့ဖြိုးမှုရရှိစေရန်၊
- (၄) ကျောင်းနေအရွယ် အမျိုးသမီးငယ်များတိုင်း အခြေခံပညာရေး၊ အနည်းဆုံး KG+9 ပြီးမြောက်ရေးကို ပြီးဆုံးသည်အထိ သင်ယူတတ်မြောက်စေရန်၊
- (၅) ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သော ဒီမိုကရေစီနိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရေးအတွက် လိုအပ်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များမွေးထုတ်နိုင်ရန် ဘက်စုံပညာရေးကဏ္ဍ တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များသည် ပညာသင်ယူခွင့် အခွင့်အလမ်းများရရှိပြီး အခြေခံပညာ၊ အဆင့်မြင့်ပညာ၊ သက်မွေးပညာများကို သင်ယူတတ်မြောက်နိုင်ရေး၊ အမျိုးသားများ နည်းတူ ပညာသင်ကြားရာ၌ တန်းတူအခွင့်အရေးရရှိစေရေး၊ လူတော်၊ လူကောင်းများ ဖြစ်လာစေရေး နှင့် တိုင်းပြည်ချစ်စိတ်ရှိသည့် နိုင်ငံ့သားကောင်းများဖြစ်လာစေရေးအတွက် မျှော်မှန်းထားပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၁)	အမျိုးသမီးတို့၏ဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ပညာသင်ယူမှုအခွင့်အရေးကို အသိအမှတ်ပြု နားလည်လက်ခံနိုင်စေမည့် မူဝါဒများ၊ စနစ်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်၊	အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/အဖွဲ့အစည်း	ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂
၁.၁	အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊										
(၁)	သင်ရိုးသစ်သင်ခန်းစာများတွင် ၂၁ ရာစု ကျွမ်းကျင်မှုများဖြစ်သည့် မြန်မာ့ယဉ်ကျေးမှု၊ ဓလေ့ထုံးစံနှင့် ကိုက်ညီသည့် လူ့အခွင့်အရေး ဆိုင်ရာပညာရပ်များ ပိုမိုအလေးထား သင်ကြားခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- ပညာရေး သုတေသန၊ စီမံကိန်းနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန	- မူလတန်းဆင့် ကျောင်းသား အရေအတွက် - အလယ်တန်းဆင့် ကျောင်းသား အရေအတွက်	(၂၃၆၁၀၇၃) ဦး (၇၇၉၆၇၆) ဦး (၂၄၉၄၇၇) ဦး	၂၅၆၅၄၄	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ကျောင်းသူများ၏ တစ်ကိုယ်ရည်သန်ရှင်းခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်သန့်ရှင်းခြင်း၊ ဘဝတွင် ပြုမူနေထိုင်တတ်သည့်အပြုအမူ အလေ့အကျင့်များ ရရှိစေသည့် Sensitive ဖြစ်သော အကြောင်းအရာနှင့် အချို့သော ဝေါဟာရများ ချန်ထား၍ Life Skills သင်ခန်းစာများကို Review ပြုလုပ်ခြင်းနှင့် သင်ကြားခြင်း၊	- ပညာရေး သုတေသန၊ စီမံကိန်းနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- Review အကြိမ် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
(၃)	မြို့ပြနှင့် ကျေးလက်နေ အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ ဘာသာရပ်များ လက်လှမ်းမီ ရရှိနိုင်ရန်အတွက် ကျောင်းပညာရေးနှင့် ကျောင်းပြင်ပပညာရေး၌ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကျောင်းပြင်ပ နှင့် တစ်သက် တာပညာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- ဦး DAE	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၂) ကျောင်းနေအရွယ် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး ကျောင်းပညာရေး၊ ကျောင်းပြင်ပပညာရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းပညာရေးများ သင်ယူတတ်မြောက်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည် မြင့်မားလာကာ ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်များကို အပြည့်အဝခံစားရရှိစေရန်၊										
၂.၁	အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊									
(၁)	- ကျောင်းပြင်ပရောက် အမျိုးသမီးများ စာတတ်မြောက်မှုဦးရေ ပိုမိုတိုးတက်လာစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ - ကျောင်းပြင်ပမူလတန်းပညာရေး အစီအစဉ်တွင် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပညာသင်ယူခွင့် ပိုမိုရရှိရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊ - ကျောင်းပြင်ပအလယ်တန်းပညာရေး အစီအစဉ်တွင် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပညာသင်ယူခွင့် ပိုမိုရရှိရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကျောင်းပြင်ပ နှင့် တစ်သက် တာပညာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	(၄၇၃)ဦး DAE	-	✓	✓	✓	✓	✓
				(၁၉၇၉)ဦး DAE	-	✓	✓	✓	✓	✓
				(၄၆)ဦး DAE	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်							
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈	၂၀၂၉
(၂)	တက္ကသိုလ်များတွင် ဘူမိဗေဒဘာသာရပ် သင်ကြားခွင့် အမျိုးသမီးရာခိုင်နှုန်း တိုးမြှင့်ပေးနိုင်ရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊ (ခန္ဓာကိုယ်ကြံ့ခိုင်မှု လိုအပ်ချက်အရ နှစ်စဉ်အမျိုးသမီးဝင်ခွင့်ပြု ဦးရေ ၁၀% သတ်မှတ်ခွင့်ပြုပါသည်။)	- အဆင့်မြင့် ပညာဦးစီးဌာန	- ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန	- ဘူမိဗေဒ ဘာသာရပ် တက္ကသိုလ် ဝင်ခွင့်ရ အမျိုးသမီးဦးရေ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ပြည်ပပညာတော်သင်ဆိုင်ရာ သင်တန်းများ စေလွှတ်ရာတွင် ကျား၊ မ ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ လုပ်ငန်း လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ စေလွှတ်ခြင်း၊	- ပညာ ကျန်းမာ ကော်မတီ	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	- နိုင်ငံ အရေအတွက်	၃၄	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				- ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်း အရေအတွက်	၄၁	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				- အမျိုးသမီးဦးရေ	၇၉၅	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				- အမျိုးသားဦးရေ	၁၂၈၂	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၄)	နယ်စပ်ဒေသရှိ လူငယ်သင်တန်းကျောင်းများ တိုးချဲ့ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊	- ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန	- ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန	- ကျောင်း ETD	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	အမျိုးသမီးများအတွက် အဆင့်မြင့်ပညာရေး၊ နည်းပညာနှင့် သက်မွေးပညာ လေ့ကျင့်ရေးကို သင်ယူနိုင်သော အခွင့်အလမ်းများ ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊	- ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - နည်းပညာ၊ သက်မွေး ပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာ ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် ပညာ ဦးစီးဌာန - ဆရာအတတ် ပညာဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	(၁၃၈၄၈၀)ဦး ETD DHE DAST (၆၉)ကြိမ် ETD DHE DAST	၁၃၈၅၉ ✓ ၆၉ ✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
(၉)	<p>ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာ သိရှိနားလည်မှုအား အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ခွင့် ရရှိအောင် တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်မားလာစေရန် အစီအစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ပြန်ကြားရေး နှင့်ပြည်သူ့ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် ပညာဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - နည်းပညာ၊ သက်မွေး ပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာ ဦးစီးဌာန - ကျောင်းပြင်ပ နှင့် တစ်သက် တာပညာရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ဆက်သွယ်ရေး ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီး ရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် 	<p>ကွန်ပျူတာ (၁၆၇၄၃) လုံး</p> <p>DAST</p> <p>DBE</p> <p>(၁၃၃)ကြိမ်</p> <p>DAST</p> <p>(၉၃၇၀)</p> <p>DAST</p>	-	✓	✓	✓	✓	✓
					၈၀	✓	✓	✓	✓	✓
					၇၇၄၁	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆
(၁၀)	မသန်စွမ်းသူများ၏ ပညာသင်ကြားခွင့်ကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေမှုများ လျော့နည်းပျောက်စေရေး အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	- ကြိမ် DBE	✓	✓	✓	✓	✓
(၁၁)	တိုင်းရင်းသားဘာသာသင် Teaching Assistant (TA)၊ Language Teacher (LT)ဆရာ ခန့်ထားရေးတွင် အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းများ ပိုမိုခန့်ထားရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများ ရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန	(၁၂၅၇)ဦး DBE	✓	✓	✓	✓	✓
(၁၂)	တိုင်းရင်းသားဘာသာသင် ဆရာ၊ ဆရာမများ အတွက် အရည်အချေးဖြင့် အထောက်အကူပြု ဆွေးနွေးပွဲ/ သင်တန်းပေးနိုင်ရေးဆောင်ရွက်ခြင်း။	- ဆရာအတတ် ပညာဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများ ရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန	- ကြိမ် - ဆွေးနွေးပွဲ/ သင်တန်း အကြိမ် အရေအတွက် (၃၃၂၇)ဦး DTE DBE	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၁၃)	တိုင်းရင်းသားအမျိုးသမီးငယ်များ ပညာ သင်ကြားရာ၌ တိုင်းရင်းသား ဘာသာစကား အခက်အခဲ လျော့နည်းစေရန် တိုင်းရင်းသား ဘာသာသင်ရိုးစာအုပ်များ ပြုစုပုံနှိပ်ထုတ်ဝေ ဖြန့်ချိနိုင်ရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား စာပေနှင့် ယဉ်ကျေးမှု ဦးစီးဌာန	- တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများ ရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ စာပေနှင့် ယဉ်ကျေးမှု အဖွဲ့အစည်းများ	(၉) မျိုး DBE DMNL (၂၆၀၀၀) အုပ် DBE DMNL	- ✓ - ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
(၁၄)	ကျား၊ မ ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ ကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူ များအနေဖြင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း ပညာ ရပ်များဖြစ်သည့် စက်မှု၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေး ဘာသာရပ်များကို လက်တွေ့သင်ယူနိုင်ပြီး မိမိတို့ဘဝကို အဆင့်အတန်းရှိစွာ ရပ်တည် သွားနိုင်ရေးအတွက် ဖွင့်လှစ်လျက်ရှိသော ခရိုင် (၅၀) ၏ မြို့နယ်များရှိ အခြေခံပညာ အထက်တန်းကျောင်း (၅၁) ကျောင်းတွင် တွဲဖက် ဖွင့်လှစ်ခြင်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အမျိုးသမီးငယ်များ သက်မွေးပညာရပ်များကို ပိုမိုတက်ရောက် သင်ယူခွင့်ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်း ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာ ဝန်ကြီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ	- ဦး MOALI MoE MOST	၁၀၃၀ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းလိုခြင်း၊ အသက်အရွယ်နှင့်သင့်လျော်သော ကာယ၊ ဉာဏ၊ စာရိတ္တ၊ မိတ္တူနှင့် ဘောဂဗလ ငါးတန် ဘက်စုံဟန်ချက်ညီဖွံ့ဖြိုးမှုရရှိစေရန်၊										
၃.၁	အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊									
(၁)	အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် အသိပညာပေး ဆိုင်ရာ ဟောပြောပွဲများ၊ စာစီစာကုံး၊ ပန်းချီ ကာတွန်း၊ ပုံစတာပြိုင်ပွဲများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ (နေ့ထူးနေ့မြတ်များ၊ မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့် စိတ် ကို ပြောင်းလဲစေနိုင်သော ဆေးဝါးအန္တရာယ် တားဆီးကာကွယ်ရေး၊ လူကုန်ကူး၊ ယာဉ် အန္တရာယ်၊ လမ်းအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး)	ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် ပညာ ဦးစီးဌာန - ဆရာ အတတ်ပညာ ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - နည်းပညာ၊ သက်မွေး ပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့် သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာ ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ - မူးယစ်ဗဟို အဖွဲ့	- ကျောင်း အရေအတွက်	(၄၇၉၃၈) ကျောင်း DTE DBE DTNET	၄၇၉၃၈	✓	✓	✓	✓
				- ဟောပြောပွဲ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	(၈၁) ကြိမ် DBE	၈၁	✓	✓	✓	✓
				- ပြိုင်ပွဲများ အကြိမ် အရေအတွက်	(၃၇၈) ကြိမ် DBE	၄၀၂	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	အမျိုးသမီးငယ်များ တစ်ကိုယ်ရည်သန်ရှင်းရေး နှင့် ဓမ္မတာဆိုင်ရာ အသိပညာပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	(၂၀၈၈၇) ကျောင်း DPH	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးငယ်ဖြစ်သော အလယ်တန်းနှင့် အထက်တန်းဆင့် (Grade - 6 မှ Grade -12) ကျောင်းသူများအား သံဓာတ်အားဆေး တိုက်ကျွေးခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေး ရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	(၂၃၆၅၉) ကျောင်း DPH	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	အမျိုးသမီးငယ်ဖြစ်သော အသက် (၉) နှစ်နှင့် (၁၁) နှစ် ကျောင်းသူများ (Grade - 4 မှ Grade - 6) အား သားအိမ်ခေါင်းကင်ဆာ ကာကွယ်ဆေး ထိုးနှံခြင်း လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓
				- ဦး	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
(၅)	သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စိမ်းလန်းစိုပြည်ရေး ကျောင်း (Clean and Green School) များကို ပိုမိုအကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - သစ်တော ဦးစီးဌာန - စားသုံးသူရေးရာ ဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - စည်ပင် သာယာရေး ကော်မတီ 	(၁၅၅) ကျောင်း ECD DBE	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၆)	WASH in School လုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး စီစဉ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ကျေးလက် ဒေသ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန 	- ကျောင်း - ကျောင်း	၂၄၄၁	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ဌာန/အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
					-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ရေသန့်စက် အရေအတွက်	- ၃			✓	✓	✓
				- အိမ်သာ အရေအတွက်	- ၃			✓	✓	✓
				- လက်ဆေး ဘေစင် အရေအတွက်	- ၃			၁၀၈၆	✓	✓
				- ရေကောင်း ရေသန့် ရရှိသော ကျောင်း အရေအတွက် (၃၀၈၉၅) ကျောင်း DPH				၃၅၈၉၅	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
	(တန်းတူညီမျှမှုနှင့် သာတူညီမျှမှု)၊ Self - prevention Technique/ Way (မိမိကိုယ် ကို ကာကွယ်မှုဆိုင်ရာနည်းလမ်းများ)၊ Guide to join Technical Colleges (နည်းပညာ ကောလိပ်များသို့ တက်ရောက်နိုင်ရန် လမ်းညွှန် မှုများ) ဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၈)	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာနရှိ အမျိုးသမီးဝန်ထမ်း များအား ကလေးသူငယ် ပြုစုစောင့်ရှောက်ရေး ဆိုင်ရာ အသိပညာပေးရေး လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် ခြင်း	- ပညာရေး၊ သုတေသန၊ စီမံကိန်းနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာနရှိ ဦးစီးဌာနများ	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ဦး	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ၃	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- M & E ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၉)	အမျိုးသမီးငယ်များအတွက် အားကစားပြိုင်ပွဲ များ ကျင်းပအကောင်အထည်ဖော် ဆောင် ရွက်ခြင်း၊ (ဥပမာ။ ထုတ်စည်းတိုး)	- သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	(၂၅၄၆၁) ကျောင်း DBE	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၁၀)	အသက် ၅ နှစ်မှ ၁၈ နှစ်ကြား အမျိုးသမီးငယ် များအတွက် လိင်မှုဆိုင်ရာကာကွယ်ရေး၊ ခွဲခြား ဆက်ဆံခံရမှုမှ ကာကွယ်ရေး၊ အနိုင်ကျင့် စော်ကားခံရမှုမှ ကာကွယ်ရေး၊ အသိပညာ မျှဝေရေး၊ ကျန်းမာရေးအသိပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ Classroom Text Book/ Curriculum တွင် ထည့်သွင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	(၁၅၇၃၂) ကျောင်း	-	✓	✓	✓	✓	✓
				(၆၄၈၀) ကျောင်း	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- ဦး	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၁၁)	အသက် ၅ နှစ်အောက် အမျိုးသမီးငယ်များ Early Childhood Development Kinder- garten တွင် ရုပ်ပြအသိပညာပေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန များ	- ကျောင်း အခြေပြု (၆၁၂) ကျောင်း (ကျောင်း (၁) ကျောင်းလျှင် ပုံပြင်စာအုပ် (၄) အုပ်နှုန်း) DBE - မူကြိုကျောင်း အရေအတွက် (၁၅၅) ကျောင်း DSW - ECCDသင်တန်း (၉၃)ကြိမ် DSW	- ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈
(၁၂)	Social Community Women in Society (လူမှုအသိုက်အဝန်း လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ အမျိုးသမီးများ) Knowledge sharing events Sex Prevention (လိင်မှုဆိုင်ရာကာကွယ်ရေး)၊ Discrimination Prevention (ခွဲခြားဆက်ဆံခံရမှုမှ ကာကွယ်ရေး)၊ Bully Prevention (အနိုင်ကျင့်စော်ကားခံရမှုမှ ကာကွယ်ရေး)၊ Human Right Ways of Prevention (ကာကွယ်ရေးနည်းလမ်းများ)၊ Health Knowledge (ကျန်းမာရေးအသိပညာများ)၊ Handi-craft/ Technical Training (လက်မှုပညာ/ နည်းပညာ လုပ်ငန်းများ) နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသိပညာများ မျှဝေခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကျောင်း ကျန်းမာရေး ကော်မတီ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၁၃)	အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသမီးငယ်များ၏ ပညာသင်ယူမှု အခြေအနေ အချက်အလက်များ စုစည်းခြင်း၊	- အဆင့်မြင့် ပညာ ဦးစီးဌာန - ဆရာအတတ် ပညာဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	-	မူလတန်း ၇၉.၆၅ %	-	✓	✓	✓	✓	✓
				အလယ်တန်း ၅၃.၅၈ %	✓					✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁
		- ကျောင်းပြင်ပနှင့် တစ်သက်တာ ပညာရေး ဦးစီးဌာန		အထက်တန်း ၄၃.၃၉ %	-	✓	✓	✓	✓	✓
				မူလတန်း ၄၄.၅၃ %	-	✓	✓	✓	✓	✓
				အလယ်တန်း ၂၉.၁၅ %	-	✓	✓	✓	✓	✓
				အထက်တန်း ၁၄.၃၉ %	-	✓	✓	✓	✓	✓
				(၄၉၂၄၆၁)ဦး	၃၂၄၉၈၁	✓	✓	✓	✓	✓

- အတန်း
ပြီးမြောက်မှုနှုန်း

- အမျိုးသမီးများ
ပညာသင်ယူမှု
အရေအတွက်

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၈	၂၀၂၉	၂၀၃၀
ရည်ရွယ်ချက် (၄) ကျောင်းနေအရွယ်အမျိုးသမီးငယ်များတိုင်း အခြေခံပညာရေး၊ အနည်းဆုံး ပြီးမြောက်ရေး KG+9ကို ပြီးဆုံးသည်အထိ သင်ယူတတ်မြောက်ရန်၊											
၄.၁ အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊											
(၁)	ကျောင်းပြင်ပရောက် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပညာသင်ယူမှုအခွင့်အလမ်း ရရှိစေခြင်း၊ သက်ငယ်အုပ်စုဝင် ကလေးများအတွက် အနိမ့်ဆုံးအားဖြင့် မူလတန်းအဆင့် (Level-1) သင်ယူခွင့်ရရှိစေရန်နှင့် တစ်ပိုင်းတစ်စ နှင့်ကျောင်းထွက်ခဲ့သူ ကလေးများအတွက် ဒုတိယအကြိမ် (Level - 2) သင်ယူခွင့်ရရှိ၍ အခြေခံပညာရေးကို အနည်းဆုံး KG+9 ပြီးဆုံးသည်အထိ သင်ယူတတ်မြောက်နိုင်ရေး အတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ကျောင်းပြင်ပ နှင့် တစ်သက် တာပညာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	- တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် (၁၂) ခုရှိ မြို့နယ် အရေအတွက် (၄၉) မြို့နယ် ကျောင်းပြင်ပ ရောက်ရှိပြီး ကျောင်းပြင်ပ ပညာရေးကို Level အလိုက် သင်ယူလျက် ရှိသော အမျိုးသမီးငယ်များ	Level-1 (၁၀၃၀)ဦး DAE Level-2 (၉၄၉)ဦး DAE	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ကျောင်းနေအရွယ် ကျောင်းသူတိုင်း အခြေခံ ပညာရေးကို အနည်းဆုံး KG+9 ပြီးဆုံးသည် အထိ သင်ယူတတ်မြောက်နိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	-	- ထက်၊ လယ်၊ မူ ကျောင်းသူ အရေအတွက်	(၃၃၉၀၂၅)ဦး DBE	၃၇၀၆၄၅၉	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇
ရည်ရွယ်ချက် (၅) ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သော ဒီမိုကရေစီနိုင်ငံတော် တည်ဆောက်ရေးအတွက် လိုအပ်သော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်များ မွေးထုတ်နိုင်ရန် ဘက်စုံပညာရေးကဏ္ဍ တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်၊										
၅.၁	အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	လူ့ရည်ချွန်ကျောင်းသူများ ရွေးချယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	-	- ကျောင်းသူ အရေအတွက်	၆၃၆	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	Student Participation Initiative (SPI) ကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	-	- အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်ရွက် သည့် တိုင်းဒေသ ကြီး/ပြည်နယ်	၃	✓	✓	✓	✓	✓
				- နေပြည်တော်၊ ပဲခူး(ရှေ့) မန္တလေးရှိ ထက်၊ လယ်၊ မှု ကျောင်းအုပ် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
			ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		-	✓	✓	✓	✓	✓
					✓					

- မွန်၊ တနင်္သာရီ၊
ပဲခူး(နောက်)၊
ရန်ကုန်ရှိ
ထက်၊ လယ်၊ မူ
ကျောင်းအုပ်
အရေအတွက်

(ဂ) အမျိုးသမီးများနှင့် ကျန်းမာရေး

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ လူမှုရေးဦးတည်ချက်တစ်ခုဖြစ်သည့် “တစ်မျိုးသားလုံး သက်ရှည် ကျန်းမာကြံ့ခိုင်ရေးအတွက် ပြည်သူ့အားလုံးအကျိုးဝင်မည့် ကျန်းမာရေးကဏ္ဍနှင့် အားကစားကဏ္ဍ မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရေး” ကို ပြည့်မီအောင် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျန်းမာရေးကဏ္ဍအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ မွေးစမှသေဆုံးသည်အထိ အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုရရှိရန်သည် အရေးကြီးသော ကဏ္ဍ တစ်ရပ်ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းအပြင် အမျိုးသမီးများအားလုံး (အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များ၊ ဆယ်ကျော်သက်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ မူးယစ်ဆေးစွဲသူများ၊ အမျိုးသမီး လိင်လုပ်သားများ၊ ကူးစက်ရောဂါရှိသူများနှင့် ရွှေ့ပြောင်းသွားလာသူများ၊ ကျား၊ မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုခံရသူများ၊ လူကုန်ကူးခံရသူများစသည့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်း၏ ဘေးဖယ်ထားခြင်း ကို ခံရလေ့ရှိသူများနှင့် ထိခိုက်လွယ်သောအုပ်စုများ အပါအဝင်) သည် အရည်အသွေး ပြည့်မီ သော၊ လက်လှမ်းမီ၍ လက်သင့်ခံနိုင်သော၊ ငွေကြေးအားဖြင့်လည်းတတ်နိုင်သော၊ အခွင့်အရေး အခြေပြုသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို သာတူညီမျှပြီး စဉ်ဆက်မပြတ်သော ပုံစံဖြင့် ရရှိရန်အတွက် ဆောင်ရွက်ပေးရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။

(ခ) အမျိုးသမီးများမှ မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းများကို သာတူ ညီမျှရရှိစေရန်အတွက် ဆေးရုံများ၊ မိခင်ကလေးကျန်းမာရေးဌာနများ၊ ဒေသန္တရကျန်းမာရေး ဌာနများ၊ ကျေးလက်ကျန်းမာရေးဌာန/ ဌာနခွဲများ ဖွင့်လှစ်၍လည်းကောင်း၊ တိုင်းရင်းဆေးရုံ၊ တိုင်းရင်းဆေးကုဌာနများ ဖွင့်လှစ်၍လည်းကောင်း၊ ကွင်းဆင်း၍ ဆေးကုသမှုပေးခြင်းဖြင့် လည်းကောင်း စောင့်ရှောက်မှုပေးသည့်အပြင် အမျိုးသမီးကျန်းမာရေးဆရာမနှင့် သားဖွား ဆရာမတို့မှ အိမ်တိုင်ရာရောက် စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်း ကျန်းမာရေး လုပ်သားများအား မွေးထုတ်၍ စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်းနှင့် လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်းများ၊ ဆက်စပ် ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ဖြင့် မြို့ပြသာမက ကျေးလက်နေအမျိုးသမီး များပါ တစ်ဦးတစ်ယောက်မျှ မကျန်ရှိစေရဘဲ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို လက်လှမ်းမီ ရရှိစေနိုင်ရန် ပြည်သူ့လူထုတစ်ရပ်လုံး၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုဖြင့် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါ သည်။

(ဂ) အမျိုးသမီးများတွင် ကိုယ်ဝန်ဆောင်စဉ်၊ မွေးဖွားစဉ်နှင့် မွေးဖွားပြီးစောင့်ရှောက်မှုများအပြင် ဘဝသက်တမ်းတစ်လျှောက် ကြုံတွေ့ရနိုင်သည့် အခြားကျန်းမာရေးပြဿနာများအတွက် စောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိစေရေးမှာလည်း အရေးကြီးသောအခန်းကဏ္ဍတစ်ရပ် ဖြစ် ပါသည်။ အမျိုးသမီးများအားလုံး ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိမှုသာ မိခင် သေဆုံးမှုနှုန်း၊ မွေးကင်းစကလေးသေဆုံးမှုနှုန်းများ လျော့နည်းလာမည်ဖြစ်ပြီး ကျန်းမာရေး

အဆင့်အတန်းနှင့် မျှော်မှန်းသက်တမ်းများမြင့်မားလာကာ သက်ရှည်ကျန်းမာသော လူမှုဘဝကို ရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ အမျိုးသမီးများ၏ ကျန်းမာရေးအဆင့်အတန်း မြင့်မားအောင် ဆောင်ရွက်ရာတွင် စဉ်ဆက်မပြတ် ပြည့်မီအောင်ရည်မှန်း၍ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ကိုယ်ဝန်ဆောင်စဉ်၊ မွေးဖွားစဉ်နှင့် မွေးဖွားပြီးကာလများတွင် သေဆုံးသည့်မိခင်သေဆုံးမှုနှုန်း လျော့နည်းရေး၊ သားဆက်ခြားကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအပါအဝင် မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိစေရေးတို့အတွက် ဦးတည်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မိခင်သေဆုံးမှုနှုန်း လျော့နည်းရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရာတွင် တစ်ကမ္ဘာလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် ၂၀၃၀ ပြည့်နှစ်တွင် အရှင်မွေး ၁၀၀,၀၀၀ လျှင် ၇၀ ဦးအောက်ရရှိရန်နှင့် မည်သည့်နိုင်ငံမျှ အရှင်မွေး ၁၀၀,၀၀၀ လျှင် (၁၄၀) ဦးထက် ကျော်လွန်မှုမရှိစေရေး၊ အရှေ့တောင်အာရှနိုင်ငံများ တွင် အရှင်မွေး ၁၀၀,၀၀၀ လျှင် (၆၆) ဦးအောက် လျော့နည်းစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံအနေဖြင့် မိခင်သေဆုံးမှုနှုန်းအား အရှင်မွေး ၁၀၀,၀၀၀ လျှင် (၉၇) ဦးသို့ လျော့နည်း ကျဆင်းရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်အတွက် UN Interagency အဖွဲ့များမှ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ထားသော မိခင်သေဆုံးမှုဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအရ အရှင်မွေး ၁၀၀,၀၀၀ လျှင် (၁၇၉) ဦး ရှိသည့်အတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်ပြည့်မီရန်အတွက် အရှိန်အဟုန်မြှင့် ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ သားဆက်ခြားကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ခေတ်မီသားဆက်ခြား နည်းလမ်း သုံးစွဲမှုရာခိုင်နှုန်းအား ၂၀၁၅-၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် (၅၁%) ရှိရာမှ ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် (၆၀%) သို့ ပြည့်မီ အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၇ - ၂၀၁၈ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံ အဏုအာဟာရနှင့် စားသုံးမှုစစ်တမ်းအရ ကိုယ်ဝန်ဆောင်အမျိုးသမီးများ၏ (၄၀%) နှင့် ဆယ်ကျော်သက် အမျိုးသမီးများ၏ (၂၉.၈%) တွင် သွေးအားနည်းခြင်း ရှိနေကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

(ဃ) ထို့အပြင် အမျိုးသမီးများတွင် ကြုံတွေ့ရတတ်သော ကျန်းမာရေးပြဿနာများအနက် သားအိမ်ခေါင်းကင်ဆာ ဖြစ်ပွားခြင်းမှာလည်း မြန်မာနိုင်ငံရှိအမျိုးသမီးများတွင် ဖြစ်ပွားသော ကင်ဆာရောဂါများအနက် ဖြစ်ပွားမှုအများဆုံးဖြစ်ပြီး ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ကမ္ဘာ့ကင်ဆာရောဂါ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေး (Globocan 2020) ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအရ အမျိုးသမီး ၁၀၀,၀၀၀ ဦးလျှင် ၂၅ ဦးမှာ သားအိမ်ခေါင်းကင်ဆာရောဂါဖြစ်ပွားလျက်ရှိပါသည်။

(င) ထို့ကြောင့် ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့မှ ရေးဆွဲထားသော The Global Strategy for Women, Children and Adolescents' Health 2016 - 2030၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု စီမံကိန်း (Myanmar Sustainable Development Plan 2018-2030)၊ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (National Strategic Plan for the Advancement of Women)၊ “လိင်မှုဆိုင်ရာနှင့် မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေးနှင့် အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်မူဝါဒ” (National Sexual and Reproductive Health and Right Policy-SRHR Policy)၊ လိင်မှုဆိုင်ရာ၊ မျိုးဆက်ပွား၊

မိခင်၊ မွေးကင်းစ၊ ငါးနှစ်အောက်ကလေးနှင့် ဆယ်ကျော်သက်ဆိုင်ရာ ငါးနှစ်တာမဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း (၂၀၂၁ - ၂၀၂၅) (Five year Strategic Plan for Sexual, Reproductive, Maternal, Newborn, Child and Adolescent Health (SRMNCAH)(2021 - 2025) နှင့် အခြား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဆိုင်ရာစီမံကိန်းများမှ ချမှတ်ထားသောနည်းဗျူဟာများနှင့်အညီ ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနမှဦးဆောင်၍ နှီးနွယ်ဝန်ကြီးဌာနများ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ၊ လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့များနှင့်ပူးပေါင်း၍ အမျိုးသမီးများ၏ ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းနိုင်ရန်အတွက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာတွင် ကျန်းမာရေးအဆင့်မြှင့်တင်ရန်အတွက် ကျန်းမာရေးအသိပညာပေးခြင်း၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်စွာ နေထိုင်စားသောက် ပြုမူတတ် စေရန် ပညာပေးခြင်း၊ ရောဂါမဖြစ်ပွားမီ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်း၊ ရောဂါဖြစ်ပွားပါက စောစီးစွာ သိရှိပြီး ထိရောက်သောကုသမှုပေးခြင်း၊ ရောဂါ၏ နောက်ဆက်တွဲပြဿနာများအား ပြုစု ကုသမှုပေးခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများ၏ ကျန်းမာရေးအဆင့်မြှင့်တင်ရေးအတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည် -

- (၁) အမျိုးသမီးများအား မွေးစမှသေဆုံးသည်အထိ ဘဝတစ်လျှောက် အရည်အသွေးပြည့်ဝ သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိနိုင်ရန် လိုအပ်သည့် ပတ်ဝန်းကျင် ကောင်းများ ဖန်တီးပေးရန်အတွက် မူဝါဒများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ရေးဆွဲချမှတ်ရန်၊
- (၂) အမျိုးသမီးများ၏ မွေးစမှသေဆုံးသည်အထိ ကြုံတွေ့ရနိုင်သော ကျန်းမာရေး ပြဿနာ များ လျော့နည်းကျဆင်းစေရေးအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်သည့် အလေ့အကျင့် ကောင်းများ ပြုမူကျင့်ကြံနေထိုင်ရေးနှင့် ရောဂါကြိုတင်ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊
- (၃) အမျိုးသမီးများအား မျိုးဆက်ပွားနှင့်အခြားကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှုပေးရန် နှင့် ကြုံတွေ့ရနိုင်သော ကျန်းမာရေးပြဿနာများအား စောစီးစွာရှာဖွေ၍ လိုအပ်သော ထိရောက်သည့်ကုသမှုများ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊
- (၄) ထိခိုက်လွယ်သောအုပ်စုများ (အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များ၊ ဆယ်ကျော်သက်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ မူးယစ်ဆေးစွဲသူများ၊ အမျိုးသမီးလိင်လုပ်သား၊ ကူးစက်ရောဂါရှိသူများနှင့် ရွှေ့ပြောင်းသွားလာသူများ၊ ကျား၊ မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှု ခံရသူများ၊ လူကုန်ကူးခံရသူများစသည့်) အတွက် လက်လှမ်းမီသော ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်၊
- (၅) စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် သုတေသနလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများ၏ ကျန်းမာရေးအဆင့်အတန်းမြင့်မားစေခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများအားလုံး သက်ရှည်ကျန်းမာ၍ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသော လူနေမှုဘဝကိုရရှိပိုင်ဆိုင်စေရန် မျှော်မှန်းရေးဆွဲ ထားပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးများအား မွေးစမှသေဆုံးသည်အထိ ဘဝတစ်လျှောက် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိနိုင်ရန် လိုအပ်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ကောင်းများ ဖန်တီးပေးရန်အတွက် မူဝါဒများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ရေးဆွဲချမှတ်ရန်၊									
၁.၁ မူဝါဒများအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။									
(၁)	လိင်မှုဆိုင်ရာနှင့် မျိုးဆက်ပွား ကျန်းမာရေး အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ (SRHR Policy) ကို အသိပေးဆွေးနွေးခြင်း။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - လူမှုရေး အသင်းအဖွဲ့များ	- အသိပေး ဆွေးနွေးခြင်း လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် သည့် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အရေအတွက်	၁	✓	✓	✓	✓
(၂)	မျိုးဆက်ပွား ကျန်းမာရေး လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များ ရေးဆွဲအကောင်အထည် ဖော်ခြင်း။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ဦးစီးဌာနများ	- လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များ ရေးဆွဲခြင်း	-	✓	✓	✓	✓
(၃)	လိင်မှုဆိုင်ရာ၊ မျိုးဆက်ပွား၊ မိခင်၊ မွေးကင်းစ၊ ငါးနှစ်အောက်ကလေးနှင့် ဆယ်ကျော်သက်ဆိုင်ရာ ငါးနှစ်တာ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၆ - ၂၀၃၀) ရေးဆွဲခြင်း။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ဦးစီးဌာနများ	- ငါးနှစ်တာ မဟာဗျူဟာ စီမံကိန်း ရေးဆွဲခြင်း	၃	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
၁.၂ အမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် အရည်အသွေးတိုးမြှင့်ခြင်း										
(၁)	အမျိုးသမီး ကျန်းမာရေး ဝန်ထမ်းများ မွေးထုတ်ခန့်ထားခြင်း (အထူးကု ဆရာဝန်၊ ဆရာဝန်၊ အမျိုးသမီး ကျန်းမာရေးဆရာမ၊ သားဖွားဆရာမ၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးကြီးကြပ် - ၂)	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကျန်းမာရေး လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် ဦးစီးဌာန	- ကုသရေးဦးစီးဌာန	- အမျိုးသမီး ကျန်းမာရေး ဝန်ထမ်းများ မွေးထုတ် ခန့်ထားသည့် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ပြည်သူ့ကျန်းမာရေး လုပ်ငန်းများအား ကူညီဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လူထုအခြေပြု စေတနာ့ဝန်ထမ်း ကျန်းမာရေးလုပ်သား များ လေ့ကျင့်မွေးထုတ်ခြင်း	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - လူမှုရေး အသင်းအဖွဲ့များ	- လူထုအခြေပြု စေတနာ့ဝန်ထမ်း ကျန်းမာရေး လုပ်သား အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးသူများ အား စွမ်းရည်မြှင့်သင်တန်းများ ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - ကျန်းမာရေး လူ့စွမ်းအား အရင်းအမြစ် ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- စွမ်းရည်မြှင့် သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက် - LHV, Midwife များအတွက် စွမ်းရည်မြှင့် သင်တန်း အကြိမ် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၄)	မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - လူမှုရေး အသင်းအဖွဲ့များ	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓
(၅)	ကိုယ်ဝန်ဆောင်မိခင်နှင့် ၎င်းတို့မှ မွေးဖွားလာသော အသက် (၂) နှစ်အောက် ကလေးများအား ငွေကြေးထောက်ပံ့ ခြင်း အစီအစဉ် Maternal and Child Cash Transfer (MCCT) ဆောင်ရွက်ရာ တွင် ကိုယ်ဝန်ဆောင် စောင့်ရှောက်မှု ပေးခြင်း၊ အာဟာရဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် ကျန်းမာရေး အသိပညာပေးခြင်းနှင့် မိခင်နှင့် ကလေး ကျန်းမာရေးမှတ်တမ်း စာအုပ်ဖြန့်ဝေပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	(၁၀၇) မြို့နယ် DPH DSW	၁၀၇ -	✓	✓	✓	✓
				၁.၂၈ (သိန်းပေါင်း) DSW	၀.၈၁ -	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				- MCCT ငွေကြေး ထောက်ပံ့ပေး သည့် ကလေး ဦးရေ	၃.၃၃ (သိန်းပေါင်း) DSW	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အမျိုးသမီးများ၏ ဖွေးစမှ သေဆုံးသည်အထိ ကြုံတွေ့ရနိုင်သော ကျန်းမာရေးပြဿနာများ လျော့နည်းကျဆင်းစေရေးအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများ ပြုမူကျင့်ကြံနေထိုင်ခြင်း၊											
J.၁	ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် အလေ့အကျင့်ကောင်းများ ပြုမူကျင့်ကြံနေထိုင်ခြင်း၊										
(၁)	ကျန်းမာရေး အသိပညာပေးခြင်းနှင့် နှစ်သိမ့်ဆွေးနွေးအကြံပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းဆေး ပညာဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ကျန်းမာရေး အသိပညာ ပေးခြင်း လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ခြင်း - MRTV အစီအစဉ် - Radio အစီအစဉ်	- ကြိမ် (၂) ကြိမ် DTM (၃) ကြိမ် DTM	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၂)	ကျန်းမာရေးအသိပညာပေး လက်ကမ်း စာစောင်များ၊ ပို့စတာများ ထုတ်လုပ် ဖြန့်ဝေခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- တိုင်းရင်းသား ရေးရာဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း - လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ၃ - ၃	- ✓ - ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
J.၂	ရောဂါကြိုတင်ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊								
(၁)	အသက် (၅) နှစ်အောက် ကလေးများအား အဏုအာဟာရ အားဆေး တိုက်ကျေး ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	၂ (သိန်းပေါင်း)	၅ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
(၂)	အသက် (၉) နှစ်မှ (၁၂) နှစ်အတွင်း အမျိုးသမီးငယ်များအား သားအိမ်ခေါင်း ကင်ဆာ (HPV) ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန	၉.၄၈ (သိန်းပေါင်း)	၄ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၃)	ကိုယ်ဝန်ဆောင် မိခင်များအား မေးခွင်/ ဆုံဆို့ ကာကွယ်ဆေးထိုးနှံပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	အရွယ် အမျိုးသမီး ဦးရေ - ကာကွယ်ဆေး ထိုးနှံသည့် ကိုယ်ဝန်ဆောင် ဦးရေ (ပ - ကြိမ်)	၅.၅၈ ✓		✓	✓		✓
(၄)	ကိုယ်ဝန်ဆောင်၊ ဓနိုးပြီးမိခင်နှင့် ဆယ်ကျော်သက် အမျိုးသမီးများအား အာဟာရဖွံ့ဖြိုးရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ - သံဓာတ်ပါဝင်သော အားဆေးပေး ခြင်း၊ - Vitamin A တိုက်ကျွေးခြင်း၊ - Vitamin B1 တိုက်ကျွေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- သံဓာတ် အားဆေး တိုက်ကျွေး သည့် ကိုယ်ဝန်ဆောင် ဦးရေ - Vitamin A တိုက်ကျွေး သည့် ကိုယ်ဝန်ဆောင် ဦးရေ	၅.၅ ✓		✓	✓		✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				၅ (သိန်းပေါင်း)	၅.၅ ✓		✓	✓	✓	✓
(၅)	ငှက်ဖျားရောဂါ ကူးစက်ဖြစ်ပွားမှု မြင့်မားသောဒေသများတွင် ကိုယ်ဝန်ဆောင် အမျိုးသမီးများအား တာရှည်ခံဆေးစိမ် ခြင်ထောင်များ ပြန့်ဝေပေးခြင်း။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၃၂.၃ (ထောင်ပေါင်း)	၃၂.၃ ✓		✓	✓	✓	✓
(၆)	မိခင်မှ ကလေးသို့ HIV ပိုးနှင့် Syphilis ပိုး အပါအဝင် လိင်မှတစ်ဆင့် ကူးစက် တတ်သောရောဂါများ ကူးစက်ခြင်းမှ ကာကွယ်ကုသခြင်း။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၅.၆ (သိန်းပေါင်း) DPH	၁၀.၆ ✓		✓	✓	✓	✓
				၅.၃ (သိန်းပေါင်း) DPH	၆.၀ ✓		✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ညွှန်ကိန်း	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				၁.၉ (ထောင်ပေါင်း) DPH	- HIV ဝိုးတွေ့သူ များတွင် ဆေးကုသ ပေးသူဦးရေ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				၂.၂ (ထောင်ပေါင်း) DPH	- Syphilis ဝိုး တွေ့သူများတွင် ဆေးကုသ ပေးသူဦးရေ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အမျိုးသမီးများအား မျိုးဆက်ပွားနှင့်အခြားကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်နှင့် ကြုံတွေ့ရနိုင်သော ကျန်းမာရေးပြဿနာများအား စောစီးစွာရှာဖွေ၍ လိုအပ်သောထိရောက်သည့်ကုသမှုများ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊											
၃.၁	မျိုးဆက်ပွားကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊										
(၁)	ကိုယ်ဝန်ဆောင်မိခင်များအား ကိုယ်ဝန်ဆောင်စဉ် စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၅.၉၆ (သိန်းပေါင်း) DPH	- စောင့်ရှောက်မှု ပေးသူပေါင်း	၆	✓	✓	✓	✓	✓
		- ကုသရေးဦးစီး ဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း				✓					
(၂)	မွေးဖွားစဉ်စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၄.၂၃ (သိန်းပေါင်း)	- စောင့်ရှောက်မှု ပေးသူပေါင်း	၄.၅	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂		
		<ul style="list-style-type: none"> - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း 										
(၃)	မွေးဖွားပြီးနောက် စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - စောင့်ရှောက်မှု ပေးသူပေါင်း 	၃.၆၁ (သိန်းပေါင်း)	✓	✓	✓	✓	✓	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၄)	သားပျက်သားလျော့ပြီးနောက် စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း 	<ul style="list-style-type: none"> - စောင့်ရှောက်မှု ပေးသူပေါင်း 	၁၂.၂၈ (ထောင်ပေါင်း)	✓	✓	✓	✓	✓	၁၂.၅	၁၂.၅

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၅)	သားဆက်ခြား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၅၇ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၆)	သားအိမ်ခေါင်းကင်ဆာ အကြံအဆင့် စစ်ဆေးခြင်းနှင့် ကုသခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၂၀ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
၃.၂	အခြားကြုံတွေ့ရနိုင်သော ကျန်းမာရေးပြဿနာများအား စောစီးစွာရှာဖွေ၍ လိုအပ်သော ထိရောက်သည့်ကုသမှုများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊								
(၁)	အမျိုးသမီးများအား တီဘီရောဂါ၊ ငှက်ဖျားရောဂါ၊ HIV / AIDS အပါအဝင် ကူးစက်ရောဂါများအား စစ်ဆေးကုသမှု ပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	၈၀.၃ ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း			အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
						၁.၄ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
						၃၈.၁ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
						၂၆ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
						၁၅၀ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အမျိုးသမီးများအား သွေးတိုး၊ ဆီးချို၊ နှလုံးစသည့် မကူးစက်တတ်သော ရောဂါများအား စစ်ဆေးကုသမှုပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ			- ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
						- ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၃)	လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန လက်အောက်ရှိ WDC, VTW, CWCD အမျိုးသမီးကျောင်းများရှိ ကျောင်းသူများအား ဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲများ ကျင်းပခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	- ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန - ကုသရေးဦးစီးဌာန	(၉) ကြိမ် DSW	၇	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၄) ထိခိုက်လွယ်သော အုပ်စုများ (အထူးသဖြင့် ကလေးငယ်များ၊ ဆယ်ကျော်သက်များ၊ သက်ကြီးရွယ်အိုများ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ မူးယစ်ဆေးစွဲသူများ၊ အမျိုးသမီးလိင်လုပ်သား၊ ကူးစက်ရောဂါရှိသူများနှင့် ရွှေ့ပြောင်းသွားလာသူများ၊ ကျား/မ အခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုခံရသူများ၊ လူကုန်ကူးခံရသူများစသည့်) အတွက် လက်လှမ်းမီသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးရန်၊									
၄.၁	ထိခိုက်လွယ်သော အုပ်စုများအား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးရန်အတွက် အသိပညာပေးခြင်း၊								
(၁)	ထိခိုက်လွယ်သော အုပ်စုများအား လိုအပ်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုများကို ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိဘဲ အခြားအမျိုးသမီးများနှင့် တန်းတူရရှိစေရန် ကျန်းမာရေးဝန်ထမ်းများနှင့် ပြည်သူ့လူထုအား အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန - ကုသရေးဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	လူကုန်ကူးခံရသော အမျိုးသမီးများအား ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးပေးခြင်းနှင့် လိုအပ်သောကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ပေးခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်	- ဦး - နှစ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ကျား၊ မ အခြေပြုအကြမ်းဖက်မှုခံရသူ များအား ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ပေးခြင်းဆိုင်ရာ လက်ကမ်းစာစောင် များ၊ လမ်းညွှန်များ ထုတ်ဝေခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်	- လက်ကမ်း စာစောင် လမ်းညွှန် အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	One Stop Crisis Center များ ဖွင့်လှစ်၍ အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့	(၆)ကြိမ် DPH DMS	၆	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
ရည်ရွယ်ချက် (၅) စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းလုပ်ငန်းနှင့် သုတေသနလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်၊											
၅.၁ စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊											
(၁)	မိခင်သေဆုံးမှု စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှု တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းစနစ် (MDSR) လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- လုပ်ငန်းညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်သည့် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အရေအတွက်	- DPH	၁၀ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ကွင်းဆင်းကြီးကြပ်ခြင်း၊ စဉ်ဆက်မပြတ် အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ် ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ကွင်းဆင်း ကြီးကြပ်ခြင်း - စဉ်ဆက် မပြတ်အကဲ ဖြတ်ခြင်း - ပြန်လည် သုံးသပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- ကြိမ် - ကြိမ် - ကြိမ်	- ✓ - ✓ - ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
၅.၂	သုတေသနလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	လက်တွေ့အသုံးချ သုတေသနလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန	- ဆေးသုတေသနဦးစီးဌာန	- သုတေသနဆောင်ရွက်သည့်အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
၅.၃	အမျိုးသမီးများအတွက် လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းလုပ်ငန်းများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	အမြွှာမွေးဖွားသည့်မိခင်များအား ငွေကြေးထောက်ပံ့ခြင်းအစီအစဉ်တွင် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်	- ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန	- ထောက်ပံ့ပေးသည့်အရေအတွက်	၃၀	✓	✓	✓	✓	✓

(ဃ) အမျိုးသမီးများအပေါ်အကြမ်းဖက်မှု

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုများသည် အိမ်၊ ကျောင်း၊ အလုပ်ခွင် အများပြည်သူဆိုင်ရာနေရာနှင့် ဆိတ်ကွယ်ရာနေရာ (ဆိုက်ဘာအပါအဝင်) စသည့် နေရာများတွင် ဖြစ်ပွားလျက်ရှိပါသည်။ အမျိုးသမီး (၃) ဦးလျှင် (၁) ဦးသည် ဘဝတွင် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှုကို ခံစားနေရပါသည်။^၁ အကြမ်းဖက်မှု ကျူးလွန်သူအများစုမှာ ၎င်းတို့နှင့်အတူနေအဖော် (သို့မဟုတ်) ခင်ပွန်းတို့ဖြစ်ကြောင်း သိရှိရပါသည်။ အာရှနှင့်ပစိဖိတ်ဒေသရှိနိုင်ငံများတွင် စစ်တမ်းအချက်အလက်များအရ အတူနေအဖော်ကြောင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ (သို့မဟုတ်) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်းဖက်မှုကို ခံစားနေရသည့် အမျိုးသမီးရာခိုင်နှုန်းသည် ၁၅ % မှ ၆၈ % အထိဖြစ်ပါသည်။^၂ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုသည် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး အကြမ်းဖက်ခံရသူများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝအပေါ်တွင် များစွာသက်ရောက်မှုများရှိနေပါသည်။ အမျိုးသမီးများအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်ခြင်းနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းတို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများ၏ ကိုယ်ပိုင်အရည်အသွေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များ ထုတ်ဖော်ခွင့်၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများစီမံခန့်ခွဲခွင့်တို့ ဆုံးရှုံးပြီး ၎င်းတို့၏အပြည့်အဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်နိုင်စွမ်းကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေပါသည်။

(ခ) ဤကဏ္ဍတွင်ပါဝင်သည့် ဆောင်ရွက်မည့်အကြောင်းအရာများသည် အာဆီယံဒေသလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုပျောက်ရေးလုပ်ငန်းစီမံချက် ASEAN Regional Plan of Action on Elimination of Violence against Women(EVAW) ၊ အာဆီယံ ဒေသလုံးဆိုင်ရာ ကလေးသူငယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု ပျောက်ရေးလုပ်ငန်းစီမံချက် ASEAN Regional Plan of Action on Elimination of Violence against Children (EVAC)၊ အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပျောက်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (UNCEDAW) နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အကြံပြုသုံးသပ်ချက်များကို ထည့်သွင်းထားပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

- (က) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ လျော့ကျကင်းဝေးစေရန်အတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည်-
 - (၁) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ လျော့ကျကင်းဝေးစေရေးအတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ငန်းအစီအမံများ ချမှတ်ဆောင်ရွက်၍ ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ပေးရန်၊

၁။ Global Status Report on Violence Prevention 2014
 ၂။ <https://asiapacific.unfpa.org/en/knownvawdata>

(၂) အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် လိုအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုများကို တုံ့ပြန်ဖြည့်ဆည်းပေးရန်၊

(၃) အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် လူ့အသိုင်းပိုင်းအတွင်း ပြန်လည်ဝင်ဆံ့နိုင်ရေးအတွက် ပံ့ပိုးပေးရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှုများမှ လျော့ကျကင်းဝေး၍ ဘေးကင်းလုံခြုံသော လူမှုဘဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ပိုင်ဆိုင်နိုင်စေရန် မျှော်မှန်းရေးဆွဲထားပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်							
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈	၂၀၂၉	၂၀၃၀
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ လျော့ကျကင်းဝေးစေရေးအတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ငန်းအစီအမံများ ချမှတ် ဆောင်ရွက်၍ ကြိုတင်တားဆီးကာကွယ်ပေးရန်၊													
၁.၁	အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှု လျော့ကျကင်းဝေးရေးကို ရှေးရှုသော ဥပဒေများ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်စနစ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊												
(၁)	နိုင်ငံတကာ ကတိကဝတ်များ၊ လူ့ အခွင့်အရေး စံချိန်စံညွှန်းများ၊ အသစ် ထပ်မံဖြစ်ပေါ်လာသည့် အကြမ်းဖက်မှု ပုံစံများနှင့် ကိုက်ညီမှု ရှိ/ မရှိ လေ့လာ ဆန်းစစ်၍ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား ပြင်ဆင်ခြင်း၊ အသစ်ထပ်မံရေးဆွဲခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းနှင့် သုတေသနလုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- မူဝါဒ - ဥပဒေအရေအတွက်	- SRHR Policy ၂၀၂၂ခုနှစ် DPH - Prostitution Bill - PoVAW Bill	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				- စံလုပ်ငန်း လမ်းညွှန် အရေအတွက်	- ဆေးလူမှု ဆက်ဆံ ရေးမှူး လုပ်ငန်း လမ်းညွှန် လက်စွဲ စာအုပ် (မူကြမ်း) DMS	-	✓	✓	✓	✓	✓
					- OSWSC Guideline ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓	✓
					- လူမှုရေးရာ ဖြစ်ရပ် စီမံ ခန့်ခွဲရေး စနစ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း အကောင် အထည်ဖော်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				ဆောင်ရွက် ရေး စံလုပ်ငန်း လမ်းညွှန် ၂၀၁၉ ခုနှစ် DSW						
				- Helpline SOP ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- (၆၉) ကြိမ် DMS DSW	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အမျိုးသမီးများ အပေါ် အကြမ်းဖက်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများမှ တားဆီး ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်နိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ၎င်းမူဝါဒ	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစိစစ်ရေး	- UMFCCI အလုပ်သမား ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ							

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
	လုပ်ငန်းစဉ်များအား အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ဆက်သွယ်ရေးနည်းပညာကို အသုံးပြု၍ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု ပပျောက်ရေးမူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များ ချမှတ်နိုင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ၎င်းမူဝါဒလုပ်ငန်းစဉ် များအား အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - ဆက်သွယ်ရေး ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန - သတင်း အချက်အလက် နည်းပညာနှင့် ဆိုက်ဘာ လုံခြုံရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့	- ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - MPT - Ooredoo - ATOM - Mytel	-	✓	✓	✓	✓	✓
				COEA ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓
				- COEA (၁) ကြိမ် ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်							
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂			
၁.၂	ရည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်ခံရသည့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များကို ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဝန်ထမ်းများ၊ ဥပဒေရေးရာဝန်ထမ်းများအား စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်း။												
(၁)	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရေးတွင် ဝန်ဆောင်မှု ပေးရန် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရာသည့် ဝန်ထမ်း များနှင့် ဥပဒေရေးရာဝန်ထမ်းများ အတွက် အသိပညာပေးခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်ထောင်စု တရားစီရင်ရေး ကြီးကြပ်မှုရုံး - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - ဆက်စပ်ဌာန အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - အသိပညာပေးသည့် သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက် 	<ul style="list-style-type: none"> - လူကုန်ကူးမှု အသိ ပညာပေး ဟောပြောပွဲ (၇၉၉)ကြိမ် MoHA - အမျိုးသမီး များအပေါ် အကြမ်း ဖက်မှုမှ တားဆီး ကာကွယ်ရေး ဆိုင်ရာ သင်တန်း LAD - GBV အသိ ပညာပေး သင်တန်း အကြိမ် 	၁၅၇၆	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂		
(၂)	တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်အမျိုးသမီးကော်မတီဝင်များအား GBV နှင့်ပတ်သက်၍ အသိပညာပေးခြင်း။	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- အသိပညာပေးသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- GBV အသိ ပညာပေး (၅၃) ကြိမ် DSW	၃၉	✓	✓	✓	✓	✓	
၁-၃	အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှု လျော့ကျကင်းဝေးရေး ပြည်သူများအတွက် အသိပညာပေးအစီအစဉ်များအား ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။											
(၁)	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရန်အတွက် ဥပဒေရေးရာ အပေါ်အထင် သတင်းအချက်အလက်များအား မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများ လက်လှမ်းမီ ရရှိစေရေး အတွက် ပြည်သူ့လူထုအတွင်း အသိ ပညာပေးအစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့်မီဒီယာမှတစ်ဆင့် အသိပညာပေး အစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - ပြန်ကြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ ရတပ်ဖွဲ့ - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ကုသရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- အသိပညာပေး သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - မီဒီယာများမှ ထုတ်လွှင့်ပေးသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- (၁၀၅၀) ကြိမ် MPF DMS DSW (၂၈) ကြိမ် MOI DSW	၂၆၀၂	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရေး အသိပညာပေးရန် အတွက် ကျား၊ မ အခြေပြ အကြမ်းဖက်မှု	- ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံ ရတပ်ဖွဲ့ - ပြည်သူ့	- သင်ရိုးညွှန်းတမ်း အရေအတွက်	- ကျား၊ မ ရေးရာ (ဂျန်ဒါ)	-	✓	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
	ဆိုင်ရာ သင်ရိုးညွှန်းတမ်းများနှင့် Billboard များ ရေးဆွဲထုတ်ဝေခြင်း၊	ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်	ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေးဦးစီးဌာန	သင်တန်း လက်စွဲ ၂၀၂ ခုနှစ် DSW - GBVသင်ရိုး ညွှန်းတမ်း DMS	-	✓	✓	✓	✓
				- Helpline Billboard (၁၉၀) ခု DSW	၂၀၈	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု မှ တားဆီးကာကွယ်ရေးနှင့်ပတ်သက် ခဲ့ ကျောင်းနေအရွယ်များနှင့် လူငယ် များအကြား အသိပညာပေးရန် အတွက် ပညာရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ် ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင် ရွက်ခြင်း၊	- အဆင့်မြင့်ပညာ ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး	- (၇၅)ကြိမ် ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
			အသင်း - အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- (၈၆၃၂)ဦး DSW	-	✓	✓	✓	✓
(၄)	အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု တားဆီးကာကွယ်ရေး ပို့စတာ၊ နံရံကပ် စာစောင်များအား အများပြည်သူ မြင်နိုင် သည့်နေရာများတွင် တပ်ဆင်ခြင်းနှင့် ဟိုတယ်၊ တည်းခိုခန်း၊ မိုတယ်များ အပါအဝင် အများပြည်သူသွားလာသည့် နေရာများတွင် လက်ကမ်းစာစောင်များ ဖြန့်ဝေခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ဟိုတယ်နှင့် ခရီးသွားလာရေး ဝန်ကြီးဌာန - အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ - သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများ	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	အများသုံးယာဉ်များပေါ်နှင့် အများသူငှာ ရှေ့မှောက်တွင် အမျိုးသမီးများ လုံခြုံမှု ရှိစေရေး အသိပညာပေး လုပ်ငန်းများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့	- ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - ကုန်းလမ်း ပို့ဆောင်ရေး	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
			ဦးစီးဌာန (ရေ/ လေယာဉ်) - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ						
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် လိုအပ်သောဝန်ဆောင်မှုများကို တုံ့ပြန်ဖြည့်ဆည်းပေးရန်၊									
၂.၁	အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် လိုအပ်သော ဝန်ဆောင်မှုများ တုံ့ပြန်ဖြည့်ဆည်းပေးရာတွင် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ စနစ်တကျရှိစေခြင်း၊								
(၁)	အကြမ်းဖက်ခံရသူများအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့် စိတ်လူမှုရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများအား ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	- ကုသရေးဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	- အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းဆေးပညာဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ် - အမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့များ - အရပ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ	- ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ဦးစီးဌာန - Psycho Social Support ဆောင်ရွက်ပေးသည့်ဦးစီးဌာန	(၅၃) ဦး DSW (၁၈၆) ဦး DSW	၄၉ - ၁၅၄ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၂)	အကြမ်းဖက်ခံရသူများအတွက် တရား မှတမှုရရှိစေရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု များအား ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - ပြည်ထောင်စု ဥပဒေဆိုင်ရာ အထောက်အကူ ပေးရေးအဖွဲ့ 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း 	<ul style="list-style-type: none"> - (၁၂၅၉) မှ MPF ULAB 	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အကြမ်းဖက်ခံရသူများအတွက် တရား မှတမှုရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရာတွင် လမ်းခရီးကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် 	<ul style="list-style-type: none"> - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ 	(၅၀) မှ DoP	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	အကြမ်းဖက်ခံရပါက လွယ်ကူစွာ တိုင်ကြားနိုင်သည့်စနစ်များ တည်ထောင်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအစီအမံများ ချမှတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ဆက်သွယ်ရေး ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုရေးရာ ဖြစ်ရပ်စီမံ ခန့်ခွဲမှုစနစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ် DSW 	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				- တိုင်ကြားနိုင်သည့် လုပ်ငန်းစနစ်များ နှင့်အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့်အကြိမ် အရေအတွက်	- Helpline ဝန်ဆောင်မှု စနစ် ၂၀၁၆ ခုနှစ် DSW - Helpline ဝန်ဆောင်မှု စနစ် ဆောင်ရွက် နိုင်ရေးညှိနှိုင်း အစည်းအဝေး (၃)ကြိမ် DSW	- ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	အမျိုးသမီးများ တရားမျှတမှုကို လက်လှမ်းမီရရှိနိုင်ရေး အဟန့်အတား ဖြစ်စေသည့်အရာများအား ဖယ်ရှား ပေးခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စု တရားစီရင်ရေး ကြီးကြပ်မှုရုံး - မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- In Camera - Video Conferencing	- (၄၅) မှု UJSO - (၁၄) မှု UJSO	- ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၆)	ငွေကြေးမတတ်နိုင်သည့် အကြမ်းဖက်ခံ ရသူများအတွက် ထိရောက်သည့် ဥပဒေဆိုင်ရာ အကူအညီများ အခမဲ့ ရရှိရေး ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြည်ထောင်စု ဥပဒေဆိုင်ရာ အထောက်အကူ ပေးရေးအဖွဲ့ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- (၈၆) ဦး DSW	✓	✓	✓	✓	✓
(၇)	အကြမ်းဖက်ခံရသူ အမျိုးသမီးများ အပါအဝင် ထိခိုက်လွယ်အမျိုးသမီးများ အတွက် Emergency (or) Dignity Kits များ ပြန်ဝေခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- စုံ DSW	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၈)	အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ ဝန်ဆောင်မှုများအား တစ်နေရာတည်း တွင် ပြောင်းဆောင်ရွက်နိုင်သည့် စင်တာ (One Stop Women Support Center) များ။	- ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ကုသရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- စိန်ကိန်းရေးဆွဲရေး ဦးစီးဌာန - ရာသီဥတုနှင့် မြေ ငွေစာရင်း ဦးစီးဌာန	OSWSC (၇) ခု DSW	-	✓	✓	✓	✓
(၉)	ပြစ်မှုဖြင့် စုံစမ်းခံရစဉ်၊ စွပ်စွဲခံရပြီး ဖမ်းဆီးခံရသည့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များကို ဥပဒေအရ ခုခံချေပခွင့်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများရရှိရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း	- မှု	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်			
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအား ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် လူမှုအသိုင်းဝိုင်းအတွင်း ပြန်လည်ဝင်ဆံ့နိုင်ရေးအတွက် ပံ့ပိုးပေးရန်၊ အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအား ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် လူမှုအသိုင်းဝိုင်းအတွင်း ပြန်လည်ဝင်ဆံ့နိုင်ရေးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊								
(၁)	အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ပြန်လည်ထူထောင်ရေးနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအတွင်း ပြန်လည်ဝင်ဆံ့နိုင်ရေးအတွက် ပညာရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ လက်လှမ်းမီအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	- အဆင့်မြင့်ပညာ ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာ နှင့်လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အဆင့်မြင့်သိပ္ပံ နှင့်နည်းပညာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- (၁၅) ဦး DSW ✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အကြမ်းဖက်ခံရသော အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ၁၀ပြန်လည်ရပ်တည်နိုင်ရေး အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း စရိတ်များထောက်ပံ့ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ	- (၁၀၄)ဦး DSW ✓	✓	✓	✓	✓

(င) အမျိုးသမီးများနှင့်အရေးပေါ်အခြေအနေများ

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) အမျိုးသမီးများနှင့်အရေးပေါ်အခြေအနေလုပ်ငန်းနယ်ပယ်မှာ မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း မှီတင်း နေထိုင်လျက်ရှိသည့် အမျိုးသမီးထုကြီးအတွက် အမျိုးမျိုးသောဘေးအန္တရာယ်များကို ကြုံတွေ့ ခံစားရပြီး အရေးပေါ်အခြေအနေနှင့်ကြုံတွေ့လာပါက နောက်ဆက်တွဲဆိုးကျိုးများ မဖြစ်ပေါ် စေရန် ရည်ရွယ်၍ စီမံဆောင်ရွက်ပေးမည့်အစီအစဉ်များဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့အရေးပေါ်အခြေ အနေနှင့် ကြုံတွေ့ရသဖြင့် ခံစားရမှုများမှ အထိုက်အလျောက် လျော့နည်းသက်သာစေရန် အရေးပေါ်အစီအစဉ်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် အမျိုးသမီးများသည် ကြုံတွေ့လာသည့်အခြေအနေများပေါ်တွင် ခံနိုင်ရည်ရှိပြီး ပြုစုစောင့်ရှောက်ပေးသူများအဖြစ် လည်းကောင်း၊ ရပ်ရွာခေါင်းဆောင်များအဖြစ်လည်းကောင်း၊ အရေးပေါ်အခြေအနေ အပြောင်း အလဲများ၏ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်လည်းကောင်း စသည့်အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်လာနိုင်စေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုသို့အစီအမံများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် မသန်စွမ်းသူများနှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုများအပါအဝင် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးများ၏ မတူညီသည့်လိုအပ်ချက်များ၊ မတူညီသည့် ဘေးဒုက္ခသက်ရောက်မှုများကို သိရှိပြီး သီးခြားလိုအပ်ချက်များကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားနိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

(ခ) သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဟူသည် လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး၊ ဆင်းရဲ၊ ချမ်းသာ၊ ခွဲခြားကျရောက်မှုမရှိသော်လည်း လက်တွေ့အခြေအနေတွင် ဘေးအန္တရာယ်များဖြင့် ရင်ဆိုင်ရ ပါက လူတစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ကွဲပြားမှုရှိပါသည်။ အထူးသဖြင့် အမျိုးသားနှင့် အမျိုးသမီးတွင် အမျိုးသမီးသည် ခန္ဓာကိုယ်ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်မှုအရသော်လည်းကောင်း၊ အခြားသော အကြောင်းအရာများကြောင့်လည်းကောင်း ထိခိုက်ခံစားလွယ်ပါသဖြင့် ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အမျိုးသမီးများကို ထိခိုက်လွယ်မှုအုပ်စုတွင် ထည့်သွင်းထားပါသည်။ ကမ္ဘာလုံး ဆိုင်ရာမူဘောင်ဖြစ်သော ဘေးအန္တရာယ်ကြောင့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေလျော့ချရေးဆိုင်ရာ ဆန်ဒိုင်းမူဘောင် (၂၀၁၅ - ၂၀၃၀) နှင့် အာဆီယံဒေသတွင်းအစီအစဉ်ဖြစ်သော ASEAN Agreement on Disaster Management and Emergency Response (AADMER) Work Programme တွင် Gender နှင့်စပ်လျဉ်း၍ လုပ်ငန်းကဏ္ဍများတွင် ဆောင်ရွက်ရန် ထည့်သွင်း ထားပါသည်။ အာဆီယံအနေဖြင့် AADMER Work Programme(2021 - 2025) ကို အကောင် အထည်ဖော်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ AADMER Work Programme (2021 - 2025) အရ Gender ကဏ္ဍကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် Technical Working Group

on Protection, Gender and Inclusion (TWG - PGI) ကို ဖွဲ့စည်းထားပြီး ASEAN Regional Framework on Protection, Gender and Inclusion in Disaster Management (2021 - 2025) ကို ရေးဆွဲထုတ်ပြန်ပြီးဖြစ်ပါသည်။ မူဘောင်အရ အကောင်အထည်ဖော်ရမည့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို အာဆီယံကဏ္ဍအလိုက်အဖွဲ့များဖြင့် ညှိနှိုင်းပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

(ဂ) အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု ပေးနိုင်ရန်နှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများလျော့နည်းစေရန် ကြိုတင်သတိပေးခြင်းဆိုင်ရာ သတင်း အချက်အလက်များ ရရှိနိုင်မည့်နည်းလမ်းများကို ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါ သည်။

(ဃ) ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (၂၀၁၈ - ၂၀၃၀) ၏ ပန်းတိုင် (၁) “ငြိမ်းချမ်းရေး၊ အမျိုးသားပြန်လည်သင့်မြတ်ရေး၊ လုံခြုံရေး နှင့်ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု” နှင့် ပန်းတိုင် (၄) “၂၁ ရာစု လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွက် လူသား အရင်းအမြစ်များနှင့် လူမှုဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့အတွက် အထောက်အကူဖြစ်စေပြီး အမျိုးသမီးများအတွက် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကဲ့သို့ အရေးပေါ်အခြေအနေတွင်သာမက ရေရှည်တွင်လည်း အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးကို မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရန်အတွက်ကိုပါ ထည့်သွင်း စဉ်းစားဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန်” တို့နှင့်အညီ အမျိုးသမီးများအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးသင့်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ ပါဝင်ရေးဆွဲထားပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အရေးပေါ်အခြေအနေများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစီမံချက်ကို အောက်ပါရည်ရွယ် ချက်များဖြင့် ရေးဆွဲပါသည်-

(၁) အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ဘေးအန္တရာယ်များကြောင့် ထိခိုက်ခံစားရမှုများမှ လျော့နည်းသက်သာစေနိုင်သည့် လုပ်ငန်းစီမံချက်များ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ၊ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ ပိုမိုအားကောင်းစေရန်၊

(၂) အရေးပေါ်အခြေအနေနှင့် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ပါက စနစ်တကျ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်သည့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်မားစေရန်နှင့် အရေးပေါ်တုံ့ပြန်နိုင်ရေးနည်းလမ်းများကို သိရှိနိုင်သည့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတိုးမြှင့်ပေးရန်၊

(၃) ဘေးအန္တရာယ်နှင့်ကြုံတွေ့ရသောအမျိုးသမီးများကို စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် အရင်းအမြစ်၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ လက်လှမ်းမီရရှိစေရန်နှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးကာလတွင်လည်း ၎င်းတို့၏လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များ၊ ပဋိပက္ခများနှင့် အခြားအရေးပေါ်အခြေအနေများအတွင်း ထိခိုက် ခံစားလွယ်သည့်အမျိုးသမီးများ ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူမှုဘဝရရှိနိုင်စေရေး အတွက် ကဏ္ဍအလိုက်အစီအမံများ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ပေးခြင်းဖြင့် အမျိုးမျိုးသော အရေးပေါ်အခြေအနေကို စနစ်တကျရင်ဆိုင်တုံ့ပြန်လာနိုင်စေရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ ဦးဆောင်နိုင်မှု စွမ်းအားများ တိုးတက်မြင့်မားပြီး ဘေးဒဏ်ကြုံကြုံခံရင်ဆိုင်နိုင်သော လူ့အဖွဲ့အစည်းဖြစ်လာစေရန် မျှော်မှန်းရေးဆွဲထားပါသည်။

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				ဖော်ပြထားမှုကို လိုအပ်ပါက ခေတ်ကာလ အခြေအနေများ နှင့်အညီ ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက် ရေးဆွဲခြင်း၊	- ဘေးအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း စီမံချက်များ လုပ်ငန်း လမ်းညွှန်မှု များ	-	✓	✓	✓	✓
				- ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက် ပြဋ္ဌာန်းသည့်ဥပဒေ၊ မူဝါဒများ	-	-	✓	✓	✓	✓
(၂)	ဘေးအန္တရာယ် မဖြစ်ပွားမီ ကြိုတင် ကာကွယ်ရေး၊ တုံ့ပြန်ရေးနှင့် ပြန်လည် ထူထောင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျား၊ မ ရေးရာ အလေးထား ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ထိခိုက်လွယ်အုပ်စုများ၏ အထူး လိုအပ်ချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ကယ်ဆယ်ရေး ပစ္စည်းများ ထောက်ပံ့မှု	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်းကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၃)	<p>သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များ၊ အရေးပေါ်အခြေအနေများကြောင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပါအဝင် အမျိုးသမီးများ၏ ထိခိုက်ခံစားရမှု သတင်းအချက်အလက်များ မှန်ကန်စေရေး စနစ်တကျစာရင်း ကောက်ယူနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊</p>	<p>- ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန</p>	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့များ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ 	<p>ညွှန်းကိန်း</p> <ul style="list-style-type: none"> - သဘာဝဘေးအန္တရာယ် အရေးပေါ်အခြေအနေများတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ထိခိုက်ခံစားရမှု သတင်းအချက်အလက်များ စာရင်း ကောက်ယူခြင်း 	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အရေးပေါ်အခြေအနေနှင့် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့ပါက စနစ်တကျ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်သည့် စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးနှင့် အရေးပေါ်တုံ့ပြန်နိုင်ရေး နည်းလမ်းများကို သိရှိနိုင်သည့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ တိုးမြှင့်ပေးရန်၊											
၂.၁	သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် ဆောင်ရွက်၊ ရှောင်ရန်များ၊ ပဋိပက္ခအန္တရာယ်လျော့ချခြင်း၊ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ခြင်း၊ တုံ့ပြန်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ ပိုမိုပါဝင်လာစေရန်တို့အတွက် သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် အသိပညာပေးခြင်းလုပ်ငန်းများ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊										
(၁)	ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဖြစ်စဉ်နှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်တို့အကြား ဆက်စပ်ပုံ၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် ဘေးအန္တရာယ်လျော့ပါးရေးအစီအစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင်လာနိုင်ရေး အသိပညာပေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေး နှင့်ပြည်သူ့ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့များ 	<ul style="list-style-type: none"> - သင်တန်းများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - ဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - ဇာတ်တိုက် လေ့ကျင့်မှုများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	(၇၆) ကြိမ် DDM	၇၂	✓	✓	✓	✓	✓
				<ul style="list-style-type: none"> - ဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	(၁၀၀၀) ကြိမ် DDM	၁၁၉၈	✓	✓	✓	✓	✓
				<ul style="list-style-type: none"> - ဇာတ်တိုက် လေ့ကျင့်မှုများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	(၉၄) ကြိမ် DDM	၆၀	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	ပဋိပက္ခကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အန္တရာယ်များ လျော့ချခြင်း၊ ကြိုတင် ပြင်ဆင်ခြင်း၊ တုံ့ပြန်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ် များတွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင် လာစေရေး အသိပညာပေး ဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်း များ	- NAP - CRSV (2021 -2022) အသိပညာပေး သင်တန်း (၂) ကြိမ်	၁၆	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် အမျိုးသမီး များ၏ လိုအပ်ချက်ကို ပြည့်ဆည်း ပေးရန် အဓိကတာဝန်ရှိသော ဝန်ကြီး ဌာနများနှင့် သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း များက ဗဟိုအဆင့်၊ ပြည်နယ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီးအဆင့်၊ ခရိုင်နှင့် မြို့နယ်အဆင့်၊ ရပ်ကွက်/ ကျေးရွာ အဆင့် အမျိုးသမီးနှင့် အမျိုးသား ဝန်ထမ်းများကို CEDAW ၊ ဘေဂျင်း လုပ်ငန်းစီမံချက်နှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးရေး ရည်မှန်းချက်များစသည့် အသိ ပညာပေးမှု အစီအစဉ်များ ပြုလုပ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ဥပဒေ အသိပညာ ပြန့်ပွားရေး ဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန	- Gender/ CEDAW/ NSPAW/ UNSCR 1325 အသိပညာပေး အစီအစဉ် ဗဟိုအဆင့် (၅) ကြိမ် - ခရိုင်အဆင့် (၅၃) ကြိမ်	၅	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အကြောင်း (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
			<ul style="list-style-type: none"> - ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင်ဌာနများ - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင်ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ - မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ 	- မြို့နယ်အဆင့် (၅၀) ကြိမ်	၅၀	✓	✓	✓	✓
(၄)	အရေးပေါ်အခြေအနေ အမျိုးမျိုးတွင် အမျိုးသမီးအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုနှင့် ကျား၊ မ ရေးရာကိစ္စရပ်များကို နားလည် တုံ့ပြန်နိုင်စွမ်းရှိစေရန် ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်လူသားချင်းစာနာ ထောက်ထားမှု လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်နေသူများကို အသိပညာပေးခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	<ul style="list-style-type: none"> - ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင်ဌာနများ 	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
			<ul style="list-style-type: none"> - မိတ်ဖက် - အဖွဲ့အစည်းများ 							
(၅)	အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် ကိုယ်ဝန်ဆောင် မိခင်များ သားဖွားနိုင်ရေးနှင့် မျိုးဆက်ပွား ကျန်းမာရေး ဝန်ဆောင်မှုများအပါအဝင် အမျိုးသမီးများ မဖြစ်မနေ သိသင့်သိထိုက်သည့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အသိပညာများကို မျှဝေပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန - ကုသရေးဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင်ဌာနများ - မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ 	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂		
(၆)	အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် ဆောင်ရွက် ရမည့် လူမှုသဟဇာတဖြစ်ရေး ကိစ္စ ရပ်များ၌ အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင်နိုင် စေရေးအသိပညာပေးခြင်း။	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပြည်ထဲရေး ဝန်ကြီးဌာန - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - အမျိုးသား စည်းလုံး ညီညွတ်ရေးနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး ဖော်ဆောင်ရေး ဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- Social Cohesion အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း အကြိမ် အရေအတွက် - Social Cohesion သင်တန်းများတွင် အမျိုးသမီးပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း	- (၂၄) ကြိမ် DSW - (၄၅၀) ဦး ၆၂% DSW	၁၅	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၇)	တိုင်းရင်းသားဒေသများတွင် နေထိုင် သော အမျိုးသမီးများနှင့် IDP Camp များတွင်ရှိသော အမျိုးသမီးများ၏ ခေါင်းဆောင်မှု အရည်အသွေးမြှင့်မား လာစေရေး အမြင်ဖွင့်သင်တန်းများ	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ	- သင်တန်း ဖွင့်လှစ် သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- (၃၅) ကြိမ်	၂၁	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အကြိမ် တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
	ဆောင်ရွက်ခြင်း၊		<ul style="list-style-type: none"> - စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေး များ ကာကွယ် စောင့်ရှောက် ရေး ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ 	- (၁၀၀၉) ဦး		- သင်တန်း တက်ရောက်သည့် ဦးရေ		✓	✓	✓	
၂၂	မသန်စွမ်းမှုအမျိုးအစားအလိုက် အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် ထိခိုက်ခံစားမှု တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		လိုအပ်သော အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ၊ အထောက်အကူပြုပစ္စည်းများ							
(၁)	မသန်စွမ်းသူအမျိုးသမီးများအပါအဝင် အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများနှင့် တိုင်ပင်ညှိနှိုင်း၍ အားလုံးအကျိုးဝင်သည့် သဘာဝဘေး စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ် များတွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ 	- ကြိမ်		- သဘာဝဘေး စီမံခန့်ခွဲမှု အစီအစဉ်များ	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၂)	သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကျရောက် သည့်အခါတွင် အများဆုံး ထိခိုက်နိုင် သည့် “ကလေးသူငယ်များ အမျိုးသမီး များ၊ မသန်စွမ်းသူများ၊ သက်ကြီး ရွယ်အိုများ” နှင့်ပတ်သက်၍ စိတ်ချ ယုံကြည်ရသော၊ ခိုင်မာသော၊ ပြည့်စုံ သော ကိန်းဂဏန်းအချက်အလက် များ စုဆောင်းဖြန့်ဝေပေးနိုင်ရေး အတွက် အာဆီယံကဏ္ဍအလိုက် အဖွဲ့ အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန	- အာဆီယံ အဖွဲ့အစည်း များ - ကော်မတီဝင် ဌာနများ	- ARF - PGI တွင် ပါဝင်သည့် အာဆီယံ ဒေသတွင်း နိုင်ငံများ အချင်းချင်း ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်း အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၃) ဘေးအန္တရာယ်နှင့် ကြုံတွေ့ရသော အမျိုးသမီးများကို စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် အရင်းအမြစ်၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ လက်လှမ်းမီ ရရှိစေရန်နှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးကာလတွင်လည်း ၎င်းတို့၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးရန်၊									
၃-၁	အမျိုးသမီးများ ဘေးအန္တရာယ်အမျိုးမျိုးနှင့် ပဋိပက္ခများကြုံတွေ့ရပါက ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုပေးနိုင်ရန်အတွက် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးအစီအမံများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ	- သဘာဝ ဘေးအန္တရာယ်နှင့် ပဋိပက္ခအခြေအနေ များတွင် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ပေးမှု၊ အရင်းအမြစ်များ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များ နှင့်ဝန်ဆောင်မှု	-	✓	✓	✓	✓
(၁)	သဘာဝဘေးအန္တရာယ်နှင့် ပဋိပက္ခ အခြေအနေများတွင် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ပေးမှု အရင်းအမြစ်များ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှု များကို အမျိုးသမီးများ တန်းတူညီမျှ လက်လှမ်းမီ ခံစားရရှိနိုင်စေရေး စီမံ ခန့်ခွဲ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	- ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ	-	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
			<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့များ 							
(၂)	အရေးပေါ်အခြေအနေတွင် အမျိုးသမီးများအတွက် အစားအစာ၊ သန့်ရှင်းသော ရေ၊ အမိုးအကာနှင့် ယာယီနေစရာများ၊ ကျန်းမာရေး၊ တစ်ကိုယ်ရည် သန့်ရှင်းရေးသုံး Dignity Kits များ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ 	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသားဦးရေမျှတစွာပါဝင်သည့် ကြိုတင်ပြင်ဆင်ရေး၊ ကယ်ဆယ်ရေး၊ တုံ့ပြန်ရေးနှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဆိုင်ရာ လူထုအခြေပြု လုပ်ငန်းကော်မတီများ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည်ထူထောင်ရေး 	-	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
			<ul style="list-style-type: none"> ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်း များ 	- ဖွဲ့စည်းမှု အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	
(၄)	အရေးပေါ်အခြေအနေကို ကြုံတွေ့ပြီး နောက် အမျိုးသမီးများ၏လူနေမှုဘဝ မှုလအခြေအနေသို့ အလျင်အမြန် ပြန်လည်ရောက်ရှိစေရန်၊ ကြိုကြိုခံ ရင်ဆိုင်တုံ့ပြန်မှု မြှင့်မားလာစေရန်နှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ရရှိ ပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းများတွင် ပိုမို ပါဝင်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာစီမံ ခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - နယ်စပ်ဒေသ နှင့်တိုင်းရင်းသား 	<ul style="list-style-type: none"> - အိမ်တွင်းမှု သက်မွေးလုပ်ငန်း ပညာသင်တန်း ကျောင်း - အိမ်တွင်းမှု သက်မွေးလုပ်ငန်း ပညာသင်ကျောင်း အရေအတွက် - ရပ်ရွာအခြေပြု သင်တန်းများ အရေအတွက် - သင်တန်းတက် ရောက်သူများ အရေအတွက် 	(၂၄) ကျောင်း PBANRD	-	✓	✓	✓	✓
			<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာစီမံ ခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - နယ်စပ်ဒေသ နှင့်တိုင်းရင်းသား 	(၁၁) ကျောင်း DSW	-	✓	✓	✓	✓	
			<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာစီမံ ခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - နယ်စပ်ဒေသ နှင့်တိုင်းရင်းသား 	(၁၃၇) ကြိမ် DSW	-	✓	✓	✓	✓	
			<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာစီမံ ခန့်ခွဲမှု ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - နယ်စပ်ဒေသ နှင့်တိုင်းရင်းသား 	(၂၉၀၉) ဦး	-	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အကြိမ် တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
			<ul style="list-style-type: none"> လူမျိုးများ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင် ဌာနများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်း များ 	(၆) ကြိမ် DSW	၁၀	✓	✓	✓	✓	✓
			<ul style="list-style-type: none"> - သင်တန်း တက်ရောက်သူများ အရေအတွက် 	(၁၀၂) ဦး	၂၀၀	✓	✓	✓	✓	✓
			<ul style="list-style-type: none"> - ဘေးအန္တရာယ် ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် တိုးမြှင့်စေရန် အတွက် ပြည်ပ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ များ၊ သင်တန်းများ နှင့် အစည်းအဝေး များသို့ အမျိုးသမီး 	(၅၁) ဦး	-	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အကြောင်းတိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အကြောင်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၅)	WPS agenda အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	- တိုင်းရင်းသားအခွင့်အရေးများကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန - ကော်မတီဝင်ဌာနများ - မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ	- ASEAN RPA on WPS ကို ဘာသာပြန်ဆိုခြင်းနှင့်စာအုပ်ထုတ်ဝေခြင်း - အသိပညာပေးဆွေးနွေးပွဲ အကြိမ်အရေအတွက် - WPS ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များဆောင်ရွက်နိုင်မှုအရေအတွက်	- ✓ - ✓ - ✓		✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓

(စ) အမျိုးသမီးများနှင့်စီးပွားရေး

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) မြန်မာနိုင်ငံ၏ လူဦးရေသည် ၅၅.၈ သန်းရှိပြီး အမျိုးသမီးဦးရေသည် ၂၉.၁ သန်းရှိသည့်အတွက် စုစုပေါင်းလူဦးရေ၏ ၅၂ ရာခိုင်နှုန်းရှိပါသည်။ ထို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အထူးအလေးပေးဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လာကြောင်း တွေ့ရှိရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ဖြစ်ရာ အသိပညာပေးခြင်း၊ အမျိုးသမီးများ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း များ ဖန်တီးပေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်၌ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ အမျိုးသမီး ဦးဆောင်သည့်အသင်းအဖွဲ့၊ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများ ပိုမိုတိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းတို့ဖြင့် စီးပွားရေးကဏ္ဍများ၌ အမျိုးသမီးများ၏ပါဝင်မှု အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ပေးရမည် ဖြစ်ပါသည်။

(ခ) အမျိုးသမီးများနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းကော်မတီအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများသည် အလုပ်အကိုင်၊ လိုအပ်သည့် ငွေကြေးအရင်းအမြစ်များ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာ (ချေးငွေအပါအဝင်) အကျိုးအမြတ်များကို အမျိုးသမီးများ တရားမျှတစွာ တန်းတူညီမျှ ရရှိခံစားနိုင်စေရန် အာမခံ ချက်ပေးနိုင်သည့် စနစ်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေး အဓိကဦးတည်ပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများနှင့်စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရေးအတွက် အောက်ပါအတိုင်း ရည်ရွယ်ချက် ချမှတ်ပါသည်-

- (၁) အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားရေးဘဝ တိုးတက်မြင့်မားလာစေရန်အတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အားကောင်းလာစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (၂) အမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေးအခန်းကဏ္ဍနှင့် စွမ်းအားစုစည်းပေါ်လွင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းစဉ်များ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (၃) အမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် လိုအပ်သောအခွင့်အလမ်းများနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အရင်းအမြစ်များရရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားရေးဘဝ တိုးတက်မြင့်မားလာစေရန်နှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း များ တိုးတက်ရရှိနိုင်စေရန် မျှော်မှန်းရေးဆွဲထားပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အချိန်ကိန်း	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	အဓိကဌာန			ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားရေးဘဝ တိုးတက်မြှင့်တင်ရေးအတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အားကောင်းလာစေရေးဆောင်ရွက်ရန်၊											
၁.၁ အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝမြှင့်တင်ရေးနှင့် စီးပွားရေးအရင်းအမြစ်များခံစားရရှိနိုင်စေရန်အတွက် လုပ်ငန်းစဉ်များဆောင်ရွက်ခြင်း။											
(၁)	စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအရေအတွက် စစ်တမ်းကောက်ယူခြင်း၊	- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန - မြန်မာအမျိုးသမီးစီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရည်များ အသင်း	- အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - သမဝါယမ ဦးစီးဌာန - ကျေးလက် ဒေသဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ရေးရာ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန	- အမျိုးသမီး လုပ်ငန်းရှင်များ ပါဝင်သော စီးပွားရေး အဖွဲ့အစည်းများ၊ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာမှု အရေအတွက် - ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ နေပြည်တော် အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ၁၃ လျှင် ၁ ကြိမ် စစ်တမ်း ကောက်ယူခြင်း	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အမျိုးသမီးများအတွက် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများနှင့် လိုအပ်ချက်များ၊ အရင်းအမြစ်များအား လက်လှမ်းမီရရှိ နိုင်မှုအခြေအနေနှင့် အသုံးပြုမှုကို	- မြန်မာအမျိုးသမီး စီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရည်များ အသင်း	- အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန	- စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ ဖော်ထုတ် ဆောင်ရွက်နိုင်မှု	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
	အဟန့်အတားဖြစ်စေသော အခက်အခဲများကို ဖော်ထုတ်ခြင်း။		<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မသန်စွမ်း အဖွဲ့အစည်းများ 		အကြိမ် အရေအတွက် ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ နေပြည်တော် အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ၁ ခု လျှင် ၁ ကြိမ် စစ်တမ်း ကောက်ယူခြင်း					
(၃)	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေး ဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းနှင့် လိုအပ်ချက်များ အပါအဝင် စီးပွားရေးကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်မှု အခြေအနေ စာရင်းကောက်ယူခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် စည်ပင်သာယာရေးအဖွဲ့ - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ ကုန်သည်များ နှင့်စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း 	-	<ul style="list-style-type: none"> - စီးပွားရေးလုပ်ငန်း များ၌ မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ နေပြည်တော် အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ၁ ခု လျှင် ၁ ကြိမ် စစ်တမ်း ကောက်ယူခြင်း 	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
		- အလုပ်သမားရေးရာ ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန	ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန							
(၆)	အမျိုးသမီးများအား လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ကာယိန္တရုပ်ပျက်ပြားအောင် လုပ်ဆောင်မှု၊ ကိုယ်ဝန်ဆောင်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်းခွင် ရှိ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများနှင့် ပတ်သက်၍ လုပ်ငန်းစဉ်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - မြန်မာအမျိုးသမီး စီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရင်များ အသင်း - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်စည်ပင် သာယာရေးအဖွဲ့ - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ	- အသိပညာပေး အကြိမ် အရေအတွက် - ညှိနှိုင်း အစည်းအဝေး အကြိမ် အရေအတွက်	- ✓ - ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
(၇)	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများ၏ လူသားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အငယ်စား၊ အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များ ဖြစ်ပေါ်လာ စေရန် အားပေးတိုက်တွန်းခြင်း။	- ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - စက်မှု ကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာအမျိုးသမီး စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးဆောင်ရွက်မှုများ အသင်း - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် စည်ပင် သာယာရေးအဖွဲ့	- ✓	မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများ၏ လူသားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် စေရေး ဆောင်ရွက် ခြင်းဖြင့် အသေးစား နှင့်အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင် များ ပေါ်ထွန်းလာစေ ရေး အသိပညာပေး ဆွေးနွေးပွဲ အရေအတွက် ပြည့်ထောင်စု နယ်မြေ နေပြည်တော် အပါအဝင် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် ၁ ခု လျှင် ၁ ကြိမ် စစ်တမ်း	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
			<ul style="list-style-type: none"> - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များရှိ ကုန်သည်များ နှင့်စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း 							
(၈)	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် အငယ်စား၊ အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ စတင်နိုင်ရေးအတွက် သတင်းအချက်အလက်များ ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ အဆက်အသွယ် ချိတ်ဆက်ပေးခြင်း၊ ငွေကြေးအရင်းအမြစ် ရရှိနိုင်စေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် အားပေးမြှင့်တင် ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - သတင်း အချက်အလက်၊ အဆက်အသွယ်နှင့် ငွေကြေး အရင်းအမြစ် ရရှိသည့် အမျိုးသမီး စီးပွားရေး လုပ်ငန်းရှင် အရေအတွက် (၁ နှစ်လျှင် ၅ ဦး) 	၅	✓	✓	✓	✓	✓
(၉)	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများအတွက် တန်းတူညီမျှ အခွင့်အရေး ရရှိစေသော ဈေးကွက်များ ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာ ကုန်သွယ်မှု မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့ - မသန်စွမ်း အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - အမျိုးသမီးများ အတွက် တန်းတူညီမျှ ရှိသော ဈေးကွက်ဖြစ်စေရေး အသိပညာပေး ဆွေးနွေးပွဲ အရေအတွက် - ပြည်ထောင်စု နယ်မြေ 	၁၅	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်							
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂			
					စတင်ချိန်မှ ပြီးဆုံးသည်အထိ အမျိုးသမီး အနည်းဆုံး ၂၆: ပါဝင်ခြင်း								
					- မြစ်မီးရောင် ကျေးရွာ စီမံကိန်းမှ သွင်းအားစု ရရှိသည့် လူဦးရေအနက် အမျိုးသမီး ၄၅ % အား သွင်းအားစုနှင့် နည်းပညာ ထောက်ပံ့ရေးခြင်း	၆၃၉၅၅	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
					- RBF စီမံကိန်းမှ အသက်မွေး ဝမ်းကျောင်း အစုအဖွဲ့ (၁) ဖွဲ့လျှင် အမျိုးသမီး ပျမ်းမျှ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂		
(၃)	အလုပ်သမားဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အား အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများ သိရှိနားလည်စေရေး အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ - အလုပ်သမား ရေးရာ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန	- စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ ဆိုင်၊ အလုပ်ဌာနများအား အသိပညာပေး ဆွေးနွေးပွဲများ ဆောင်ရွက်နိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓	
(၄)	စီးပွားရေးကဏ္ဍဆိုင်ရာ သတင်းအချက် အလက်များအား အမျိုးသမီးများ လက်လှမ်းမီ ရရှိရေးကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- မြန်မာ့ကုန်သွယ်မှု မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့	- စက်မှုပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရေး ဦးစီးဌာန - ကုန်သွယ်ရေး ဦးစီးဌာန	- ကုန်သွယ်မှု မြှင့်တင်ရေးပြပွဲ များ၌ အမျိုးသမီး လုပ်ငန်းရှင်များ ပါဝင်နိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက် - ပါဝင်ပြသနိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် လိုအပ်သော အခွင့်အလမ်းများနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အရင်းအမြစ်များ ရရှိနိုင်စေရေး ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊											
၃.၁ အမျိုးသမီးများအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ၊ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအသီးသီးတွင် အမျိုးသမီးများကဏ္ဍ တိုးပွားလာစေရေးနှင့် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှု မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရေး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။											
(၁)	အလုပ်အကိုင်နှင့် အရင်းအမြစ်များကို တန်းတူညီမျှစွာ လက်လှမ်းမီ ရရှိနိုင်သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆို င်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် အမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေး ဦးဆောင်မှု အခွင့်အလမ်းများ ဝင်ငွေရ အလုပ်ကြား ဟန်ချက်ညီအောင် ချင့်ချိန်လုပ်ကိုင်နိုင်မည့် အစီအစဉ်များ ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း။	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - သမဝါယမ ဦးစီးဌာန - အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - ကျေးလက်ဒေသ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေစစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုစီးပွားရေး (Social Enterprise) အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်မှု အကြိမ် အရေအတွက် - နေ့ကလေးထိန်း ဌာန ဖွင့်လှစ် ထားရှိမှု အရေအတွက်	- ကြိမ် ၂ (၁) ကျောင်း ၂၀၂၂ ခုနှစ် DSW	၁	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	အမျိုးသမီးများ၏ စီးပွားရေး အခွင့်အလမ်း နှင့် ရပိုင်ခွင့်များကို အလေးထားသော စီမံချက်များ လက်တွေ့ရေးဆွဲပြင်ဆင် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ မွမ်းမံဆောင်ရွက်ခြင်း။	- မြန်မာအမျိုးသမီး စီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရင်များ အသင်း	- ကုန်သွယ်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာ့ ကုန်သွယ်မှု မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့	- စီမံချက်များရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်နိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက် ပြည့်ထောင်စု	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
(၃)	မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများအတွက် အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေရေး (သို့မဟုတ်) သတင်းအချက် အလက်များ ဆွေးနွေးမေးမြန်းနိုင်သော ဝန်ဆောင်မှုဌာနများ တည်ထောင်ခြင်း။	- ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အသင်းချုပ် - မြန်မာ အမျိုးသမီး စီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရည်များ အသင်း	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	အမျိုးသမီးများ၏ အလုပ်အကိုင်၊ ချေးငွေ အရင်းအမြစ်များ၊ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်များကို လက်လှမ်းမီ ရရှိစေနိုင်ရန်နှင့် တိုးတက် လာစေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- သမဝါယမဦးစီးဌာန	- အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - ကျေးလက်ဒေသ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန	အမျိုးသမီး ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး သမဝါယမ အသင်းများ ဖွံ့စည်းထား ရှိသည့် တိုင်းဒေသကြီး/	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂		
(၅)	စည်းကြပ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ ဆိုင်၊ အလုပ်ဌာနများရှိ အမျိုးသမီးများ၏ ရပိုင်ခွင့်များကို အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ခြင်း၊	- အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန	- အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်သမား ရေးရာ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အမျိုးသမီးများ၏ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် အကျိုးစီးပွား တိုးတက်မှုနှုန်း	ပြည်နယ် (၆) ခု တွင် (၁) ခုလျှင် တစ်ကြိမ် ချေးငွေ ထုတ်ချေးခြင်း CDHO	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၆)	အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် များအတွက် အိမ်တွင်းစိမ်းနက်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်းများ ပံ့ပိုးပေးပြီး ဝင်ငွေရအလုပ်အကိုင် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန	- အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမား ဥပဒေ စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန	- အိမ်တွင်း စိမ်းနက်မှု သင်တန်း အကြိမ် အရေအတွက် - ဝင်ငွေရ အလုပ်အကိုင် ချိတ်ဆက်ပေးနိုင်မှု ဦးရေ	- ကြိမ် DSW (၅၃၉) ဦး DSW	၁	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(ဆ) အမျိုးသမီးများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး

(၁) အကြောင်းအရာ

- (က) နိုင်ငံတော်အချုပ်အခြာအာဏာ၏ ခက်မသုံးဖြာဖြစ်သည့် ဥပဒေပြုရေးအာဏာ၊ အုပ်ချုပ်ရေး အာဏာ၊ တရားစီရင်ရေးအာဏာအပ်နှင်းခြင်းခံရသည့် ပြည်ထောင်စုအဆင့်ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့ အစည်းများ၊ နေပြည်တော်ကောင်စီ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အဆင့် အစိုးရအဖွဲ့များ အပါအဝင် ဌာနဆိုင်ရာများ၊ နိုင်ငံရေးပါတီများ၊ လူမှုအဖွဲ့အစည်း အလွှာအသီးသီးတို့တွင် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေးအခန်းကဏ္ဍများ၌ အမျိုးသားများနှင့်တန်းတူ အမျိုးသမီးများလည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
- (ခ) အမျိုးသမီးများသည် စွမ်းဆောင်နိုင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ပါဝင်ခြင်း၊ လူ့အဖွဲ့အစည်း၏နယ်ပယ်အားလုံးတွင် တန်းတူညီမျှအပြည့်အဝပါဝင်မှုတို့သည် နိုင်ငံတော် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးအောင်မြင်မှုတို့အတွက် အခြေခံကျသော အကြောင်းတစ်ရပ် ဖြစ်ပါကြောင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ လူမှုရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းမှုနှင့် လူမှုရေးတရားမျှတမှုတို့အပေါ် အခြေခံ၍ ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုပျောက်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသားများ အပြည့်အဝ တန်းတူညီမျှပါဝင်မှုရရှိနိုင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။
- (ဂ) အမျိုးဇာတ်၊ အသက်၊ ဘာသာစကား၊ လူမျိုး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ဘာသာရေး၊ မသန်စွမ်းဖြစ်မှုစသည့် အချက်များကြောင့် စွမ်းဆောင်နိုင်မှုနှင့် တိုးတက်မှုတို့အတွက် အတားအဆီးများအား ရင်ဆိုင် ကြုံတွေ့နေရသော အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များနှင့် အမျိုးသမီးများတန်းတူညီမျှခံစားခွင့်ရရှိစေရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများ ဆောင်ရွက်ပေးရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။
- (ဃ) အမျိုးသမီးများတွင် မတူကွဲပြားသော အသိအမြင်နှင့် ရှုထောင့်များရှိကြသဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ရမည့် လုပ်ငန်းများအား အမျိုးသားများ၏ အမြင်တစ်မျိုးတည်းဖြင့် ဆုံးဖြတ်ခြင်းအစား မတူကွဲပြားသည့် အမျိုးသမီးများ၏ အတွေးအမြင်များကိုပါ ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်မည် ဆိုပါက နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများ ပိုမိုထိရောက်အောင်မြင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- (င) ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေ (၂၀၀၈ ခုနှစ်) အခန်း(၈) နိုင်ငံသား၊ နိုင်ငံသားများ၏မူလအခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်များအခန်းပါ ပုဒ်မ ၃၄၈ တွင် “နိုင်ငံတော်သည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ မည်သည့်နိုင်ငံသားကိုမျှ လူမျိုး၊ ဇာတိ၊ ကိုးကွယ်ရာ ဘာသာ၊ ရာထူး၊ ဌာနန္တရ၊ အဆင့်အတန်း၊ ယဉ်ကျေးမှု အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး၊ ဆင်းရဲချမ်းသာ တို့ကို အကြောင်းပြု၍ ခွဲခြားမှုမရှိစေရ” ဟုလည်းကောင်း၊ ပုဒ်မ ၃၅၀ တွင် “အမျိုးသမီးများသည် တူညီသောအလုပ်အတွက် အမျိုးသားများခံစားခွင့်ရှိသော အခွင့်အရေးနှင့် လစာတို့ကို ခံစားခွင့်ရှိသည်” ဟုလည်းကောင်း ပြဋ္ဌာန်းထားရှိပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) လူမှုအဖွဲ့အစည်းအလွှာအသီးသီးတွင် ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး အခန်းကဏ္ဍ များ၌ အမျိုးသမီးများသည် အမျိုးသားများနှင့်တန်းတူ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အောက်ပါ ရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည်-

(၁) အမျိုးသမီးများအား အုပ်ချုပ်ရေးမဏ္ဍိုင်၊ ဥပဒေပြုရေးမဏ္ဍိုင်နှင့် တရားစီရင်ရေးမဏ္ဍိုင် များရှိ ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်သည့် ရာထူးနေရာများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့် ပိုမိုရရှိ စေရန်အတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ စနစ်များ ပိုမိုအားကောင်း လာစေရန်၊

(၂) နည်းပညာဆိုင်ရာ ရာထူးနေရာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်သောနေရာများတွင် အမျိုးသမီး များ တန်းတူပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် အာမခံချက်ရှိစေမည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်နှင့် ထိန်းချုပ်မှုများ လျော့ချရန်၊

(၃) အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အကျင့် ပြုစု ပျိုးထောင်လျက် ခေါင်းဆောင်မှုကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှု၏ အကျိုးရလဒ် များကို နားလည်လက်ခံလာစေရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

နိုင်ငံတော်၏ တည်ငြိမ်အေးချမ်းမှု၊ သာယာဝပြောမှု၊ ဘက်စုံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရှိစေရေးအတွက် ကဏ္ဍအသီးသီး၌ အမျိုးသားများနှင့် ရင်ဘောင်တန်းလျက် အမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အလိုက် အမြင့်မားဆုံးသော ပါဝင်ဆောင်ရွက်စေမှုဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်သစ် ဖန်တီးနိုင် စေရမည်။

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိက ဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂	
				- စစ်တမ်း အရေအတွက်	Women Political Participation and Leadership Survey (WPPL) 2023	- ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ဝန်ကြီးဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ရာသည့် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ဆောင်ရွက် နေသည့် အမျိုးသမီးများစာရင်းအား ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အလိုက်ကောက်ယူ၍ စာရင်းပြုစုထားခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်း များနှင့် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့များ	- အစိုးရ အဖွဲ့အစည်း များ၏ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်နိုင်သည့် ရာထူးနေရာ များရှိ အမျိုးသမီးများ အရေအတွက်	ပြည်သူ့ရေးရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု ကဏ္ဍအတွင်းရှိ ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှမှု အစီရင်ခံစာ ၂၀၁၉ ခုနှစ် UNDP	၃၁၉၇ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာနေရာ (ဌာနဆိုင်ရာ/ လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့) များတွင် အမျိုးသမီး အရေအတွက် တိုးတက်လာစေရေးအတွက် အမျိုးသမီးများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေး ခြင်း၊ သတင်းမီဒီယာများတွင် ထည့်သွင်းဖော်ပြ ခြင်း၊	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ - ပြန်ကြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- သတင်းမီဒီယာ များတွင် ဖော်ပြသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- ✓	- ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိက ဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်းကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
			- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	-	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	ဌာနအဖွဲ့အစည်းများ၏ ဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ငန်းသဘောသဘာဝအလျောက် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်နိုင်သည့် ရာထူးနေရာများတွင် အမျိုးသမီး ပါဝင်မှုအချိုးအား အလေးထား ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စု အဆင့် ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့များ	- ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့	၁ : ၁	၁ : ၁	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၂) နည်းပညာဆိုင်ရာ ရာထူးနေရာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်သောနေရာများတွင် အမျိုးသမီးများ တန်းတူပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် အာမခံချက်ရှိစေမည့် လုပ်ထုံး										
ရည်ရွယ်ချက် (၂) နည်းပညာဆိုင်ရာ ရာထူးနေရာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်သောနေရာများတွင် အမျိုးသမီးများ တန်းတူပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် အာမခံချက်ရှိစေမည့် လုပ်ထုံးများ										
၂.၁	ဝန်ထမ်းသစ်များ ခန့်ထားရာတွင် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း၏ လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ ကျား၊ မ တန်းတူ အခွင့်အရေးရရှိစေခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စု အဆင့် ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့များ	- ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့	၇၉၅၃၆	၈၅၉၀၄၃	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အချိန်ကိန်း	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိက ဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂
၂	ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ဒေသဆိုင်ရာအစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်သောနေရာများနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ရာထူးနေရာများတွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင်လာနိုင်စေရေးအတွက် အဟာန့်အတားဖြစ်စေသည်များအား လျှော့ချပေးခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စုအဆင့် ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ - ဒေသဆိုင်ရာ အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ	- ပြည်ထောင်စု အစိုးရအဖွဲ့	-	- အဟာန့်အတား ဖြစ်စေသည် များအား လျှော့ချပေးသည့် အချက် အရေအတွက်	၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အကျင့်ပြုစုပျိုးထောင်လျက် ခေါင်းဆောင်မှုကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှု၏ အကျိုးရလဒ်များကို နားလည်လက်ခံလာစေရန်၊											
၃-၁	အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အကျင့်ပြုစုပျိုးထောင်လျက် ခေါင်းဆောင်မှုကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်လာစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊										
(၁)	ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်နိုင်သော နေရာများတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှုကို အတားအဆီးဖြစ်စေနိုင်သော တိုင်းရင်းသား ရိုးရာဓလေ့ထုံးတမ်းများ၊ ဥပဒေများ၊ ကျား၊ မ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများ လျှော့ချနိုင်ရေး အသိပညာပေးခြင်း၊	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေးများ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး ဦးစီးဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	(၁၀၄) ကြိမ် DSW	- အသိပညာပေး အစီအစဉ် အရေအတွက်	၁၀၂	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိက ဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အဖွဲ့အစည်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀
(၂)	အမျိုးသမီးများအား ရပ်ရွာခေါင်းဆောင်များနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး တည်ဆောက်သူများအဖြစ် တာဝန် ပေးခန့်အပ်နိုင်ရေးအတွက် စွမ်းရည်ဖြင့်တင်ရေး အစီအစဉ်များ ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော်ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံ ရဲတပ်ဖွဲ့ - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အမျိုးသား စည်းလုံး ညီညွတ်ရေး နှင့်ငြိမ်းချမ်းရေး ဖော်ဆောင်မှု ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးခေါင်းဆောင်များ၊ အမျိုးသမီး ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များ၊ ကဏ္ဍအသီးသီး၏ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ရသည့် နေရာများမှ အမျိုးသမီးများ အနေဖြင့် အသိပညာများ ဖလှယ်နိုင်ရန်နှင့် အထွေအကြံများ မှုဝေနိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီး ခေါင်းဆောင်မှုဖိုရမ်များ ကျင်းပခြင်း၊	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	Women Forum (၂)ကြိမ် ၂၀၁၂ ခုနှစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ် DSW	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိက ဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
(၄)	ခေါင်းဆောင်မှုဖွဲ့စည်းရည် အစီအစဉ်များအတွက် ပြည်ပလေ့လာရေး ခရီးစဉ်များ စေလွှတ်ခြင်း၊	- ပြည်ထောင်စု အဆင့် ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ	- ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ - နိုင်ငံခြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြား စီးပွား ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန	-	✓	✓	✓	✓	✓

(ဇ) အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းယန္တရားများ

(၁) အကြောင်းအရာ

- (က) အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားများဆိုသည်မှာ ကျား၊ မ ရေးရာ ကိစ္စရပ်များ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ရန် မူဝါဒများချမှတ်ရာတွင် အမျိုးသမီးကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို ရှေးရှုသော အစိုးရအသိအမှတ်ပြုသည့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများအဖြစ် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသည့် အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်သည်။ အဆိုပါ အဖွဲ့အစည်းများသည် ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးစွမ်းပကားမြင့်မားရေးအတွက် အရေးပါသည့်ကဏ္ဍမှ ပါဝင်ကာ မရှိမဖြစ် လိုအပ်သည့်ယန္တရားများဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှု ပပျောက်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်းနှင့် ဘေဂျင်းလုပ်ငန်းစီမံချက်ပါ လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဦးဆောင် လမ်းညွှန်သည့်အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ပါသည်။
- (ခ) မြန်မာနိုင်ငံတွင် အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် လုပ်ငန်းယန္တရား ဖြစ်သော မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီကို ၁၉၉၆ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ (၃)ရက်နေ့ တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါကော်မတီအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံက ပါဝင်ထားသော နိုင်ငံတကာစာချုပ်စာတမ်းများပါ တာဝန်ဝတ္တရားများကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများနှင့် ကျား၊ မ ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များကို အစိုးရ၏ မူဝါဒများတွင် ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်နိုင်ရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ ပြည်ထောင်စုအဆင့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေနေပြည်တော်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရများနှင့် အဖွဲ့အစည်းများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်၍ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်ပေးလျက်ရှိပါသည်။
- (ဂ) မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (NSPAW) (၂၀၁၃ - ၂၀၂၂) ကို ကျား၊ မ ရေးရာ ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအနေဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ၂၀၁၆ ခုနှစ် တွင် အဆိုပါစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုများအပေါ် လေ့လာဆန်းစစ်ချက် (NSPAW Mapping Analysis) ကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဆန်းစစ်ချက်အရ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းအား ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန် နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့ (၄) ဖွဲ့ဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပေါ် အကြမ်းဖက်မှု တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ နိုင်ငံရေးနှင့် စီးပွားရေးတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှုဆိုင်ရာ နည်းပညာ လုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အမျိုးသမီးများ၊ ငြိမ်းချမ်းရေးနှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့နှင့် ကဏ္ဍစုံတွင် ကျား၊ မ ရေးရာ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဆိုင်ရာ နည်းပညာလုပ်ငန်းအဖွဲ့ တို့အား ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် ဖွဲ့စည်းထားရှိပြီး နှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းစီမံချက်များ ရေးဆွဲကာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

- (ဃ) ၂၀၁၈ ခုနှစ်၌ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီတွင် အစိုးရဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ အပြင် အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများမှ ကိုယ်စားလှယ်များအား ထည့်သွင်းဖွဲ့စည်းထားရှိပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီမှဦးဆောင်၍ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ငန်းများ၊ အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများကို ရှေးရှုဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ယင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ အောင်မြင်ရေးအတွက် ဥပဒေများရေးဆွဲခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းစီမံချက်များ ရေးဆွဲခြင်းဖြင့် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- (င) မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ၏ မူဝါဒနှင့်လမ်းညွှန်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ နေပြည်တော်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်နှင့် မြို့နယ်အမျိုးသမီးကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းထားရှိကာ ဒေသအလိုက် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။
- (စ) အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ပါ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်များအလိုက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများမှ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးများ စွမ်းပကား တိုးမြှင့်စေသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ ဖြစ်စေရေး၊ ငွေကြေးစီးဆင်းမှုတွင် ကျား၊ မ ကွာဟချက်ကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နိုင်သည့် ကျား၊ မ ရေးရာအမြင် ထည့်သွင်းထားသည့် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာငွေ ခွဲဝေချထားမှု မူဘောင်များဖြစ်စေရေး၊ ကျား၊ မ ရေးရာ အလေးထားသည့် ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်း (Gender Responsive Budgeting) ရှုထောင့်မှ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက် နိုင်စေရေးအတွက် ခိုင်မာသည့်ယန္တရားများ ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်သွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

- (က) အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားများ ခိုင်မာအားကောင်းစေရေး အတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည် -
 - (၁) အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ကဏ္ဍစုံတွင် အမျိုးသမီးများ စွမ်းပကား မြင့်မားရေးနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိစေရေး သင့်လျော်သည့်မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲရန်၊
 - (၂) နိုင်ငံအဆင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားဖြစ်သော မြန်မာ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီအနေဖြင့် ချမှတ်ထားသောမူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်း တာဝန်များ၊ နည်းဗျူဟာများနှင့်အညီ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းပေးနိုင်သည့် အခန်းကဏ္ဍရရှိစေရန်၊

(၃) စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင် (၅) ပါ ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှမှုရရှိရေးနှင့် အမျိုးသမီးများ နှင့်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး စွမ်းပကားတိုးမြှင့်စေရေးအတွက် ဖွဲ့စည်းထားသည့် လုပ်ငန်းယန္တရားများ ပိုမိုခိုင်မာအောင်ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များတွင် နိုင်ငံတစ်ဝန်းလုံးရှိ အမျိုးသမီးများအားလုံး စွမ်းပကားမြှင့်မားစွာဖြင့် ကဏ္ဍစုံတွင် တန်းတူပါဝင်လာစေရေးအတွက် နိုင်ငံအဆင့် ဦးဆောင်လမ်းညွှန် ပံ့ပိုးမှုပေးနိုင်မည့် ခိုင်မာသည့်လုပ်ငန်းယန္တရားများ ပိုမိုအားကောင်းစေရန်နှင့် အမျိုးသမီးကဏ္ဍ ပိုမို မြှင့်မားတိုးတက်လာစေရန် မျှော်မှန်းပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ကဏ္ဍစုံတွင် အမျိုးသမီးများစွမ်းပကားမြင့်မားရေးနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိစေရေး သင့်လျော်သည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ရေးဆွဲရန်။										
၁.၁	အမျိုးသမီးကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို ကျယ်ပြန့်ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်း တာဝန်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။	အမျိုးသမီးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အမျိုးသမီးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားများ								
(၁)	နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နည်းဗျူဟာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများ တန်းတူညီမျှ ပါဝင်လာစေရေးအတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား ပြင်ဆင်ခြင်း၊ အသစ်ထပ်မံရေးဆွဲခြင်း၊ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ပြဋ္ဌာန်းခြင်းနှင့် စီမံကိန်းများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ရေးဆွဲနိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ	- ကျား၊မ ရှေးရာ တန်းတူညီမျှရေး မူဝါဒများ ချမှတ်မှု အရေအတွက်နှင့် ဥပဒေအရေအတွက် အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- ဘေဂျင်း လုပ်ငန်းစီမံချက်နှင့် အညီ NSPAW (2013-2022) ရေးဆွဲအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း	NSPAW (2023-2032)	✓	✓	✓
(၂)	ကျား၊ မ ရှေးရာနှင့် NSPAW အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုကို ထိရောက်စွာ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်ပေးနိုင်ရန် ဖွဲ့စည်းထူထောင်ထားသည့် နိုင်ငံအဆင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားများ၏ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပြင်ဆင်ရေးဆွဲခြင်း၊ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း အရေအတွက် အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့်အကြိမ် အရေအတွက်	- မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ ဖွဲ့စည်းခြင်း ၁၉၉၆ ခုနှစ်	-	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၃)	အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး မြှင့်တင်ကာကွယ် နိုင်ရန်နှင့် ကျယ်ပြန့်ထိရောက်စွာ အကောင် အထည်ဖော်နိုင်ရန် တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်များအဆင့်ဆင့် လုပ်ငန်းယန္တရားများ၏ လုပ်ငန်းတာဝန် များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း နှင့်အသစ်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်မည့် အဖွဲ့ အစည်းများအတွက် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်များတွင် ဖွဲ့စည်းထားသည့် လုပ်ငန်းယန္တရား အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓
(၄)	မသန်စွမ်းသူများ၊ တိုင်းရင်းသူ အမျိုးသမီး များအပါအဝင် မြန်မာအမျိုးသမီးထုတစ်ရပ်လုံး နည်းပညာဆိုင်ရာနှင့် ကဏ္ဍစုံတွင် စွမ်းဆောင်ရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရေး အတွက် နိုင်ငံအဆင့် ကျား၊ မ ရေးရာ မူဝါဒ (gender policy) ရေးဆွဲခြင်း၊ ထုတ်ပြန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ရေးဆွဲဆောင်ရွက်သည့် ကျား၊ မ ရေးရာ မူဝါဒ အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၅)	ကျား၊ မ ရေးရာ မူဝါဒ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ တည်ဆဲဥပဒေများကို ပြန်လည်သုံးသပ်၍ အမျိုးသမီးများ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အဟန့်အတားဖြစ်စေသောအချက်များ ဖော်ထုတ်နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- ကျား၊ မ တန်းတူ ညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီး များ ကဏ္ဍ ဖြင့်တင်ရေး ဆိုင်ရာ မူဝါဒ (၂၀၁၉ - ၂၀၂၂) UEC	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၆)	နည်းပညာဆိုင်ရာ ရာထူးနေရာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်သော ရာထူးနေရာများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှု အားကောင်းစေရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြန်လည်	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန	-	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
	သုံးသပ်၍ သင့်လျော်သည်မူဝါဒများ ချမှတ် နိုင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ စီစဉ်ဆောင်ရွက် ခြင်း၊		- ပြည်ထောင်စု အဆင့် ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် တိုင်းဒေသ ကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့များ	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	ရည်ရွယ်ချက် (၂) နိုင်ငံအဆင့် အမျိုးသမီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားအနေဖြင့် ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ နည်းဗျူဟာများနှင့်အညီ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် လုပ်ငန်းများကို ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းပေးနိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်း အခန်းကဏ္ဍရှိစေရန်၊		လုပ်ငန်းယန္တရားအနေဖြင့် ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းတာဝန်များ၊ နည်းဗျူဟာများနှင့်အညီ အမျိုးသမီးများ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာတွင် လုပ်ငန်းများကို ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းပေးနိုင်သည့်							
၂.၁	အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	အမျိုးသမီးကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစီမံချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် သုတေသနများ၊ စစ်တမ်းများ ဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ဗဟိုစာရင်းအင်း အဖွဲ့ - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- Gender Statistics ၂၀၂၂ ခုနှစ် CSO	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				- NSPAW Mapping Analysis ၂၀၁၆ ခုနှစ် DSW	-	-	✓	-	-	-

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	လူမှုရေးပိုင်းဆိုင်ရာ သုတေသနလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- သုတေသနစာတမ်း များ	- NSPAW Review ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် DSW	✓	-	✓	-	-
(၃)	အမျိုးသမီးများ စွမ်းပကားမြင့်မားလာရေး နှင့်ကဏ္ဍစုံတွင် အမျိုးသမီး ပါဝင်မှုမြှင့်တင် နိုင်ရေး လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက် ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာ များနှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- ကဏ္ဍစုံ၌ ကျား၊မ ရေးရာ ထည့်သွင်းစဉ်းစား အကောင်အထည်ဖော် နိုင်ရေး Gender Focal Point အရေအတွက်	(၄၆)ဦး	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				<ul style="list-style-type: none"> - ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးများ - အသိပညာပေးသင်တန်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - Gender Focal Point အစည်းအဝေး (၁)ကြိမ် DSW - Gender Main-streaming သင်တန်း DSW 	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	NSPAW ပါ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အတွက် လိုအပ်သော အရင်းအမြစ်များ ရရှိ နိုင်ရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - DACU ၂၀၁၆ ခုနှစ် - NSPAW ဦးဆောင် ကော်မတီ (၁)ခု - NSPAW လုပ်ငန်း ကော်မတီ (၁)ခု DSW 	✓	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				- အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့်အကြိမ် အရေအတွက်	- MNCW ကော်မတီ အစည်းအဝေး (၂)ကြိမ်	✓	✓	✓	✓	✓	✓
					- MNCW လုပ်ငန်း ကော်မတီ အစည်းအဝေး	✓	✓	✓	✓	✓	✓
					- NSPAW ဦးဆောင် ကော်မတီ အစည်းအဝေး (၁)ကြိမ်	၁	✓	✓	✓	✓	✓
					- NSPAW လုပ်ငန်း ကော်မတီ များ၏ အစည်းအဝေး (၁၉)ကြိမ်	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				- အသိပညာပေး အကြိမ် အရေအတွက်	- GFP အသိ ပညာပေး (၁)ကြိမ်	၁	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	အမျိုးသမီးများအား နည်းပညာဆိုင်ရာ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို လက်လှမ်းမီရရှိရေးအတွက် စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ပေးခြင်း။	- စက်မှု ကြီးကြပ်ရေး နှင့်စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှု နှင့်ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန - ကုန်သွယ်ရေး ဦးစီးဌာန	- စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့် သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက်	- Mobile Banking သင်တန်း (၂၀)ကြိမ် MWWAF - နည်းပညာ ဆိုင်ရာ ငွေကြေး ဝန်ဆောင်မှု လက်လှမ်းမီ ရရှိသည့် အနေအတွက် (၄၀၀) ဦး MWWAF	၂၀	✓	✓	✓	✓	✓
						၄၀၀	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၁ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
			ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- (၃) ကြိမ်	၅	✓	✓	✓	✓	✓
				- (၄၉) ကြိမ်	၂၆	✓	✓	✓	✓	✓
				- (၈၂) ဦး	၄၃	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်းများကို သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုလသမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်းများ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာနှင့် ဒေသဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၊ လူမှုရေး အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အသင်းအဖွဲ့မှတ်ပုံတင် ထားသော အဖွဲ့အစည်းများ လိုအပ်သလို ပူးပေါင်း၍ အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုး တိုးတက် ရေးနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးလုပ်ငန်း များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများ နှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- ကုလသမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်းများ - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေး များ - အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ များ - အသိပညာပေး သင်တန်းများ	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၃) စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင် (၅) ဝါ ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးများအားလုံး စွမ်းပကားတိုးမြှင့်စေရေးအတွက် ဖွဲ့စည်းထားသည့် လုပ်ငန်းယန္တရားများ ပိုမိုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ရန်။										
၃.၁ နိုင်ငံအဆင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် လုပ်ငန်းယန္တရားများ၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်မှုဖြင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း။										
(၁)	တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ် များ အဆင့်ဆင့် လုပ်ငန်းယန္တရားများက NSPAW လုပ်ငန်းစဉ်များအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း။	- တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ် အမျိုးသမီး ကော်မတီများ	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သည့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်များမှ ပေးပို့သည့် NSPAW လုပ်ငန်းစဉ် အကောင်အထည်ဖော်မှု အစီရင်ခံစာ အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ တိုးတက်အောင်မြင်မှု ရှိ/မရှိ မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းဝါ ညွှန်ကိန်းများအရ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာများနှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - M & E Team (NSPAW)	- သက်ဆိုင်ရာ NSPAW လုပ်ငန်း ကော်မတီဝင်များ	- အမျိုးသမီး ကော်မတီ အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	၇၁	✓	✓	✓	✓	✓
				NSPAW (2013-2022) Review ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်	-	-	✓	-	-	-
				- M & E ပြုလုပ်ရန် ကျင်းပဆောင်ရွက်သည့် အစည်းအဝေး အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
				- M & E အစီရင်ခံစာ အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				-	✓	✓	✓	✓	✓
				-	✓				
(၃)	NSPAW အကောင်အထည်ဖော်မှု ဆိုင်ရာ အချက်အလက် ကောက်ယူမှု (၂) နှစ်လျှင် (၁) ကြိမ် မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီသို့ အစီရင်ခံစာတင်သွင်းခြင်း၊	- MNCW လုပ်ငန်း ကော်မတီ - NSPAW လုပ်ငန်း ကော်မတီ	- NSPAW ဦးဆောင် ကော်မတီ	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၄)	မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ က ဦးဆောင်၍ ကျား၊ မ ရေးရာ တာဝန်ခံ များအတွက် ကျား၊ မ ရေးရာ ထည့်သွင်း စဉ်းစားခြင်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ရေးဆွဲသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော ဌာနဆိုင်ရာ များနှင့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ	- Gender Focal Points - မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	- AGMSF (2021-2025) - (၁) ကြိမ် DSW - ကြိမ်	✓	✓	✓	✓	✓
				၁	✓	✓	✓	✓	✓
				၄	✓	✓	✓	✓	✓

(ဈ) အမျိုးသမီးများနှင့်လူ့အခွင့်အရေး

(၁) အကြောင်းအရာ

- (က) အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပျောက်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ ကွန်ဗင်းရှင်း (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women - CEDAW) တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ၏ ပြီးပြည့်စုံသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ကမ္ဘာ့အကျိုးနှင့် ငြိမ်းချမ်းစေသည့် အကြောင်းတရားတို့ကို ရရှိနိုင်ရန် နယ်ပယ်အားလုံး၌ အမျိုးသားများနှင့် တန်းတူရှိစေသော အမျိုးသမီးများ၏ အမြင့်မားဆုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုရရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။
- (ခ) မြန်မာနိုင်ငံသည် ၁၉၉၇ ခုနှစ်တွင် အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှုပျောက်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်းကို ပါဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပြီး အမျိုးသမီးများ၏ ဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးများ အပြည့်အဝရရှိစေရေးအတွက် မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီနှင့် တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်အဆင့်ထိ အမျိုးသမီးကော်မတီများအား ဖွဲ့စည်း၍ အမျိုးသမီးရေးရာကိစ္စရပ်များကို တက်ကြွစွာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

- (က) မြန်မာနိုင်ငံရှိ အမျိုးသမီးများအားလုံးသည် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ ပံ့ပိုးမှုဖြင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားလာပြီး ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးရပိုင်ခွင့်များကို အပြည့်အဝခံစားရရှိနိုင်စေရန်နှင့် အမျိုးသမီးတို့၏ ဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှရေးနှင့် အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးများကို အသိအမှတ်ပြုနားလည် လက်ခံနိုင်စေမည့် စနစ်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် တို့အတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည် -
 - (၁) အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပွားခြင်းမရှိစေရန်နှင့် လျော့နည်းပပျောက်ကျဆင်းစေရန်တို့အတွက် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများရေးဆွဲဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် လိုအပ်သော အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်၍ ကြိုတင်ကာကွယ်တားဆီးရန်၊
 - (၂) အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပွားပါက ထိရောက်သည့် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများ ချက်ခြင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် လိုအပ်သည့်ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများကို ဆောလျင်စွာ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရန်၊
 - (၃) အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပွားပါက ချိုးဖောက်ခံရသူအမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်များအတွက် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာကုစားမှုများ ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်ပေးရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ နိုင်ငံရေးနှင့် နိုင်ငံသားဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး၊ မြှင့်တင်ရေးနှင့် ပြည့်ဝစွာခံစားရရှိ စေရေးတို့အတွက် အဓိကဦးတည်မျှော်မှန်းပါသည်။

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	အဓိကဌာန		ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀
(၂)	အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ အကြမ်းဖက်ခြင်းစသည့် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခြင်းမှ တားဆီးကာကွယ်နိုင်ရန် အတွက် ဌာနဆိုင်ရာများ၊ ကုမ္ပဏီများ၊ ပုဂ္ဂလိက လုပ်ငန်းများတွင် ဥပဒေများ၊ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ ညွှန်ကြားချက်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြားစီးပွား ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်း ရောင်းဝယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ 	<ul style="list-style-type: none"> - နှင့်စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် (UMFCCI) - လွှတ်တော်များ - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာအမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အဖွဲ့ချုပ် 	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အကြောင်း အရာ	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
၁.၂	အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများ ကာကွယ်ခြင်း၊ မြှင့်တင်ခြင်းတို့အတွက် လိုအပ်သော အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊		<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာအမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အဖွဲ့ချုပ် 							
(၁)	ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ တရားစီရင်ရေး မဏ္ဍိုင် ၃ ရပ်ရှိ တာဝန်ရှိသူများက အမျိုးသမီး အခွင့်အရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ နားလည်သဘော ပေါက်စေရန်နှင့် ယင်းအခွင့်အရေးများ အပြည့် အဝ ခံစားစေရန်အတွက် နိုင်ငံတော်အနေဖြင့် တာဝန်ရှိသည်ကိုလည်းကောင်း၊ အခွင့်အရေး များကို ခံစားရာတွင် လိုက်နာရမည့် တာဝန် ဝတ္တရားများကိုလည်းကောင်း သိရှိနားလည် စေရန်၊ CEDAW၊ ဘေဂျင်းလုပ်ငန်းစီမံချက်တို့ နှင့်အညီ အသိပညာပေးမှုများ တိုးမြှင့်ဆောင် ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်ထဲရေး ဝန်ကြီးဌာန - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများရေးရာ 	<ul style="list-style-type: none"> - နိုင်ငံခြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာအမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အဖွဲ့ချုပ် 	- ကြိမ်	- အသိပညာ ပေးသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	✓	✓	✓	✓	✓
						-	✓			

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
(၂)	တိုင်းရင်းသားများ၊ လူနည်းစုများ၊ မသန်စွမ်းသူများအပါအဝင် အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဆောင်ရွက်နေသော သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများမှ တာဝန်ရှိသူများက နားလည်သဘောပေါက်စေရန်နှင့် ယင်းအခွင့်အရေးများအပြည့်အဝ ခံစားစေရန်အတွက် တာဝန်ရှိမှုကို လည်းကောင်း၊ အခွင့်အရေးများကို ခံစားရာတွင် လိုက်နာရမည့် တာဝန်ထွားများကိုလည်းကောင်း သိရှိနားလည်စေရန် CEDAW၊ ဘေဂျင်းလုပ်ငန်းစီမံချက်တို့နှင့်အညီ အသိပညာပေးမှုများ တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင် - သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ 	<ul style="list-style-type: none"> - နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအဖွဲ့ချုပ် 	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
		<ul style="list-style-type: none"> - အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန - တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အသိပညာပေးသည့် အကြိမ်အရေအတွက် - တက်ရောက်သည့် ဦးရေ 	- ဦး	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
		- မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်								
(၃)	ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ နေပြည်တော်၊ တိုင်း ဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်အမျိုးသမီး ကော်မတီဝင်များ၊ NGOs၊ CSOs၊ မိမိဃာများကို လူ့အခွင့်အရေးများနှင့်ပတ်သက်၍ အသိပညာ ပေးခြင်း၊	- ပြန်ကြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ	- နေပြည်တော် ကောင်စီ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့များ - ဒေသဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်များ - သက်ဆိုင်ရာ အသင်းအဖွဲ့များ	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓	✓
					✓					

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပွားပါက ထိရောက်သည့် အရေးယူ ဆောင်ရွက်မှုများ ချက်ခြင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် လိုအပ်သည့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများကို ဆောင်ရွက်ရန်၊											
ပြဋ္ဌာန်းထားသော ဥပဒေ၊ မူဝါဒများနှင့်အညီ အမျိုးသမီး၏အခွင့်အရေးရရှိခံစားနိုင်စေရေးအတွက် ကာကွယ်ခြင်း၊ မြှင့်တင်ခြင်းလုပ်ငန်းများအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊											
(၁)	အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေးများ ခံစားရရှိနိုင်စေရေးအတွက် ဟောပြောပွဲများ၊ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ၊ သင်တန်းများပြုလုပ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်ပလက်ဖောင်းနှင့် ဆိုရှယ်မီဒီယာဖြင့် အသိပညာပေးမြှင့်တင်ခြင်း၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာ သိနားလည်မှု (Digital Literacy) လက်လှမ်းမီစေရေး ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - ပြန်ကြားရေး ဝန်ကြီးဌာန - အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - တိုင်းရင်းသား လူမျိုးများရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - သက်ဆိုင်ရာ NGO/CSO အဖွဲ့များ 	<ul style="list-style-type: none"> - ဟောပြောပွဲ၊ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ - သင်တန်းများ ပြုလုပ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - တက်ရောက်သည့် ဦးရေ 	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
		အဓိကဌာန	- သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင်							
(၂)	ဥပဒေပြုရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ တရားစီရင်ရေး ကဏ္ဍများရှိ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ် မှုများနှင့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့များတွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင်နိုင်ရေးဆောင်ရွက်ခြင်း။	- လွှတ်တော်များ - ပြည်ထောင်စု ဝန်ကြီးဌာနများ - ပြည်ထောင်စု အဆင့် အဖွဲ့အစည်းများ	- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြား စီးပွား ဆက်သွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - ပြည်ထောင်စု သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်ကြီးများ နှင့်စက်မှုလက်မှု	-	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်းကိန်း	၂၀၂၀	၂၀၂၁	၂၀၂၂	၂၀၂၃	၂၀၂၄
		အဓိကဌာန	လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ် UMFCCI							
(၃)	အမျိုးသမီးအခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံရသည့် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အတွက် ကျန်းမာရေး၊ တရားမျှတမှုရှိစေရေး၊ လက်တုံ့ပြန်မှုမှ ကာကွယ်ပေးရေး၊ စိတ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာနှင့် ငွေကြေးကူညီ ထောက်ပံ့မှုများ ဖြည့်ဆည်းပေးရန်နှင့် ယင်းသို့ ဆောင်ရွက်ရာတွင် တိုင်းရင်းသားများ၊ မသန်စွမ်းသူ၏ အခွင့်အရေးများကိုလည်း အလေးထား ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်ထဲရေး ဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့ 	<ul style="list-style-type: none"> - ပြည်ထောင်စု တရားစီရင်ရေး ကြီးကြပ်မှုရုံး - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - သက်ဆိုင်ရာ NGO၊ CSO အဖွဲ့များ - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အဖွဲ့ချုပ် 	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
				-	-အဓိကပံ့ပိုး/ အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း များရှိ အချက်အလက် နှင့် မှတ်တမ်းများ အရေအတွက်			✓	✓	✓
(၄)	အမျိုးသမီးအခွင့်အရေးများ ချိုးဖောက်ခံရပါက လွယ်ကူစွာ တိုင်ကြားနိုင်သည့် စနစ်များကို ပြည်ထောင်စုအဆင့်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ်အဆင့်များတွင် ပိုမိုအားကောင်းအောင် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြည်ထဲရေး ဝန်ကြီးဌာန - ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် - တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်အစိုးရ အဖွဲ့များ	- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ - NGOs CSOs အဖွဲ့ များ - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အဖွဲ့ချုပ်	- လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ် ရေးနှင့် ပြန်လည် နေရာ ချထားရေး ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာ နိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီ - Helpline "1566"	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
		အဓိကဌာန		- စစ်ဆေးခဲ့သည့် အမျိုးသမီး အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓
(၂)	ဘဏ္ဍာငွေကြေးကဏ္ဍ၌ အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်မှု (Financial inclusion) အပါအဝင် အမျိုးသမီးများနှင့် လူ့အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက် မြှင့်တင်ရန်အတွက် မူဝါဒများကို ပြန်လည်သုံးသပ် ချမှတ်အကောင် အထည်ဖော်ရာတွင် အဓိကပါဝင်ပတ်သက်သူ များထံမှ အကြံဉာဏ်ရယူလျက် နိုင်ငံတကာ ဥပဒေနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် လျော်ညီစွာ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန - အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာန - ကျန်းမာရေး ဝန်ကြီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် 	<ul style="list-style-type: none"> - သက်ဆိုင်ရာ ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာအမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့အစည်းများ 	- ကြိမ်	-	✓	✓	✓	✓

(ည) အမျိုးသမီးများနှင့် မီဒီယာ

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) အမျိုးသမီးများ အကြမ်းဖက်ခံရမှု၊ ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများသည် အိမ်၊ ကျောင်း၊ အလုပ်ခွင်၊ အများပြည်သူနေရာနှင့် ဆိတ်ကွယ်ရာနေရာ(အွန်လိုင်းအပါအဝင်)စသည့် နေရာများတွင် ဖြစ်ပွားလျက်ရှိပြီး ပြည်သူလူထုအနေဖြင့် အမျိုးသမီးများ အကြမ်းဖက်ခံရမှု များနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများအပေါ် နားလည်သိရှိမှုနှင့် တန်ပြန်တုံ့ပြန်နိုင်မှုများ အားနည်း လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့အမျိုးသမီးများအပေါ် နည်းလမ်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်ခြင်းနှင့် ခွဲခြား ဆက်ဆံခြင်းတို့ကြောင့် အမျိုးသမီးများ၏ကိုယ်ရည်ကိုယ်သွေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ ရပိုင်ခွင့် နှင့် အခွင့်အရေးများဆုံးရှုံးခဲ့ရပြီး ၎င်းတို့၏စွမ်းဆောင်နိုင်စွမ်းအပေါ်တွင် အဟန့်အတားဖြစ်လျက် ရှိပါသည်။

(ခ) ယနေ့အချိန်တွင် သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာတိုးတက်လာမှုကြောင့် ဒီဂျစ်တယ်နည်း ပညာများကိုအသုံးပြုကာ မိမိတို့၏ရည်မှန်းချက်များ၊ လုပ်ငန်းဆောင်တာများ အောင်မြင်ရေး အတွက် သတင်းအချက်အလက်များကို မီဒီယာနည်းလမ်းမျိုးစုံမှတစ်ဆင့် ရယူအသုံးပြုဆောင်ရွက် နေကြသည်။ လက်တလောတွင် မီဒီယာနည်းလမ်းမျိုးစုံ၌ သတင်းအမှားများ၊ လုပ်ကြံသတင်းများ၊ သတင်းအတုအယောင်များ၊ ကောလာဟလသတင်းများ၊ အမုန်းစကားများနှင့် ပဋိပက္ခကိုအားပေး လှုံ့ဆော်သည့် သတင်းစကားများကြောင့် နိုင်ငံတော်တည်ငြိမ်အေးချမ်းရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် ရေးအတွက် အခက်အခဲများဖြစ်နေပါသည်။ အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် ထိုအခက်အခဲများ ကျော်လွှား ကာ နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတည်ဆောက်မှု လုပ်ငန်းများတွင် မှန်ကန်သည့်အတွေးအခေါ်၊ မှန်ကန်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များဖြင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် မီဒီယာနှင့် သတင်းအချက် အလက်သိနားလည်မှုရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

(ဂ) ထို့ကြောင့် မြန်မာအမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်တိုးတက်မြှင့်တင်ရေး၊ ကျား၊ မ တန်းတူ ညီမျှရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ရပိုင်ခွင့်၊ အခွင့်အရေးများ အပြည့်အဝခံစားရရှိနိုင်စေရန်အတွက် မီဒီယာနည်းလမ်းများ အသုံးပြု၍ အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ၊ သတင်း၊ ဆောင်းပါးများ ရေးသားထုတ်လွှင့်ပေးခြင်းဖြင့် ပြည်သူလူထုတစ်ရပ်လုံး ကောင်းစွာသိရှိနားလည် သဘော ပေါက်စေမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် မြန်မာအမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မီဒီယာနှင့် သတင်း အချက်အလက်အသုံးပြု၍ နိုင်ငံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတည်ဆောက်မှုလုပ်ငန်းများတွင် မှန်ကန်သည့် အတွေးအခေါ်၊ မှန်ကန်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်တတ်စေရန် မီဒီယာနှင့် သတင်း အချက်အလက် သိနားလည်မှု(Media Information Literacy-MIL) အသိပညာပေး ဆွေးနွေး ပွဲများ၊ သင်တန်းများ ကျင်းပဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် မီဒီယာလုပ်ငန်းနယ်ပယ်နှင့်ပတ်သက်၍ အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည်-

- (၁) အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်၊ ပါဝင်ခွင့်များ ပိုမိုကျယ်ပြန့်လာစေရေးအတွက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွင်း အကျိုးပြုမှုများကို ပြည်သူ့လူထုတစ်ရပ်လုံးမှ ကောင်းစွာသိရှိနားလည်သဘောပေါက်ပြီး အမျိုးသမီးများအတွက် မီဒီယာကဏ္ဍနှင့်သက်ဆိုင်သည့် လူထုဆက်သွယ်ရေးနည်းစနစ်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေးဆောင်ရွက်ရန်၊
- (၂) မီဒီယာမှတစ်ဆင့် ကြိုတင်အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ ထုတ်လွှင့်ဖော်ပြပေးခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများ၏လူမှုဘဝတွင် နည်းမျိုးစုံဖြင့် တွေ့ကြုံနေရသည့် အကြမ်းဖက်ခံရမှု၊ ကျား၊ မ ရေးရာကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများလျော့ကျစေရန်၊
- (၃) အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မီဒီယာနှင့် သတင်းအချက်အလက် သိနားလည်မှု(Media Information Literacy-MIL)အသိပညာများ သိရှိနားလည်၍ မှန်ကန်သည့်အတွေးအခေါ်၊ မှန်ကန်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်တတ်စေရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ လူမှုဘဝတွင် နည်းမျိုးစုံဖြင့် တွေ့ကြုံလာနိုင်သည့် အကြမ်းဖက်မှု၊ သတင်းတု/သတင်းမှားများကြောင့် သတင်းအဆိပ်သင့်မှုမှ ကြိုတင်ကာကွယ်နိုင်စေရန်နှင့် ကျား၊ မ ရေးရာကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုဖြစ်စေသော အယူအဆများ လျော့ကျလာပြီး အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေးများ၊ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ၎င်းတို့၏လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွက် အကျိုးပြုမှုများ၊ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေမှုများကို ပြည်သူ့လူထုတစ်ရပ်လုံးက ကောင်းစွာသိရှိ နားလည်သဘောပေါက်လာစေရန်အတွက် မီဒီယာများမှတစ်ဆင့် အသိပညာပေးလုပ်ငန်းများ ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် ဆောင်ရွက်သွားနိုင်ရေး မျှော်မှန်းပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၁)	အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ၎င်းတို့၏လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွက် အကျိုးပြုမှုများနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေမှုများကို ပြည်သူ့လူထုထုတ်ဖော်လှုပ်ရှားမှု ကောင်းစွာ သိရှိနားလည်သဘောပေါက်စေရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုဘဝတွင် တွေ့ကြုံနေရသည့် အကြမ်းဖက်ခံရမှု၊ ကျား၊ မ ရေးရာ ကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများ လျော့ကျစေရန်အတွက် အသိပညာပေးလုပ်ငန်းများအား မိမိယာမှတစ်ဆင့် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အမျိုးသမီးများ၏ မိမိယာနှင့် သတင်းအချက်အလက် သိနားလည်မှုများ တိုးတက်မြှင့်တင်ပေးလာစေရေးဆောင်ရွက်ရန်၊									
၁.၁	အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်၊ ပါဝင်ခွင့်များ ပိုမိုကျယ်ပြန့်လာစေရေးအတွက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွင်း အကျိုးပြုမှုများကို ပြည်သူ့လူထုထုတ်ဖော်လှုပ်ရှားမှု ကောင်းစွာသိရှိ နားလည်သဘောပေါက်ပြီး အမျိုးသမီးများအတွက် မိမိယာကဏ္ဍနှင့် သက်ဆိုင်သည့် လူထုဆက်သွယ်ရေး နည်းစနစ်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်း လာစေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	အမျိုးသမီးများ၏ အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်၊ ပါဝင်ခွင့်များ ပိုမိုကျယ်ပြန့်လာစေရေး အတွက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွင်း အကျိုး ပြုမှုများနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေမှုများ ပါဝင်သည့် ရုပ်သံအစီအစဉ်များ ရိုက်ကူး ထုတ်လွှင့်ခြင်း၊ လူမှုကွန်ရက် မိမိယာများ မှတစ်ဆင့် ထုတ်လွှင့်ဖော်ပြခြင်း၊	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ရေဒီယို ထုတ်လွှင့်မှု အကြိမ် အရေအတွက် - ရုပ်သံ အစီအစဉ်များ ရိုက်ကူး ထုတ်လွှင့်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	(၄၈) ကြိမ် MRTV IPRD NPE (၂၄) ကြိမ် MRTV IPRD NPE	၄၈ ✓ ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၂)	အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်အရေး၊ ရပိုင်ခွင့်၊ ပါဝင်ခွင့်များ ပိုမိုကျယ်ပြန့်လာစေရေးအတွက် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွင်း အကျိုးပြုမှုများနှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေမှုများ ပါဝင်သည့် အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲများ ကျင်းပခြင်း၊ သတင်းများ၊ ဆောင်းပါးများ၊ Talk Show ဗီဒီယိုများ ရေးသား/ ရိုက်ကူးထုတ်လွှင့်ခြင်း၊	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - သတင်းနှင့် စာနယ်ဇင်းလုပ်ငန်း လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန	သတင်း လွှင့်တင်မှု (၁၈၀) ပုဒ် MRTV IPRD NPE	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	ပြည်သူ့စာကြည့်တိုက်များတွင် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် အသိပညာဗဟုသုတများ ရရှိရေးအတွက် စာအုပ်၊ စာပေများကို အဆင်ပြေစွာ လေ့လာဖတ်ရှုနိုင်ရေး စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - သမိုင်းသုတေသန နှင့်အမျိုးသား စာကြည့်တိုက် ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	(၁၂) ကြိမ် MRTV IPRD	၁၂	✓	✓	✓	✓
				စာအုပ် စာစောင် ဖြည့်တင်းမှု (၂၈၂) အုပ် IPRD DHRNL	၂၈၂	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၄)	မီဒီယာနှင့်သက်ဆိုင်သော အဖွဲ့အစည်း၊ လုပ်ငန်းဌာနများ၌ အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှု တိုးတက်လာစေရေး ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ မီဒီယာနှင့် သက်ဆိုင်သော ဌာနဆိုင်ရာ၊ အဖွဲ့အစည်းများ ပါဝင်မှုတိုးတက်လာစေရေးဆောင်ရွက်ခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - မီဒီယာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - သတင်းနှင့် စာနယ်ဇင်း လုပ်ငန်း မြန်မာနိုင်ငံ သတင်းမီဒီယာ ကောင်စီ 	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှု အရေအတွက် 	<ul style="list-style-type: none"> (၂၀၀)ဦး MRTV IPRD/ NPE 	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	အမျိုးသမီးများနှင့် မီဒီယာကဏ္ဍနှင့် ပတ်သက်၍ ထိရောက်မှုနှင့် ပျံ့နှံ့ရောက်ရှိမှုကို စစ်တမ်းကောက်ယူ မှတ်တမ်းပြုစုခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - သတင်းနှင့် စာနယ်ဇင်း လုပ်ငန်း 	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - ပျံ့နှံ့ရောက်ရှိမှုနှင့် ဖတ်ရှုမှု ကြည့်ရှုမှု နားဆင်မှု အရေအတွက်များနှင့် တုံ့ပြန်မှု အချက်အလက်များ 	<ul style="list-style-type: none"> - ရေဒီယို ထုတ်လွှင့်မှု (၄၈) ကြိမ် MRTV IPRD NPE 	၄၈	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန				- ရုပ်သံ ထုတ်လွှင့်မှု (၂၄) ကြိမ် MRTV IPRD NPE	၂၄	✓	✓	✓	✓	✓
					- သတင်း ထုတ်လွှင့်မှု (၁၈၀) ပုဒ် MRTV IPRD NPE	၁၈၀			✓	✓	✓
					- ဟောပြောပွဲ (၁၂) ကြိမ် MRTV IPRD NPE DSW	၁၂		✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၂) မီဒီယာမှတစ်ဆင့် ကြိုတင်အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ ထုတ်လွှင့်ဖော်ပြပေးခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုဘဝတွင် နည်းမျိုးစုံဖြင့် တွေ့ကြုံနေရသည့် အကြမ်းဖက်ခံရမှု၊ ကျား၊ မ ရှေးရာ ကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများ လျော့ကျစေရန်၊										
၂.၁ အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုဘဝတွင် နည်းမျိုးစုံဖြင့် တွေ့ကြုံနေရသည့် အကြမ်းဖက်ခံရမှု၊ ကျား၊ မ ရှေးရာ ကွဲပြားမှုအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများလျော့ကျစေရန်အတွက် မီဒီယာမှတစ်ဆင့် ကြိုတင်အသိပညာပေးအစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊										
(၁)	အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် များအပေါ် နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှု၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ မှ ကာကွယ်တားဆီးနိုင်ရန်အတွက် အသိပညာပေးဟောပြောပွဲများ ကျင်းပ ခြင်း၊ သတင်းများ၊ ဆောင်းပါးများ၊ Talk Show ဝီဒီယိုများ ရေးသား/ ရိုက်ကူး ထုတ်လွှင့်ခြင်း၊	- မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - သတင်းနှင့် စာနယ်ဇင်း လုပ်ငန်း	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့ - အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- ထုတ်လွှင့်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	(၁၈၀) ပုဒ် IPRD NPE	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	မသန်စွမ်းသူများအပါအဝင် ကျား၊ မ ရှေးရာ ကွဲပြားမှုနှင့်ပတ်သက်၍ အမျိုးသမီးများ အပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကိုဖြစ်စေသော ဓလေ့ထုံးစံများ၊ အယူအဆများ လျော့ကျ လာစေရေးအပါအဝင် အမျိုးသမီးများ အခွင့်အရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အကျိုးပြုအစီအစဉ်များ ထုတ်လွှင့်ခြင်း၊	- မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေးများ ကာကွယ်	- အကျိုးပြု အစီအစဉ်များ ထုတ်လွှင့်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	ရုပ်သံအစီအစဉ် (၂၄) ကြိမ် MRTV	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
	အသိပညာပေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊		စောင့်ရှောက်ရေး ဦးစီးဌာန	သတင်း လွှင့်တင်မှု (၁၈၀) ပုဒ် IPRD NPE		✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးများအပေါ် ခွဲခြားဆက်ဆံသည့် အယူအဆများ၊ တရားမဝသောအယူအဆများ၊ အလွဲသုံးမှုများနှင့်ပတ်သက်၍ တိုက်ရိုက် သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍ သော်လည်းကောင်း ဖော်ထုတ်ချက်များ ကြော်ငြာများ၊ ဇာတ်လမ်းများ၊ ဂီတ၊ ရုပ်ရှင်၊ သဘင်၊ ဗီဒီယိုများတွင် ဖော်ပြသည့် စကားအသုံးအနှုန်းများ၊ သရုပ်ဖော်မှုများ ကို စိစစ်ကြပ်မတ်ခြင်း၊	- မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန	- အနုပညာဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သည့် အမျိုးသမီး အဖွဲ့များ - မြန်မာနိုင်ငံ ရုပ်ရှင်အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံဂီတ အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံသဘင် အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံဟာသ ပညာရှင်များ အစည်းအရုံး	- ✓		✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	အကြောင်းအရာ	အကျိုးအမြတ်	အကျိုးအမြတ်	အကျိုးအမြတ်	အကျိုးအမြတ်	
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း							
(၄)	ရုပ်ရှင်၊ ဗီဒီယို၊ တီဗွီစတင်လမ်းများ ရိုက်ကူး ထုတ်လုပ်ရာတွင် အမျိုးသမီးများ အနေဖြင့် မိမိကိုယ်ကို ယုံကြည်မှု မြင့်မားစေပြီး စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ပေးနိုင်သည့် ဇာတ်လမ်းများ ပြသခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အနုပညာဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သည့် အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ - မြန်မာနိုင်ငံရုပ်ရှင် အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံဂီတ အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံသဘင် အစည်းအရုံး - မြန်မာနိုင်ငံဟာသ ပညာရှင်များ အစည်းအရုံး 	ရုပ်သံ အစီအစဉ် (၂၄) ကြိမ် MRTV IPRD	<ul style="list-style-type: none"> - ထုတ်လွှင့်မှု အရေအတွက် 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
ရည်ရွယ်ချက် (၃) အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မီဒီယာနှင့် သတင်းအချက်အလက်သိန်းလည်မှု (Media Information Literacy - MIL) အသိပညာများ သိရှိနားလည်၍ မှန်ကန်သည့် အတွေးအခေါ်၊ မှန်ကန်သည့်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်တတ်စေရန်၊											
၃.၁	အမျိုးသမီးများအနေဖြင့် မီဒီယာနှင့် သတင်းအချက်အလက်သိန်းလည်မှု (Media Information Literacy-MIL) အသိပညာများ သိရှိနားလည်စေရန်ဆောင်ရွက်ခြင်း။										
(၁)	မီဒီယာနည်းလမ်းမျိုးစုံ၌ သတင်းအမှားများ၊ လုပ်ကြံသတင်းများ သတင်းအတုအယောင်များ၊ ကောလာဟလသတင်းများ၊ အမှန်းစကားများနှင့် ပဋိပက္ခကို အားပေးလှုံ့ဆော်သည့် သတင်းစကားများနှင့် ပတ်သက်၍ ခွဲခြားသိမြင် နားလည်နိုင်စေရန်အတွက် မီဒီယာနှင့် သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ သိန်းလည်မှု (Media Information Literacy - MIL) သင်တန်းများ၊ ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း။	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - မီဒီယာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- မီဒီယာနှင့်သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ သိန်းလည်မှု (Media Information Literacy-MIL) သင်တန်းများ၊ ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပပြုလုပ်မှု အရေအတွက် - ဆွေးနွေးပွဲ/ သင်တန်း တက်ရောက်သူ အရေအတွက်	(၆) ကြိမ် MRTV IPRD	၆ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

(ဋ) အမျိုးသမီးများနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

(၁) အကြောင်းအရာ

- (က) ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် ရင်ဆိုင်နေရသည့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုကြီး (၃) ရပ်ဖြစ်သည့် ပတ်ဝန်းကျင်ညစ်ညမ်းမှု၊ ရာသီဥတုဖောက်ပြန်ပြောင်းလဲမှုနှင့် သဘာဝသယံဇာတများနှင့် ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများ ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုစသည့် ကဏ္ဍကြီး (၃) ရပ်လုံးတွင် အမျိုးသမီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ များစွာအရေးကြီးပါသည်။
- (ခ) အမျိုးသမီးများသည် လယ်ယာလုပ်ငန်းအပါအဝင် အိမ်တွင်းစားနပ်ရိက္ခာ ထုတ်လုပ်မှုအတွက် အဓိကပါဝင်လှုပ်ရှားသူများဖြစ်ပြီး အိမ်တွင်းစွန့်ပစ်အမှိုက် စီမံခန့်ခွဲမှုမှတစ်ဆင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၏ မြေယာ၊ ရေ၊ သစ်တော၊ စွမ်းအင်စသည့် အရင်းအမြစ်များကို ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းရန် လက်လှမ်းမီသူများလည်းဖြစ်သည့်အပြင် အဆိုပါအရင်းအမြစ်များ စီမံခန့်ခွဲရာ၌လည်း မရှိမဖြစ်အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေပါသည်။ ပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်လျော့ပါးစေရေးအတွက် အမျိုးသမီးများ၏အခန်းကဏ္ဍကိုမြှင့်တင်ပေးရန် လိုအပ်သကဲ့သို့ ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေသည့် နေထိုင်မှုပုံစံများအား အမျိုးသမီးများမှတစ်ဆင့် အိမ်ထောင်စုများဆီသို့ ဦးတည်ဖော်ဆောင်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- (ဂ) မြေ၊ ရေ၊ သစ်တောများနှင့် လေထုများ ပျက်စီးယိုယွင်းမှုကို တားဆီးထိန်းချုပ်ရန်၊ ထူးခြားသော ဂေဟစနစ်များ၏ ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများအပါအဝင် သဘာဝနှင့်လူသားများမှ လုပ်ဆောင်ထားသောအမွေအနှစ်များကို ထိန်းသိမ်းမြှင့်တင်ရန်၊ ပျက်စီးနေသောဒေသများ၏ အခြေအနေနှင့်ကုန်ထုတ်စွမ်းအားကို မြှင့်တင်ရန်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကြား ဆက်စပ်မှု အသိပညာနှင့် နားလည်မှုမြှင့်တင်ရန်တို့အတွက် အမျိုးသမီးများ၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ အလွန်အရေးပါသဖြင့် အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးစီမံခန့်ခွဲမှု ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။
- (ဃ) မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသား ပတ်ဝန်းကျင်ရေးရာမူဝါဒကို "မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း မှီတင်းနေထိုင်ကြသူ အားလုံး၏ လူနေမှုဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကျန်းမာပျော်ရွှင်ရေးအတွက် သန့်ရှင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကောင်းမွန်သောဂေဟစနစ်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန်" ဟူသော ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်ဖြင့် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါမြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသား ပတ်ဝန်းကျင်ရေးရာမူဝါဒ ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်ကို ဖော်ဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အခြေခံမူ (၂၃) ချက်ကို ချမှတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ "ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးကိစ္စများအားလုံးတွင် ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးလုပ်ဆောင်ချက်များ၊ အမျိုးသမီးများနှင့် မိန်းကလေးငယ်များ၏အခန်းကဏ္ဍကို မြှင့်တင်သည့်ဆောင်ရွက်ချက်များ ပေါင်းစပ် ထည့်သွင်းရမည်" ဟူသည့် အမျိုးသမီးများနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကဏ္ဍဆိုင်ရာ အခြေခံမူတစ်ရပ်ပါဝင်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

(င) မြန်မာနိုင်ငံ၏ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် မဟာဗျူဟာပါ လုပ်ငန်းစဉ်များကို နှစ်တို၊ နှစ်လတ်၊ နှစ်ရှည် ဦးစားပေးစီမံချက်များဖြင့် ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် ပေါင်းစပ် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန် မြန်မာနိုင်ငံရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ ပင်မလုပ်ငန်း အစီအစဉ် (၂၀၁၈ - ၂၀၃၀) တွင် ဦးစားပေးကဏ္ဍ (၆) ခုဖြစ်သော စိုက်ပျိုးရေး၊ ငါးလုပ်ငန်းနှင့် မွေးမြူရေးကဏ္ဍ၊ သဘာဝသယံဇာတများ စီမံခန့်ခွဲမှုကဏ္ဍ၊ စွမ်းအင်၊ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် စက်မှု ကဏ္ဍ၊ မြို့ကြီးများနှင့် မြို့ငယ်များကဏ္ဍ၊ လူများအခြေချနေထိုင်မှု၊ ရာသီဥတုဘေးအန္တရာယ် များနှင့် ကျန်းမာရေးကဏ္ဍ၊ ပညာရေး၊ သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာကဏ္ဍစသည့် ကဏ္ဍများတွင် ကျား၊ မ တန်းတူဖြစ်စေရေး၊ ထိခိုက်လွယ်သော အမျိုးသမီးဘဝများ အကာအကွယ်ပေးရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များကို လုပ်ငန်းစဉ်များ ရေးဆွဲသတ်မှတ်၍ သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပေါင်းစပ်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆောင်ရွက်ရာတွင် များစွာအထောက်အကူပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။

(စ) အမျိုးသမီးများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် သဘာဝအရင်းအမြစ် များအား စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှု၊ ရာသီဥတုပြောင်းလဲလာမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် အမျိုးသမီးများ ထိရောက်စွာ ပါဝင်နိုင်သည့်စနစ်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေး အဓိကဦးတည်၍ သုတေသနပြုခြင်း၊ စစ်တမ်းကောက်ယူခြင်း၊ အသိပညာပေးခြင်း၊ မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဆောင်ရွက်ရာတွင် များစွာအထောက်အကူပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။

(ဆ) ဤကဏ္ဍတွင် ပါဝင်သည့် ဆောင်ရွက်မည့်အကြောင်းအရာများသည် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးမှု ပန်းတိုင် (၅) ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှမှုဆိုင်ရာ ညွှန်ကိန်းများနှင့်လည်း ချိတ်ဆက်၍ မြန်မာ နိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (၂၀၁၈ -၂၀၃၀) ၏ မဏ္ဍိုင် (၃) ပြည်သူများနှင့် ကမ္ဘာမြေ၊ ပန်းတိုင် (၅) နိုင်ငံ၏ အနာဂတ်မျိုးဆက်များအတွက် သယံဇာတနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကဏ္ဍကို အထောက်အကူဖြစ်စေပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီးများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အောက်ပါရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည်-

(ခ) ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး၊ ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု လျော့ချရေးနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်စေရေးနှင့် သဘာဝသယံဇာတများ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးတို့အတွက် ချမှတ်ပြဋ္ဌာန်းထား သည့် မူဝါဒ၊ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များတွင် ပါရှိသည့် အမျိုးသမီးများအခွင့်အရေးနှင့် ကျား၊ မ တန်းတူညီမျှရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ ကို ထည့်သွင်း၍ ချမှတ်ဆောင်ရွက်ရန်။

- (၂) ကျား၊ မ တန်းတူဖြစ်စေရေး ဆန်းစစ်ချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ မြစ်ကျွန်းပေါ်ဒေသများ၊ အပူပိုင်းဒေသများနှင့် လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး ခက်ခဲသောဒေသများကဲ့သို့ ရာသီဥတု နှင့် သဘာဝဘေး အန္တရာယ်များကြောင့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ မြင့်မားသည့်ဒေသများရှိ အမျိုးသမီးများ ဦးဆောင်သည့် အိမ်ထောင်စုများအတွက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများ တတ်နိုင်သည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ဆက်စပ်သည့်ကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်လာနိုင်စေရေး ပံ့ပိုးပေးရန်၊
- (၃) သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် စီမံခန့်ခွဲမှုဆောင်ရွက်ရာတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှု မြှင့်တင်နိုင်ခြင်းဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အမျိုးသမီးများ တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရရှိစေရန်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှု အစီအစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဖြေရှင်းရမည့်နည်းလမ်းများကို အဖြေရှာခြင်းစသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်ရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးများ၏ ထိခိုက်ခံရလွယ်မှုနှင့် လိုအပ်ချက်များကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်များ အပေါ် အသိအမှတ်ပြုခြင်းတို့သည် အမျိုးသမီးများအား ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေ နေထိုင်တတ်စေခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိရောက်စွာကာကွယ်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့အတွက် များစွာ အရေးပါသဖြင့် လူနေမှုဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကျန်းမာပျော်ရွှင်ရေးအတွက် သန့်ရှင်းသော ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကောင်းမွန်သောဂေဟစနစ်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ပြီး လူ့အဖွဲ့အစည်းကို အမျိုးသမီး၊ အမျိုးသားအားလုံးတို့အား တန်ဖိုးရှိသည့် တန်းတူအခွင့်အရေးပေးသော လူ့အဖွဲ့အစည်းအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲအောင် ဖော်ဆောင်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အကြောင်း (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
	ခွင့်ကို ရရှိစေမည့် လမ်းညွှန်ချက်များ နှင့် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ ချမှတ်ဖော် ဆောင်ခြင်း၊								
(၃)	ရပ်ရွာလူထု အဖွဲ့အစည်းများကို ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု နှင့်ပတ်သက်၍ ဆက်သွယ်ရာတွင် ကျား၊ မ ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ဦးစားပေးပြီး ပြည်သူ များနှင့် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် သတင်း ဖြန့်ချိရေး မဟာဗျူဟာကို ဖော်ဆောင် ခြင်း၊	- ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန	- မြန်မာ့အသံ နှင့် ရုပ်မြင် သံကြား - သတင်းနှင့် စာနယ်ဇင်း လုပ်ငန်း - မိုးလေဝသ နှင့် ဇလဗေဒ ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန - လုပ်ငန်း ကော်မတီဝင် ဌာနဆိုင်ရာ များ	(၂) ကြိမ် ECD	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂
ရည်ရွယ်ချက် (၂)	ကျား၊ မ တန်းတူ ဖြစ်စေရေး ဆန်းစစ်ချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ ဖြစ်ပေါ်နေသော အပူပိုင်းဒေသများနှင့် လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးခက်ခဲသော ဒေသများကဲ့သို့ ရာသီဥတုနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များကြောင့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ မြင့်မားသည့်ဒေသများရှိ အမျိုးသမီးများ ဦးဆောင်သည့် အိမ်ထောင်စုများအတွက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အမျိုးသမီးများတတ်နိုင်သည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ဆက်စပ်သည့် ကဏ္ဍများတွင် ပါဝင်လာနိုင်စေရေးပံ့ပိုးပေးရန်၊									
၂.၁	အမျိုးသမီးများဦးဆောင်သည့် အိမ်ထောင်စုများအတွက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် အသိပညာပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊									
(၁)	ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှု ထိခိုက်လွယ်သော မြို့နယ်များ သို့မဟုတ် ခရိုင်များရှိ အမျိုးသမီး ဦးဆောင်သော အိမ်ထောင်စုများ အပါအဝင် ရာသီဥတုနှင့်ကိုက်ညီသော စားဝတ်နေရေးပုံစံအမျိုးမျိုး ရွေးချယ်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ ဆင်းရဲသော အိမ်ထောင်စုများအား အထောက်အကူ ဖြစ်စေရန်အတွက် အသေးစားစားချေးငွေလုပ်ငန်းနှင့် ငွေချေးနိုင်သည့် အထောက်အပံ့များကို ဖန်တီးပေးခြင်း၊	- သမဝါယမ ဦးစီးဌာန	- စီမံကိန်း ရေးဆွဲရေး ဦးစီးဌာန - ရသုံးမှန်းခြေ ငွေစာရင်း ဦးစီးဌာန - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန - ကျေးလက် ဒေသဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - ငွေရေး ကြေးရေး ကြီးကြပ် စစ်ဆေးရေး ဦးစီးဌာန	- အမျိုးသမီးသမဝါယမ အသင်းများအား ချေးငွေထုတ်ချေးမှု (ကျပ်သန်း)	၂၄၃.၅၁၃ (ကျပ်သန်း) CDHO	၂၄၆.၄၁၈	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အကြောင်းအရာ	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
			<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီး အဖွဲ့များ 								
(၂)	ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာပေးလုပ်ငန်းစဉ်များ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - သက်ဆိုင်ရာ ဌာနဆိုင်ရာ များ 	<ul style="list-style-type: none"> - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာပေး ဆောင်ရွက်မည့် အကြိမ်အရေအတွက် 	(၃၆၀) ကြိမ် ECD	၃၆၀	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	သဘာဝအရင်းအမြစ်များအား စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှု၊ ရာသီဥတုပြောင်းလဲလာမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပူးပေါင်း ပါဝင်လာစေရန် လူထုပညာပေး ဟောပြောခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - အပူပိုင်းဒေသ စီမံခန့်ခွဲရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - သစ်တော ဦးစီးဌာန - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - လူထုပညာပေး ဟောပြောပွဲ ဆောင်ရွက်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	(၈၃၈) ကြိမ် DZGD	၈၃၈	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၄)	သဘာဝအရင်းအမြစ်များအား စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှု၊ ရာသီဥတုပြောင်းလဲလာမှုနှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့တွင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပူးပေါင်းပါဝင်လာစေရန် တိုးချဲ့ပညာပေးဟောပြောခြင်း၊	- အပူပိုင်းဒေသ စိမ်းလန်း စိုပြည်ရေး ဦးစီးဌာန	- သစ်တော ဦးစီးဌာန - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန	(၂၅) ကြိမ် DZGD	✓	✓	✓	✓	✓
(၅)	ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုနှင့် ရာသီဥတုဒဏ်ခံနိုင်ရည်ရှိသည့် နည်းပညာဆိုင်ရာ သတင်းကို လူငယ်များ၊ ကလေးများ၊ အမျိုးသမီးများ၊ မသန်စွမ်းသူများနှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုများကို ဖြန့်ဝေခြင်းနှင့် အသိပညာပေးပြပွဲများ ကျင်းပခြင်း၊	- ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန	- ဆက်စပ် ဝန်ကြီးဌာနများ - တိုင်းဒေသ ကြီး/ ပြည်နယ် အစိုးရအဖွဲ့	(၂) ကြိမ် ECD	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၃) သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဆောင်ရွက်ရာတွင် အမျိုးသမီးများ ပါဝင်မှုဖြင့် တင်နိုင်ခြင်းဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အမျိုးသမီးများ တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ရရှိစေရန်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများအပေါ် သက်ရောက်မှုရှိသော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဖြေရှင်းရမည့်နည်းလမ်းများကို အဖြေရှာခြင်းစသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်ရန်၊									
၃.၁ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် စီမံခန့်ခွဲမှု ဆောင်ရွက်ရာတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှုဖြင့် တင်ခြင်း၊									
(၁)	ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ခြင်းသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန	- အစိုးရ အဖွဲ့အစည်း များ	(၁၅) ကြိမ် ECD	၁၅	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀
(၂)	သစ်တောထွက်ပစ္စည်းကို အခြေခံ သည့် အသေးစား၊ အငယ်စားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တွင် တိုင်းရင်းသူနှင့် မသန်စွမ်းသူများ အပါအဝင် အမျိုးသမီးများ ပိုမိုပါဝင် လာနိုင်ရန်အတွက် သင်တန်းများ ကျင်းပပေးခြင်း၊	- သစ်တော ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များ နှင့်စက်မှု လက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းချုပ်	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ဆက်စပ်ဌာန များ	(၁) ကြိမ် FD UMFCCI	၀	✓	✓	✓	✓
(၃)	အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့် တင်ရေးနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း မြှင့်တင်ရေးအတွက် အသိပညာပေး ခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် မူဝါဒများ ချမှတ်ရာတွင် အထောက်အကူပြုစေ ရန် သုတေသနလုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက် မပြတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- သစ်တော ဦးစီးဌာန - သစ်တော သုတေသနဌာန	- စိုက်ပျိုးရေး သုတေသန ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ - အာဆီယံလူမှု သစ်တော ကွန်ရက်အဖွဲ့	(၁) ကြိမ် FD FRI	၀	✓	✓	✓	✓
(၄)	ဇီဝမျိုးစုံ မျိုးကွဲထိန်းသိမ်းရေး လုပ်ငန်း များ၊ ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေး အထောက် အကူပြု သင်တန်းများတွင် အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီး ပါဝင်တက်ရောက်မှုကို အလေးထားဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- သစ်တော ဦးစီးဌာန	- ကျေးလက် ဒေသဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး ဦးစီးဌာန - နိုင်ငံတကာ	(၁၀၀) ကြိမ် FD	၁၅၀	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အဖွဲ့အစည်း များ	ညွှန်းကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း				၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
(၅)	ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုကို လျော့ချနိုင် သော စွမ်းအင်ချွေတာသည့် စွမ်းအား မြှင့်မီးဖိုနှင့် ဇီဝလောင်စာသုံးစွဲခြင်း တို့ ပါဝင်သည့် စွမ်းအင်ကို အကျိုးရှိ ထိရောက်စွာ သုံးစွဲသော နည်းပညာ များနှင့် စွမ်းအားမြှင့်မီးဖိုများ ပြန်ဝေ ခြင်း၊	- အပူပိုင်းဒေသ စိမ်းလန်း စိုပြည်ရေး ဦးစီးဌာန	- စိုက်ပျိုးရေး ဦးစီးဌာန - သစ်တော ဦးစီးဌာန - ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဦးစီးဌာန		- စွမ်းအင်ကို အကျိုးရှိ ထိရောက်စွာ သုံးစွဲသော စွမ်းအား မြှင့် မီးဖိုဖြန့်ဝေမှု အရေအတွက်	(၁၈၀၅) ခု DZGD	၁၈၀၅၂ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၆)	သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ရေးကို အထောက်အကူ ပြုပြီး အမျိုးသမီးများ ဝင်ငွေတိုးစေ ရန် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများဖြင့် Recycle ပြု လုပ်သည့် အိမ်တွင်းမှ လုပ်ငန်းများ သင်တန်းပေးခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန	- အသေးစား စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့် သင်ကြားရေး ဦးစီးဌာန		- ECCD ဌာနတွင်း သင်တန်း ဖွင့်လှစ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - ECCD ဌာနတွင်း သင်တန်း တက်ရောက်သူ ဦးရေ	(၁)ကြိမ် DSW	၂ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
						(၃၀)ဦး DSW	၆၀ ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃၊ ၂၀၂၄	၂၀၂၅၊ ၂၀၂၆	၂၀၂၇၊ ၂၀၂၈	၂၀၂၉၊ ၂၀၃၀	၂၀၃၁၊ ၂၀၃၂	
				- အိမ်တွင်းမှုသင်တန်း အကြိမ်အရေအတွက်	-	၁၀	✓	✓	✓	✓	✓
				- အိမ်တွင်းမှုသင်တန်း တက်ရောက်သူဦးရေ	-	၂၅၀	✓	✓	✓	✓	✓

(၄) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ

(၁) အကြောင်းအရာ

(က) ၂၀၁၄ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံလူဦးရေနှင့် အိမ်အကြောင်းအရာ သန်းခေါင်စာရင်းအရ မြန်မာနိုင်ငံတွင် မွေးကင်းစမှ (၁၈) နှစ်အတွင်း အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်ဦးရေ စုစုပေါင်း (၉) သန်းကျော်ခန့် ရှိပါသည်။ အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏အခက်အခဲနှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို ကူညီဖြေရှင်းပေးခြင်းက မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ကောင်းမွန်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတစ်ခုလည်းဖြစ်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် ဆယ်ကျော်သက်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များက သက်တူရွယ်တူယောက်ျားလေးထက်ပိုပြီး စိန်ခေါ်မှုများကို ရင်ဆိုင်တွေ့ကြုံနေရပါသည်။ ထို့ကြောင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၊ မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၊ တိုင်းရင်းသားအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် ပညာသင်ကြားခွင့်၊ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းဖန်တီးနိုင်မှု၊ ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ လူမှုဖူလုံရေးစောင့်ရှောက်မှု၊ လုံခြုံရေးနှင့် အကြမ်းဖက်ခံရမှုစသည်တို့တွင် ပိုမိုထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လိုအပ်လာပါသည်။

(ခ) ဤကဏ္ဍတွင် ပါဝင်သည့် ဆောင်ရွက်မည့်အကြောင်းအရာများသည် လူငယ်ရေးရာ မူဝါဒဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့်မဟာဗျူဟာစီမံချက် (၂၀၂၀ - ၂၀၂၄)၊ လူငယ်ရေးရာမူဝါဒ (၂၀၁၇)၊ ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (United Nations Convention on the Rights of the Child - UNCRC)၊ အမျိုးသမီးများအား နည်းမျိုးစုံဖြင့် ခွဲခြားမှု ပပျောက်ရေး ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (United Nations Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women - UNCEDAW)၊ မသန်စွမ်းသူများ၏ အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း (United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities - UNCRPD) နှင့်စပ်လျဉ်းသည့်လုပ်ငန်းစဉ်များကို ထည့်သွင်းထားပါသည်။ ထို့ပြင် စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးမှုပန်းတိုင်များ (SDGs) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုစီမံကိန်း (၂၀၁၈ - ၂၀၃၀) (MSDP) တို့တွင် ပါရှိသည့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့်ညွှန်ကိန်းများနှင့်လည်း ချိတ်ဆက်လျက် ရှိပြီး အထောက်အကူလည်းဖြစ်စေပါသည်။

(ဂ) မြန်မာနိုင်ငံသည် ကလေးသူငယ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးသဘောတူစာချုပ်ဖြစ်သည့် ကလေးသူငယ်များအား ရောင်းချခြင်း၊ ပြည့်တန်ဆာပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ညစ်ညမ်းရုပ်ပုံများဆိုင်ရာ CRC နောက်ဆက်တွဲစာချုပ်အား ၂၀၁၂ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလတွင် အတည်ပြု ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါသဘောတူစာချုပ်အရ ကျား၊ မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုပုံစံများဖြစ်သည့် ကလေးသူငယ်များ စောဆီးစွာ လက်ထပ်ထိမ်းမြားမှုနှင့်ပတ်သက်၍ ထိခိုက်နစ်နာစေသည့် သက်ရောက်မှုများရှိခြင်းကိုလည်းကောင်း၊ ကလေးသူငယ်များအား ရောင်းချခြင်း၊ ပြည့်တန်ဆာပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ညစ်ညမ်းရုပ်ပုံများဆိုင်ရာနှင့်ပတ်သက်၍လည်းကောင်း တုံ့ပြန်နိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်၏ သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းရပ်များတွင် ထည့်သွင်းအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားရမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၂) ရည်ရွယ်ချက်

(က) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအတွက် လုံခြုံရေး၊ ဘဝမြှင့်တင်ရေးနှင့်အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရန်၊ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးရန်နှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ပေးရန် တို့အတွက် အောက်ပါ ရည်ရွယ်ချက်များကို ချမှတ်ပါသည် -

- (၁) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ လုံခြုံရေး၊ ဘဝမြှင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊
- (၂) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပြီး လက်တွေ့လုပ်ငန်းခွင်တွင် အဝင်ခွင့်ကျဖြစ်စေမည့် နည်းပညာနှင့် သက်မွေး ပညာရေးကို သင်ယူနိုင်ရေးအတွက် လက်လှမ်းမီရရှိရေး ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊
- (၃) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးအသီးသီး၏ ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ဓလေ့ထုံးတမ်း၊ သမိုင်း ကြောင်းအမှန်နှင့် အမျိုးသားကြန်အင်လက္ခဏာအမွေအနှစ်များကို အချင်းချင်း အပြန်အလှန် လေးစားမြတ်နိုးတတ်စေရေး၊ ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာတန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်း တတ်စေရေးဆောင်ရွက်ရန်၊
- (၄) မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပါအဝင် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အားလုံးအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော ပတ်ဝန်းကျင်ကိုဖန်တီးပေးရန်၊ ထိရောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက် မှုများပေးရန်နှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊

(၃) မျှော်မှန်းရလဒ်

အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး၏ လုံခြုံရေး၊ ဘဝမြှင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း များ ရရှိစေပြီး ဘေးကင်းလုံခြုံသော လူမှုဘဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ပိုင်ဆိုင်နိုင်စေရန် မျှော်မှန်းရေးဆွဲထား ပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈	၂၀၂၉
ရည်ရွယ်ချက် (၁) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ လုံခြုံရေး၊ ဘဝဖြင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်း လာစေရေး ဆောင်ရွက်ရန်၊											
၁.၁	အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ဘဝဖြင့်တင်ရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ပိုမိုအားကောင်းလာစေရေးဆောင်ရွက်ခြင်း၊	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း									
(၁)	အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များကို အကာအကွယ် ပေးသည့် မူဝါဒများ၊ ဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ ရေးဆွဲခြင်းနှင့် ပြန်လည် သုံးသပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းရေးဦးစီးဌာန - ဥပဒေမူကြမ်းစိစစ်ရေးဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသားအဖွဲ့အစည်းများကဏ္ဍ - စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ် 	<ul style="list-style-type: none"> - ပြန်လည်သုံးသပ်သည့်အစည်းအဝေးအကြိမ်အရေအတွက် - မသန်စွမ်းသူများအဖွဲ့အစည်းဥပဒေ 	<ul style="list-style-type: none"> - ကလေးသူငယ်အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာဥပဒေ - မသန်စွမ်းသူများ၏အဖွဲ့အစည်းများကို ထည့်သွင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်သော အာဆီယံအထောက်အကူပြုမဟာဗျူဟာစီမံချက် 	၂	✓	✓	✓	✓	✓
					၁၆	✓				✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
				<ul style="list-style-type: none"> - မသန်စွမ်းမှုနှင့် မသန်စွမ်းသူများ ဆိုင်ရာ အသိပညာ ပေးသည့် အကြိမ် အရေအတွက် 	- (၁၅) ကြိမ် MFPD	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	<p>အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များတွင် မျိုးဆက်ပွား ကျန်းမာရေး အသိပညာပေးခြင်း၊ အာဟာရပြည့်ဝ၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သော အစားအစာများ ရွေးချယ် စားသောက်တတ်စေရန်နှင့် ဘဝနေထိုင်မှု ပုံစံများအား သိရှိလိုက်နာ ကျင့်သုံးစေ ရန် အသိပညာပေးခြင်း၊</p>	<ul style="list-style-type: none"> - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီ တွင်ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ 	<ul style="list-style-type: none"> - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေးများ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများ 	<ul style="list-style-type: none"> - (၃၀၀) ကြိမ် (၁၅၀၀၀) ဦး တစ်ကြိမ်လျှင် (၅၀) ဦး MWWAF - (၃၀၀) ကြိမ် (၁၅၀၀၀) ဦး တစ်ကြိမ်လျှင် (၅၀) ဦး MWWAF - အာဟာရ (၃)အုပ်စု ပါဝင်စားသောက် နိုင်ရေး အသိပညာ ပေးသည့်အကြိမ် အရေအတွက် - ကျန်းမာရေး အသိ ပညာပေး ဟောပြောပွဲအကြိမ် အရေအတွက် 	၇၀ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
				<ul style="list-style-type: none"> - အာဟာရ (၃)အုပ်စု ပါဝင်စားသောက် နိုင်ရေး အသိပညာ ပေးသည့်အကြိမ် အရေအတွက် - ကျန်းမာရေး အသိ ပညာပေး ဟောပြောပွဲအကြိမ် အရေအတွက် 	- ၂၃၅၉ (ကျောင်း အရေအတွက်) DPH	၂၀၀၀	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၁ ၂၀၂၂	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၃ ၂၀၂၄
				- အသိပညာပေး ဟောပြောသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- DVA	✓	✓	✓	✓
(၃)	ကလေးသူငယ် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး (Child Protection) အသိပညာပေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အဆိုးရွားဆုံး ခိုင်းစေခြင်းခံရသော ကလေးအလုပ်သမားများ ဖယ်ရှားရေးနှင့် ပြန်လည်ကုစားရေးလုပ်ငန်းနှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲကျင်းပခြင်း၊ အသိပညာပေးခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများ ဆိုင်ရာ အမျိုးသား ကော်မတီ	- ဥပဒေရေးရာ ဝန်ကြီးဌာန - လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် ပြည်သူ့အင်အား ဝန်ကြီးဌာန - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေး ဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ	- အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲ/ သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက် - အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ/ အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့် အကြိမ် အရေအတွက်	- ကလေး အလုပ်သမား အသိပညာပေး သင်တန်း (၂) ကြိမ် DSW - WFCL ကော်မတီ အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပခြင်း (၃၇)ကြိမ် DSW	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂	
			အမျိုးသမီးကော်မတီ တွင်ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ		- ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများ ဆိုင်ရာ ဥပဒေ နှင့် ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး အသိပညာပေး သင်တန်း/ ဟောပြောပွဲ (စာအုပ်)ကြိမ် DSW	၃၄၇	✓	✓	✓	✓	✓
					- ကလေးသူငယ် ကြီးကြပ်ရေး သင်တန်း (၂)ကြိမ် DSW	၂	✓	✓	✓	✓	✓
					- ကလေးသူငယ် အခွင့်အရေးများ ဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေ ရေးဆွဲသည့် အစည်းအဝေး	၄	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အကြိမ် အရေအတွက် (၃) ကြိမ် DSW	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂	
(၄)	မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အပါအဝင် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အားလုံးနှင့် မိသားစုဝင်များ၊ လူမှု အသိုင်းအဝိုင်းတို့အား sexual harassment နှင့်စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြဋ္ဌာန်း ထားသည့်ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း များပါ ပြစ်မှုနှင့်ပြစ်ဒဏ်များကို ပြည်သူ များ သိရှိလိုက်နာနိုင်ရေးအတွက် ပညာ ပေး ဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ပေးခြင်း၊	- လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာအမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ	- အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီး အားကစားအဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်း သူများအသင်းချုပ် - သက်ဆိုင်ရာဌာနများ	- Sexual harassment သက်ငယ်မှုဒိမ်းမှု၊ အကြမ်းဖက်မှု၊ လူကုန်ကူးခံရခြင်း အန္တရာယ်နှင့်ကြိုတင် ကာကွယ်ရေး အသိပညာပေး အကြိမ်အရေအတွက်	- (၃၀၀) ကြိမ် (၁၅၀၀) ဦး တစ်ကြိမ်လျှင် (၅၀) ဦးဖြင့် (၃၀၀) ကြိမ် (၉၀) ကြိမ် MWWAF (၂) ကြိမ် DVA (၄၅၀၀)ဦး MWWAF	၉၂ ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်							
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၄	၂၀၂၅	၂၀၂၆	၂၀၂၇	၂၀၂၈	၂၀၂၉	၂၀၃၀
ရည်ရွယ်ချက် (၂) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပြီး လက်တွေ့လုပ်ငန်းခွင်နှင့်အဝင်ခွင့်ကျဖြစ်စေမည့် နည်းပညာနှင့် သက်မွေးပညာရေးကို သင်ယူနိုင်ရေးအတွက် လက်လှမ်းမီရရှိရေး ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊													
ကျောင်းနေအရွယ်အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအားလုံး အနည်းဆုံး အခြေခံပညာသင်ကြားရေးတွင် ပါဝင်စေခြင်း၊													
၂.၁	နယ်စပ်ဒေသ တိုင်းရင်းသားလူငယ် များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သင်တန်း ကျောင်း၊ အားကစားနှင့် ကာယပညာ သိပ္ပံကျောင်းများ၊ အခြေခံပညာ ကျောင်းများနှင့် မသန်စွမ်းသင်တန်း ကျောင်းများရှိ အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အတွက် စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - အားကစားနှင့် ကာယပညာ ဦးစီးဌာန - အမျိုးသမီး အားကစားအဖွဲ့ချုပ် 	<ul style="list-style-type: none"> - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အားကစား အဖွဲ့ချုပ် - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ 	<ul style="list-style-type: none"> - အခြေခံပညာ ကျောင်းသား အားကစားပွဲတော် တက်ရောက်သည့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် အရေအတွက် 	-	၇၀၀	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		<ul style="list-style-type: none"> - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီး အားကစားအဖွဲ့ချုပ် 	<ul style="list-style-type: none"> - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ 	<ul style="list-style-type: none"> - သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက် 	- (၁) နှစ်လျှင် (၁) ကြိမ် ကျင်းပခြင်း DBE	၁	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				<ul style="list-style-type: none"> - ကာယပညာနှင့် အားကစား အခြေခံနည်းပြ သင်တန်း တက်ရောက်သည့် ဦးရေ 	-	၂၀၀	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		ညွှန်ကိန်း	အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း			၂၀၂၃	၂၀၂၅	၂၀၂၇	၂၀၂၉	၂၀၃၁	၂၀၃၂	
				- သင်တန်း အကြိမ် အရေအတွက်	- DBE	၁	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				- အားကစားနှင့် ပညာရေးပေါင်းစပ် သင်တန်းများ- အား/ကာသိပ္ပံ(ရန်ကုန်) အားကစားနည်း(၁၇) နည်း၊ အား/ကာ(သိပ္ပံ) (မန္တလေး)အားကစား နည်း(၁၃)နည်း၊ အား/ ကာသိပ္ပံ(မော်လမြိုင်) အားကစားနည်း(၆) နည်း၊ အား/ ကာ သိပ္ပံ (တောင်ကြီး) အား ကစားနည်း(၆)နည်း၊ အား/ ကာသိပ္ပံ(မုံရွာ) အားကစားနည်း(၆) နည်း၊ အား/ကာသိပ္ပံ (လွိုင်ကော်) အားကစားနည်း (၅)နည်း	- (၃၄၂) ဦး တစ်နှစ်လျှင် (၁)ကြိမ် ကျောင်း(၆) ကျောင်း (၆)ကြိမ် (၉၁)ဦး (အားကစား ထူးချွန်သူ၊ အခြေခံပညာ သင်ယူ ပြီးမြောက်သူ၊ ကိုယ်ရည် ကိုယ်သွေး ကောင်းမွန်သူ) DSPE	၁	✓	✓	✓	✓	✓	

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇	၂၀၂၈ ၂၀၂၉
အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအား အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာနည်းပညာသင်တန်းများပေးပေးခြင်း၊										
(၁)	ဆင်းရဲနွမ်းပါးသော အမျိုးသမီးများ ဝင်ငွေတိုးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်နိုင် ရန် အသေးစား မတည်ငွေလုပ်ငန်း များနှင့် ချိတ်ဆက်ပေးခြင်း၊	- အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - အရပ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ	(၂၀၀) ကြိမ် MMAF	✓	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ထိုက်သင့်သော ဝင်ငွေရရှိနိုင်သည့် နည်းပညာသင်တန်းများကို လေ့ကျင့် ပျိုးထောင်ပေးခြင်း၊ ဘာသာစကား/ ကွန်ပျူတာသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေး ခြင်း၊	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေးများ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ	- တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရ - နည်းပညာသင်တန်း ပညာနှင့်လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသားစာပေနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ	(၂၅၅) ကြိမ် DSW DoER	✓	✓	✓	✓	✓	✓
				(၃၆၄၀) ဦး DSW DoER	၃၈၀၀	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇	၂၀၂၈ ၂၀၂၉
(၃)	အမျိုးသမီးများ အလုပ်အကိုင်ရရှိရန် နှင့် ဝင်ငွေတိုးရရှိစေမည့် အသက်မွေး ဝမ်းကျောင်း သင်တန်းများဖြစ်သည့် တန်ဖိုးမြှင့်စားသောက်ကုန် နည်းပညာ သင်တန်း၊ လူသုံးကုန်နည်းပညာ သင်တန်း၊ စက်ချုပ်နည်းပညာသင်တန်း၊ ရက်ကန်းသင်တန်းနှင့် ယွန်းအတတ် ပညာသင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချခြင်း။	အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန	- စက်မှုပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ	- သင်တန်းအကြိမ် အရေအတွက် (၃)ကြိမ် SSID DYA - သင်တန်းသူ ဦးရေ ၂၀ ဦး SSID DYA	၂၇ ✓	✓	✓	✓	✓	✓
၂-၃	နည်းမျိုးစုံဖြင့် အကြမ်းဖက်မှုမှ တားဆီးကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအား စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ပေးသည့် အစီအစဉ်များဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။									
(၁)	အမျိုးသမီးများ စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်မား လာစေရေးအတွက် ဌာနဆိုင်ရာများ၊ သင်တန်းကျောင်းများ၊ အခြေခံပညာ ကျောင်းများနှင့် ချိတ်ဆက်၍ ကိုယ်လုံ ပညာသင်တန်းများပေးခြင်း။	အခြေခံပညာဦးစီးဌာန အားကစားနှင့်ကာယ ပညာဦးစီးဌာန မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံ မိခင်နှင့်ကလေး စောင့်ရှောက်ရေး အသင်း မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီး	- ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန	(၈၄)ကြိမ်	၈၃	✓	✓	✓	✓	✓
			- ကိုယ်လုံပညာ သင်တန်း ဖွင့်လှစ်သည့် သင်တန်း အကြိမ် အရေအတွက် - သင်တန်း တက်ရောက်သူ ဦးရေ	(၃၅၇၆) ဦး	-	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂	
		အားကစားအဖွဲ့ချုပ်		အခြေခံ (၇၅)ကြိမ်	၇၅	✓	✓	✓	✓	✓
				အခြေခံ (၁၀၄၃) ကြိမ်	၁၀၄၃	✓	✓	✓	✓	✓
				အခြေခံပညာ ကျောင်းများတွင် PFD လှုပ်ရှားနိုင်မှု သင်တန်းဖွင့်လှစ် သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	၁၉၈	✓	✓	✓	✓	✓
				အခြေခံ (၆၀) ကြိမ် DSPE	၁၂	✓	✓	✓	✓	✓

အခြေခံ
(၇၅)ကြိမ်

အခြေခံ
(၁၀၄၃) ကြိမ်

အခြေခံပညာ
ကျောင်းများတွင်
PFD လှုပ်ရှားနိုင်မှု
သင်တန်းဖွင့်လှစ်
သည့် အကြိမ်
အရေအတွက်

အခြေခံ
(၆၀) ကြိမ်
DSPE

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
(၂)	မြန်မာနိုင်ငံ ယဉ်ကျေးမှုဘောင်အတွင်းမှ ဝတ်စားဆင်ယင် ထုံးစံပြုပြင်မှုများ ကျင်းပခြင်း၊ တိုင်းရင်းသားစာပေနှင့် အနုပညာကဏ္ဍစုံ ဖိတ်ခေါ်ပြိုင်ပွဲများ တိုင်းရင်းသား ရိုးရာအစားအစာ ချက်ပြုတ် ပြိုင်ပွဲများ ကျင်းပပြုလုပ်ပေးခြင်းနှင့် မှတ်တမ်းရုပ်ရှင်ရိုက်ကူးပေးခြင်း၊	- တိုင်းရင်းသားစာပေ နှင့်ယဉ်ကျေးမှု ဦးစီးဌာန - နေပြည်တော် ကောင်စီ/ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ် လူငယ်ရေးရာ ကော်မတီ - မြန်မာနိုင်ငံ အမျိုးသမီးရေးရာ အဖွဲ့ချုပ်	- လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ	(၁)ကြိမ် DoELC	၁ ✓	✓	✓	✓	✓
		- ဝတ်စားဆင်ယင် ထုံးစံပြုပြင်မှုနှင့် အသိပညာပေးပြဇာ တ် ကျင်းပသည့် အကြိမ်အရေအတွက်		(၁၅)ကြိမ် MMAF	၁၅ ✓	✓	✓	✓	✓
		- တိုင်းရင်းသား အစားအစာ၊ အဝတ်အစား၊ အဝတ်အထည် ရောင်းချမှု ပြုလုပ်သည့်အကြိမ် အရေအတွက်		(၁၅)ကြိမ် MMAF	၁၅ ✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်						
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇	၂၀၂၈ ၂၀၂၉	
(၃)	တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ ယဉ်ကျေးမှု အနုပညာများအား လေ့လာသင်ယူ နိုင်မည့် စာကြည့်တိုက်များကို လူငယ် စင်တာများတွင် ထည့်သွင်းအကောင် အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ စေရေးအတွက် ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက် စေရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း။	ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေး ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန	- သမိုင်းသုတေသနနှင့် အနုပညာစာကြည့်တိုက် ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသားစာပေ နှင့်ယဉ်ကျေးမှု ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ	- IPRD ✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
၃.၂	အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ အချင်းချင်းအပြန်အလှန် လေးစားမြတ်နိုးတက်စေရေး၊ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာတန်ဖိုးများကို ထိန်းသိမ်းတတ်စေရေး ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း။										
(၁)	အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအနေဖြင့် မိမိကိုယ်မိမိ ယုံကြည်မှု မြင့်တက်စေ ပြီး လူငယ်များ ခေါင်းဆောင်မှု စွမ်းရည် မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊ သက်တူရွယ်တူ အချင်းချင်း နှစ်သိမ့်ဆွေးနွေးခြင်း၊ အားပေးကူညီ ဦးဆောင် ပါဝင်လာစေ ခြင်းနှင့် လူထုအခြေပြု လှုပ်ရှားမှုများ တွင်ပူးပေါင်းပါဝင်မှုဖြင့် ဆောင်ရွက် ခြင်း။	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - အားကစားနှင့် ကာယပညာ ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန	- မြန်မာနိုင်ငံရတပ်ဖွဲ့ - အထွေထွေ အုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန - ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံ ရေးဦးစီးဌာန - ပြည်သူ့ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသား အခွင့်အရေးများ ကာကွယ် စောင့်ရှောက်ရေး	- အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲကျင်းပ သည့် အကြိမ် အရေအတွက် - ခေါင်းဆောင်မှု သင်တန်း တက်ရောက်သူ အရေအတွက်	- ကျောင်းများတွင် ကျောင်းစည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းရေး အဖွဲ့ထားရှိသည့် အရေအတွက် DBE - ပညာရေး တက္ကသိုလ်တွင် Counseling Section ထားရှိခြင်း	၈၆၀၄ ✓	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်				
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇
		- မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီတွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ	ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ	(YUOE, SUOE) (၂၄၃၃) ကြိမ် DBE	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇	၂၀၂၈ ၂၀၂၉
				(၈၃)ကြိမ် DSW	✓	✓	✓	✓	✓
				-	၅	✓	✓	✓	✓
				DYA	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပတိုင်းရင်းသား ယဉ်ကျေးမှု နှီးနှောဖလှယ်ပွဲများ ဖော်ဆောင်ပေးခြင်း၊	- လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသားစာပေ နှင့် ယဉ်ကျေးမှု ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ	-	၂	✓	✓	✓	✓
				DoELC	✓	✓	✓	✓	✓
				-	-	✓	✓	✓	✓
				-Exchange အစီအစဉ် တွင် အမျိုးသမီး ငယ်ရွယ် ပါဝင်မှု အရေအတွက်	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့်		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
				-Network အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
				-နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်း အရေအတွက်	-	✓	✓	✓	✓	✓
(၃)	နိုင်ငံတကာ လူငယ်အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် တွက်ရက် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊	- သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာ ဝန်ကြီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန	- လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ ဦးစီးဌာနများ - သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ	- အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာနနှင့် ချိတ်ဆက်သည့် အဖွဲ့အစည်း အရေအတွက်	(၂) ဦး DBE	✓	✓	✓	✓	✓
				- အမျိုးသမီးဦးရေ	(၃) ဦး DBE	✓	✓	✓	✓	✓
				- လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာနနှင့် ချိတ်ဆက်ထားသော အဖွဲ့အစည်း အရေအတွက်	(၁၄) ဦး DYA	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၀ ၂၀၂၁	၂၀၂၂ ၂၀၂၃	၂၀၂၄ ၂၀၂၅	၂၀၂၆ ၂၀၂၇	
(၄)	တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ၏ ယဉ်ကျေးမှု၊ အနုပညာများအား လေ့လာသင်ယူနိုင်မည့်သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - သာသနာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန - ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေး ဦးစီးဌာန - အခြေခံပညာ ဦးစီးဌာန - တိုင်းရင်းသားစာပေ နှင့်ယဉ်ကျေးမှု ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့ - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများ 	- သင်တန်း ဖွင့်လှစ်သည့် အကြိမ် အရေအတွက်	၂	✓	✓	✓	✓	✓
ရည်ရွယ်ချက် (၄) မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအပါအဝင် အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ အားလုံးအတွက် လုံခြုံစိတ်ချရသော ပတ်ဝန်းကျင်ကိုဖန်တီးပေးရန်၊ ထိရောက်သော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုများပေးရန်နှင့် ပြန်လည်ထူထောင်ရေးလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးရန်၊										
၄.၁	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ၏ ဘဝရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း၊	အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်း၊								
(၁)	မသန်စွမ်းမှုအမျိုးအစားပေါ် မူတည်၍ မသန်စွမ်းအမျိုးသမီး ငယ်ရွယ်များနှင့် သင့်လျော်သော အလုပ်အကိုင်များ အတွက် သင်တန်းများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊	<ul style="list-style-type: none"> - အသေးစားစက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်း ဦးစီးဌာန - လူငယ်ရေးရာ ဦးစီးဌာန - လူမှုဝန်ထမ်း ဦးစီးဌာန - ပြန်လည် ထူထောင်ရေး ဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေး ဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အသင်းချုပ် - မြန်မာနိုင်ငံလုံး ဆိုင်ရာ အမျိုးသမီး ကော်မတီ တွင် ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ 	<ul style="list-style-type: none"> - သင်တန်းဖွင့်လှစ် သည့်အကြိမ် အရေအတွက် - သင်တန်းသား ဦးရေ 	၂	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
			<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာအမျိုးသမီးစီးပွားရေးစွမ်းဆောင်ရည်များအသင်း 	-	၁၀	✓	✓	✓	✓	✓
(၂)	မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအား ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းများနှင့် သင့်လျော်သော အလုပ်အကိုင်များတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် တိုက်တွန်းနှိုးဆော်ခြင်းနှင့် မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လွယ်ကူစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ချိတ်ဆက် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။	<ul style="list-style-type: none"> - လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန - ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန 	<ul style="list-style-type: none"> - လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန - မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ အမျိုးသမီးကော်မတီတွင်ပါဝင်သော အမျိုးသမီးအဖွဲ့များ - မြန်မာအမျိုးသမီးစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း - ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် (UMFCCI) 	<ul style="list-style-type: none"> - မြန်မာနိုင်ငံမသန်စွမ်းသူများအသင်းချုပ်မှတစ်ဆင့် မသန်စွမ်းအမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များအသက်မွေးဝမ်းကျောင်းသင်တန်းတက်ရောက်နိုင်ရေး ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း(၆)ဦး 	၅၀	✓	✓	✓	✓	✓

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		ညွှန်ကိန်း	၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂
			- မြန်မာနိုင်ငံ မသန်စွမ်းသူများ အသင်းချုပ်	- အစိုးရဌာန/ စက်ရုံ/ အလုပ်ရုံ တစ်နှစ်(၅)ခု - ပုဂ္ဂလိက စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ/ စက်ရုံ/အလုပ်ရုံ တစ်နှစ်(၃)ခု MFPD	၈	✓	✓	✓	✓	✓
			- သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ခန့်ထားရေး ဆိုင်ရာ မသန်စွမ်း အမျိုးသမီးငယ်ရွယ် များ လွယ်ကူစွာ အလုပ်လုပ်ကိုင် နိုင်သည့် နမူနာပြု လုပ်ငန်းခွင် (ရှေ့ပြေးစီမံကိန်း) အရေအတွက်	- အစိုးရ+ပုဂ္ဂလိက (၆)ကြိမ်ထိ ထွေရန် (၆)ကြိမ် MFPD	၆	✓	✓	✓	✓	✓
			- အစိုးရ+ပုဂ္ဂလိက နှင့်ထိတွေ့၍ တိုက်တွန်း နှိုးဆော်ခဲ့သည့် အကြိမ် အရေအတွက်							

စဉ်	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ	အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		အခြေခံ တိုင်းတာမှု (Based Line Data)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် လုပ်ငန်းလျာထားချက်					
		အဓိကဌာန	ပံ့ပိုးမည့်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း		၂၀၂၃ ၂၀၂၄	၂၀၂၅ ၂၀၂၆	၂၀၂၇ ၂၀၂၈	၂၀၂၉ ၂၀၃၀	၂၀၃၁ ၂၀၃၂	
				- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ပါဝင် ညှိနှိုင်း အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်ရွက် နိုင်မှု အကြိမ် အရေအတွက်	- တစ်နှစ်လျှင် (၃) ကြိမ် အကောင် အထည်ဖော်ရန် (၃)ကြိမ် MFPD	၃	✓	✓	✓	✓
					✓					

စီမံချက်ကာလ

၁၆။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ကို ၂၀၂၃ - ၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှ ၂၀၃၂ - ၂၀၃၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အထိ သတ်မှတ်ထားရှိပြီး နှစ်အလိုက်လုပ်ငန်း စီမံချက်များ ရေးဆွဲထားပါသည်။

ဘဏ္ဍာငွေသုံးစွဲမှု

၁၇။ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် အမျိုးသားစီမံကိန်းဥပဒေတွင် သက်ဆိုင်ရာပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာနများ၊ ပြည်ထောင်စုအဆင့်အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ နေပြည်တော်၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့များ၊ စည်ပင်သာယာရေးအဖွဲ့များအလိုက် လိုအပ်သောဘဏ္ဍာငွေ၊ လူအင်အား နှင့် ပစ္စည်းအရင်းအမြစ်တို့ကို နှစ်အလိုက်လုပ်ငန်းစီမံချက်များ လျာထား၍သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံတကာ အဖွဲ့အစည်းများ၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်း၍သော်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁၈။ အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) လုပ်ငန်းစီမံချက်များ၏ အဓိကဌာနစာတိုင်တွင်ပါရှိသည့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မည့် ဌာန/ အဖွဲ့အစည်း များအနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် အမျိုးသားစီမံကိန်းဥပဒေတွင် အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဆိုင်ရာ နိုင်ငံတော်အဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ပါ လုပ်ငန်းစဉ်များ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ဘဏ္ဍာငွေလျာထား တောင်းခံဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

စောင့်ကြပ်ကြည့်ရှုခြင်း၊ အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်းနှင့် သုံးသပ်အကြံပြုခြင်း

၁၉။ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီ၏ ကြီးကြပ်မှုဖြင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း အကောင်အထည် ဖော်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ တိုးတက်အောင်မြင်မှု ရှိ၊ မရှိနှင့် မည်သည့်ဆောင်ရွက်ချက်များသည် မျှော်မှန်းရလဒ်များ ပြည့်မီစေရေးအတွက် မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိ အထောက်အပံ့ဖြစ်၊ မဖြစ်ကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းအဖွဲ့ (Monitoring & Evaluation Team) က ပြန်လည်သုံးသပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါသုံးသပ်တွေ့ရှိချက်အစီရင်ခံစာအား (၂) နှစ်လျှင် (၁) ကြိမ် မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီသို့ တင်သွင်းခြင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာအမျိုးသမီးကော်မတီ၏ ကြီးကြပ်မှုဖြင့် Mid - Term Review ကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လိုအပ်သည့် Survey နှင့် Implementation Research ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် အချက်အလက်ကောက်ယူခြင်း၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းတို့ကို ဦးစီးဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများက (၂) နှစ်လျှင် (၁) ကြိမ် ဆောင်ရွက်ပြီး စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းအဖွဲ့ (M & E Team) သို့ အစီရင်ခံစာပေးပို့ရမည်ဖြစ်ပါသည်။

နိဂုံး

၂၀။ အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာသည်နှင့်အမျှ နိုင်ငံ၏ဖွံ့ဖြိုးမှုသည်လည်း တိုးတက်လာမည်ဖြစ်ပါသဖြင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်းပါ ရည်မှန်းချက်များဖြစ်သည့် အမျိုးသမီးများ၏ လူမှုစီးပွားဘဝ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်၊ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားလာစေရန်နှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရန်အတွက် နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးစသည့် ကဏ္ဍစုံတို့တွင် ကျား၊ မ ရေးရာ တန်းတူညီမျှသည့် အခွင့်အလမ်းများကို နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့်အတူ လုပ်ငန်းကော်မတီ (၁၂) ရပ်၊ ဆက်စပ်ဌာန/ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပြည်တွင်း/ ပြည်ပမှ အစိုးရ မဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများ၊ အရပ်ဖက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလှူရှင်များ၏ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဖြင့် အောင်မြင်စွာအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ရေးဆွဲရေး ဦးဆောင်ကော်မတီ

- (က) ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဥက္ကဋ္ဌ
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ခ) ဒုတိယဝန်ကြီး ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ(၁)
နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (ဂ) ဒုတိယဝန်ကြီး ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ(၂)
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဃ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (င) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (စ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဆ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဇ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
သမဝါယမနှင့်ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဈ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်
ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ည) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
- (ဋ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (ဌ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဍ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (ဃ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
အားကစားနှင့်လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (ဏ) ဒုတိယဝန်ကြီး အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (တ) အဖွဲ့ဝင် အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်
- (ထ) အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ဒ) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထောင်စုတရားစီရင်ရေးကြီးကြပ်မှုရုံး
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်
- (ဓ) ဥက္ကဋ္ဌ အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်
- (န) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အတွင်းရေးမှူး
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (ပ) ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်(လုပ်ငန်း) တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားအဆင့် မဟာဗျူဟာစီမံကိန်း (၂၀၂၃ - ၂၀၃၂) ရေးဆွဲရေး
လုပ်ငန်းကော်မတီများ

(က) အမျိုးသမီးများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းကော်မတီ

- | | |
|--|----------|
| (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန | ဥက္ကဋ္ဌ |
| (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပညာရေးနှင့်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး
စိုက်ပျိုးရေးဦးစီးဌာန
စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး
မွေးမြူရေးနှင့်ကုသရေးဦးစီးဌာန
စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့် ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး
သမဝါယမဦးစီးဌာန
သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး
အသေးစားစက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းဦးစီးဌာန
သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |

- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့်ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန
 စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
 သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
 အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
 အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

(ခ) အမျိုးသမီးများနှင့် ပညာရေး၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
 အခြေခံပညာဦးစီးဌာန
 ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပညာရေးနှင့်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပညာရေးသုတေသန၊ စီမံကိန်းနှင့်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ကျောင်းပြင်ပပညာနှင့်တစ်သက်တာပညာရေးဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အဆင့်မြင့်သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဦးစီးဌာန
သိပ္ပံနှင့်နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းသားအခွင့်အရေးများ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန

- (၁၄) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
 အခြေခံပညာဦးစီးဌာန
 ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဂ) အမျိုးသမီးများနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
 ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
 ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
 ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့
 အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကုသရေးဦးစီးဌာန
 ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကျန်းမာရေးလူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဦးစီးဌာန
 ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
တိုင်းရင်းဆေးပညာဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အားကစားနှင့် ကာယပညာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့်လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်
- (၁၃) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဃ) အမျိုးသမီးများအပေါ် အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာလုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာနှင့်
ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
ညွှန်ကြားရေးမှူး

- (၄) ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့ အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ရဲမှူးကြီး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဥပဒေမူကြမ်းစိစစ်ရေးဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
တရားစွဲနှင့် အမှုလိုက်ဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ကုသရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၆) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်
- (၁၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း
- (၁၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(c) အမျိုးသမီးများနှင့် အရေးပေါ်အခြေအနေများဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်တွင်းရေးရာဦးစီးဌာန
ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်စီးပွားရေးဦးစီးဌာန
နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ရဲမှူးကြီး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အမျိုးသားစည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့်
ငြိမ်းချမ်းရေးဖော်ဆောင်မှုဦးစီးဌာန
ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ရုံးဝန်ကြီးဌာန(၁)
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
နယ်စပ်ဒေသနှင့်တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ
ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ကုသရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(စ) အမျိုးသမီးများနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

(၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
မွေးမြူရေးနှင့်ကုသရေးဦးစီးဌာန
စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန

- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 သမဝါယမဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့်ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အသေးစားစက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့်ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့်ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 စက်မှုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေးဦးစီးဌာန
 စက်မှုဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
 အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အလုပ်ရုံနှင့်အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန
 အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အလုပ်သမားရေးရာဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
 အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန
 စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာ့ကုန်သွယ်မှုမြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့
 စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားလာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၁၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာအမျိုးသမီးစီးပွားရေးစွမ်းဆောင်ရင်များအသင်း

(၁၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဆ) အမျိုးသမီးများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

(၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၅) ရဲမှူးကြီး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အမျိုးသားစည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့်
ငြိမ်းချမ်းရေးဖော်ဆောင်မှုဦးစီးဌာန
ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ရုံးဝန်ကြီးဌာန(၁)

- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံရေးရာဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်ရုံး
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဝန်ထမ်းရွေးချယ်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ရုံး
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဇ) အမျိုးသမီးများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းယန္တရားများ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်ထောင်စုတရားစီရင်ရေးကြီးကြပ်မှုရုံး
ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်
စီးပွားရေးဦးစီးဌာန
နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဥပဒေမူကြမ်းစိစစ်ရေးဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့်ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့်နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပညာရေးသုတေသန၊ စီမံကိန်းနှင့်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 တိုင်းရင်းသားအခွင့်အရေးများ
 ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန
 တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်
- (၁၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်
- (၁၈) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း
- (၁၉) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးများနှင့်
 ကလေးသူငယ်များဘဝမြှင့်တင်ရေးအသင်း
- (၂၀) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အဖွဲ့ဝင်
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးအားကစားအဖွဲ့ချုပ်
- (၂၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
 လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဈ) အမျိုးသမီးများနှင့် လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
 မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
 စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
 စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများနှင့်
 စီးပွားရေးဦးစီးဌာန
 နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
 ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဥပဒေအကြံဉာဏ်ပေးရေးဦးစီးဌာန
 ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
 ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 သမိုင်းသုတေသနနှင့် အမျိုးသားစာကြည့်တိုက်ဦးစီးဌာန
 သာသနာရေးနှင့်ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန

- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး
အမျိုးသားမှတ်ပုံတင်နှင့်နိုင်ငံသားဦးစီးဌာန
လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပြန်လည်ထူထောင်ဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး
တိုင်းရင်းသားအခွင့်အရေးများ
ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၇) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ်

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၈) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံမိခင်နှင့်ကလေးစောင့်ရှောက်ရေးအသင်း

အဖွဲ့ဝင်
- (၁၉) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးများနှင့်
ကလေးသူငယ်များဘဝမြှင့်တင်ရေးအသင်း

အဖွဲ့ဝင်
- (၂၀) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးအားကစားအဖွဲ့ချုပ်

အဖွဲ့ဝင်
- (၂၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင်

အတွင်းရေးမှူး

(ည) အမျိုးသမီးများနှင့် မိဒီယာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဥက္ကဋ္ဌ
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
မြန်မာ့အသံနှင့် ရုပ်မြင်သံကြား
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
သတင်းနှင့်စာနယ်ဇင်းလုပ်ငန်း
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အတွင်းရေးမှူး
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန

(ဋ) အမျိုးသမီးများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- | | |
|---|----------|
| (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန
သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်
ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန | ဥက္ကဋ္ဌ |
| (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ရေအရင်းအမြစ်နှင့်မြစ်ချောင်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး
မိုးလေဝသနှင့်လေပေဒညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး
သမဝါယမဦးစီးဌာန
သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |

- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ကျေးလက်ဒေသဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဦးစီးဌာန
 သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဆည်မြောင်းနှင့်ရေအသုံးချမှုစီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန
 စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 လယ်ယာမြေစီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် စာရင်းအင်းဦးစီးဌာန
 စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 သစ်တောဦးစီးဌာန
 သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်
 ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 အပူပိုင်းဒေသစီမံခန့်ခွဲရေးဦးစီးဌာန
 သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်
 ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 တိုင်းရင်းဆေးပညာဦးစီးဌာန
 ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 ဘေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုဦးစီးဌာန
 လူမှုဝန်ထမ်း၊ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
 ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
 နေပြည်တော်စည်ပင်သာယာရေးကော်မတီ

(၁၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဦးစီးဌာန သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန	အတွင်းရေးမှူး
--	---------------

(၄) အမျိုးသမီးငယ်ရွယ်များ လုပ်ငန်းကော်မတီ

- | | |
|---|----------|
| (၁) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့်လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန | ဥက္ကဋ္ဌ |
| (၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး
စီမံကိန်းရေးဆွဲရေးဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန
စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၅) ရဲမှူးကြီး
မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး
အထွေထွေအုပ်ချုပ်ရေးဦးစီးဌာန
ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး
ပညာရေးနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး
တရားစွဲနှင့် အမှုလိုက်ဦးစီးဌာန
ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |

- (၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်ကြားရေးနှင့် ပြည်သူ့ဆက်ဆံရေးဦးစီးဌာန
ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
သာသနာရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန
- (၁၁) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အသေးစားစက်မှု၊ လက်မှုလုပ်ငန်းဦးစီးဌာန
သမဝါယမနှင့် ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၂) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန
အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
- (၁၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အခြေခံပညာဦးစီးဌာန
ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၄) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
နည်းပညာ၊ သက်မွေးပညာနှင့် လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန
သိပ္ပံနှင့် နည်းပညာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၅) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန
ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၆) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
အားကစားနှင့်ကာယပညာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့်လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန
- (၁၇) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန
- (၁၈) ညွှန်ကြားရေးမှူး အဖွဲ့ဝင်
ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဦးစီးဌာန
လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့်
ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန

- | | |
|--|---------------|
| (၁၉) ညွှန်ကြားရေးမှူး
တိုင်းရင်းသားစာပေနှင့်ယဉ်ကျေးမှုဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၂၀) ညွှန်ကြားရေးမှူး
တိုင်းရင်းသားအခွင့်အရေးများ
ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဦးစီးဌာန
တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အဖွဲ့ဝင် |
| (၂၁) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးရေးရာအဖွဲ့ချုပ် | အဖွဲ့ဝင် |
| (၂၂) ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး
မြန်မာနိုင်ငံအမျိုးသမီးအားကစားအဖွဲ့ချုပ် | အဖွဲ့ဝင် |
| (၂၃) ညွှန်ကြားရေးမှူး
လူငယ်ရေးရာဦးစီးဌာန
အားကစားနှင့်လူငယ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန | အတွင်းရေးမှူး |